

La Inteligencia Artificial y el futuro del Trabajo

Basilio Karamanos / Data Day MTY Nov 2023
<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>
www.ai4good.mx

+

•

○

Agenda

- Presentador y el programa Saturdays AI
- Avances de AI
- El mercado laboral Mexicano
- Transformación en las Organizaciones
- Impacto de AI en el trabajo

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Basilio Karamanos

MBA, MSc Decision Science, BSc SIE
Director de Transformación Digital



www.linkedin.com/in/basiliokaramanos

+52 8115001556

basilio@gestoresarcadia.com



<https://github.com/StavroK>



<https://www.instagram.com/basilioskaramanos/>



<https://www.tiktok.com/@basilioskaramanos>



THE LONDON SCHOOL
OF ECONOMICS AND
POLITICAL SCIENCE



Sep/2023

La Inteligencia Artificial y el Futuro del Trabajo



¿Qué palabra te viene a la mente cuando hablan sobre el futuro del trabajo?



60%

de los
empleos de
2018,
no existían
en **1940**



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

65%

de niños en
primaria en

2018,

trabajarán en
un empleo
que aún no
existía



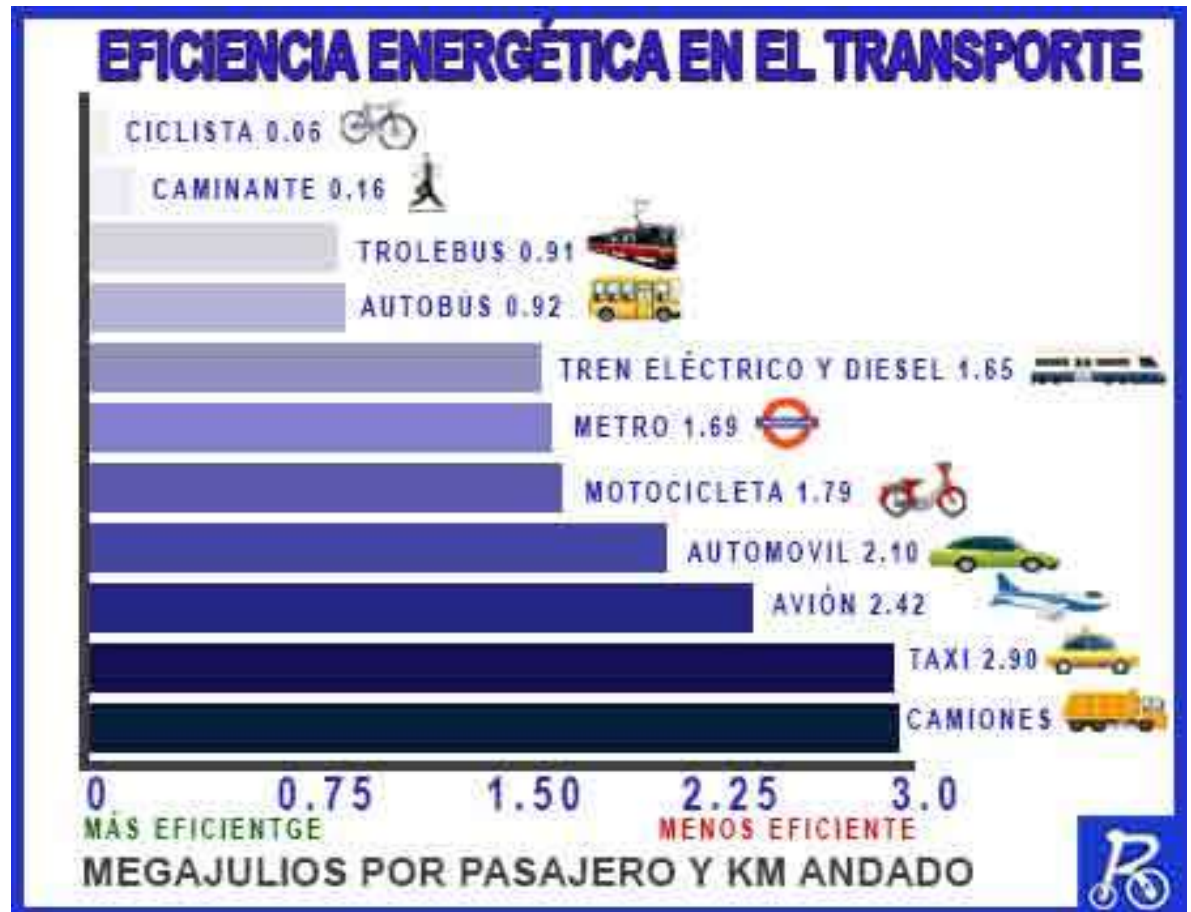
<https://www.linkedin.com/in/basilokaramanos/>
www.ai4good.mx

Introducción





Fabricantes de Herramientas

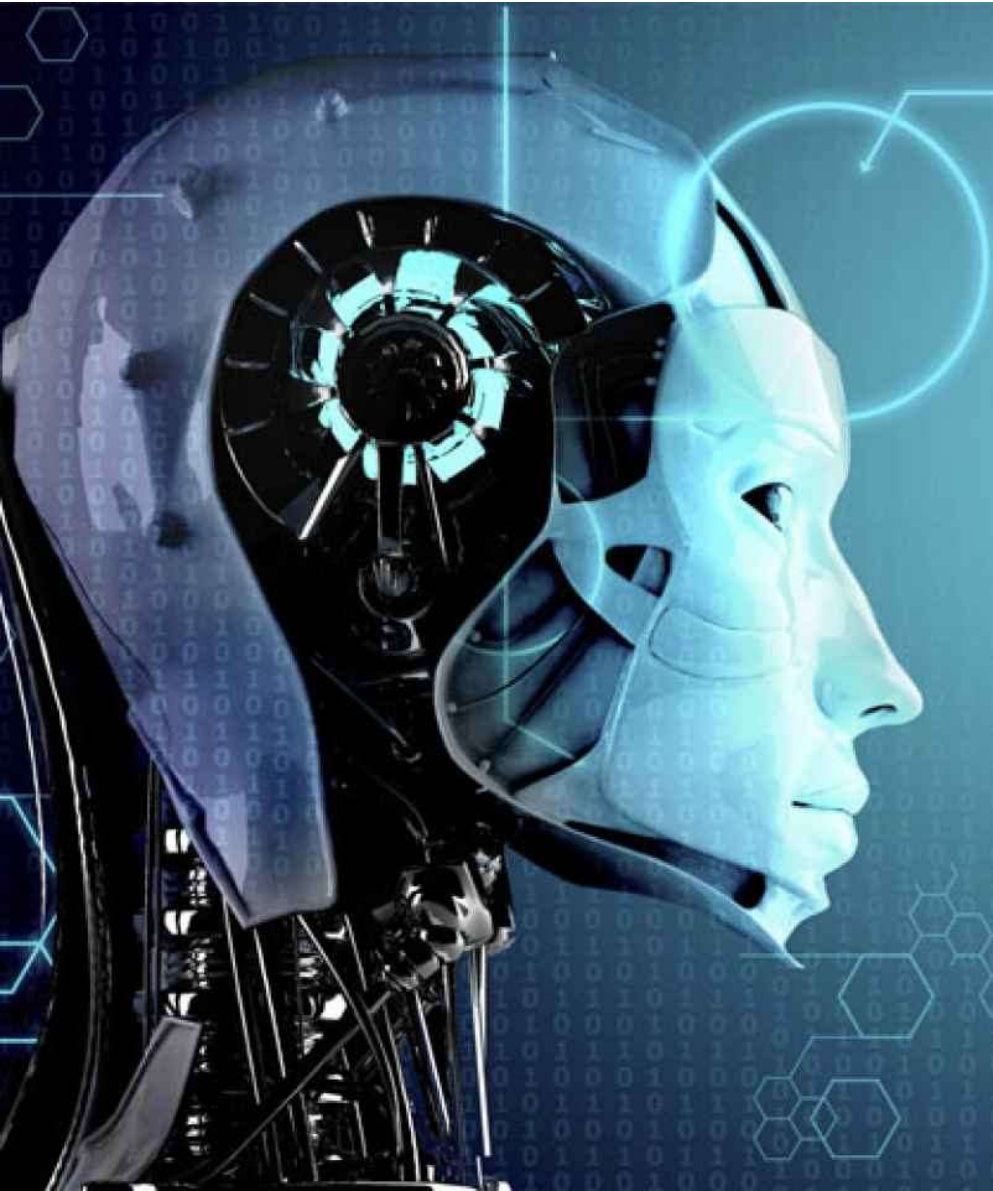


<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

¿Cuáles han sido los 3 eventos más importantes en la IA que han o son necesarios para impulsar la adopción de la tecnología en México?





Inteligencia Artificial 1956

Machine Learning 1997

Redes 1989
Neuronales

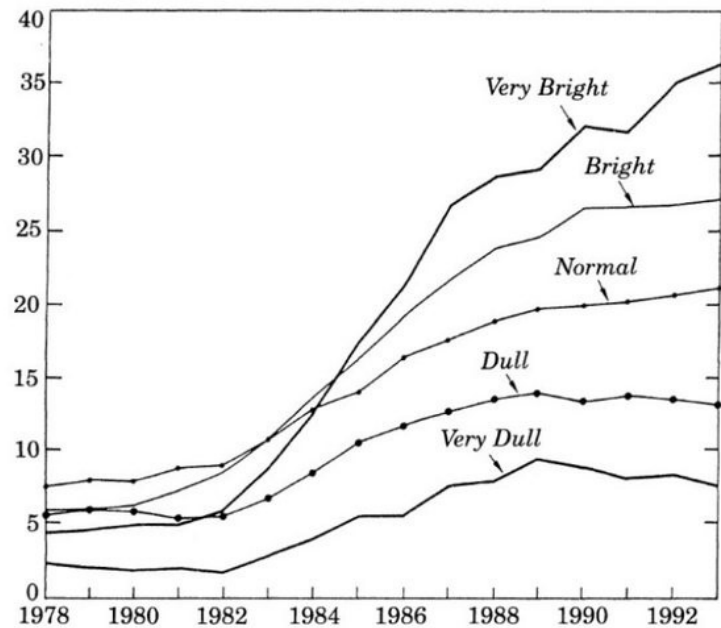
Deep 2017
Learning

GenAI
2022

<https://www.linkedin.com/in/basilokaramanos/>
www.ai4good.mx

Existe cierta evidencia que sugiere que la inteligencia, medida por las pruebas de coeficiente intelectual, se correlaciona positivamente con el éxito en ciertas áreas, como la educación y el logro profesional. Sin embargo, es importante tener en cuenta que el coeficiente intelectual no es el único factor que contribuye al éxito, y hay muchos otros factores, como el trabajo duro, la perseverancia y la suerte, que también juegan un papel. Además, vale la pena señalar que hay muchas definiciones diferentes de éxito, y lo que una persona considera un resultado exitoso puede no ser lo mismo que lo que otra persona considera un resultado exitoso.

FIGURE 2-1
MEDIAN EARNED INCOME BY COGNITIVE CLASS, 1978-1993
(thousands of \$ 1993)



Source: NLSY

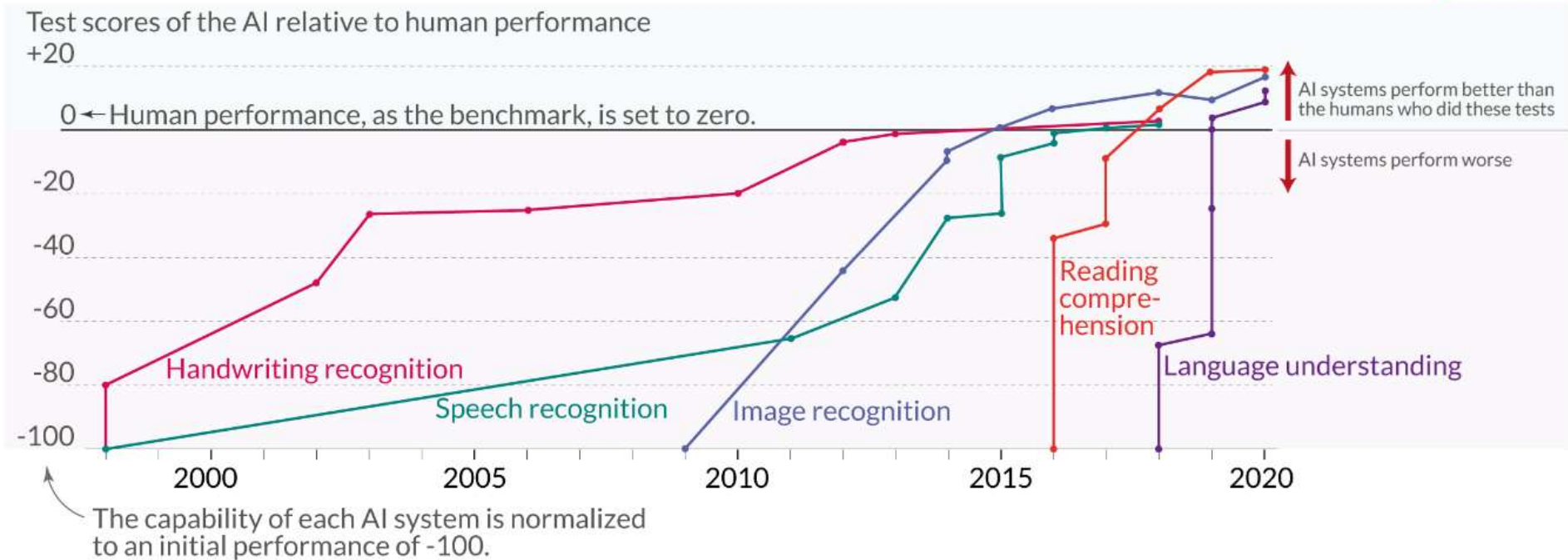
<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

La Gestión está cambiando buscando flexibilidad organizacional



Language and image recognition capabilities of AI systems have improved rapidly



Data source: Kiela et al. (2021) – Dynabench: Rethinking Benchmarking in NLP
OurWorldinData.org – Research and data to make progress against the world's largest problems.

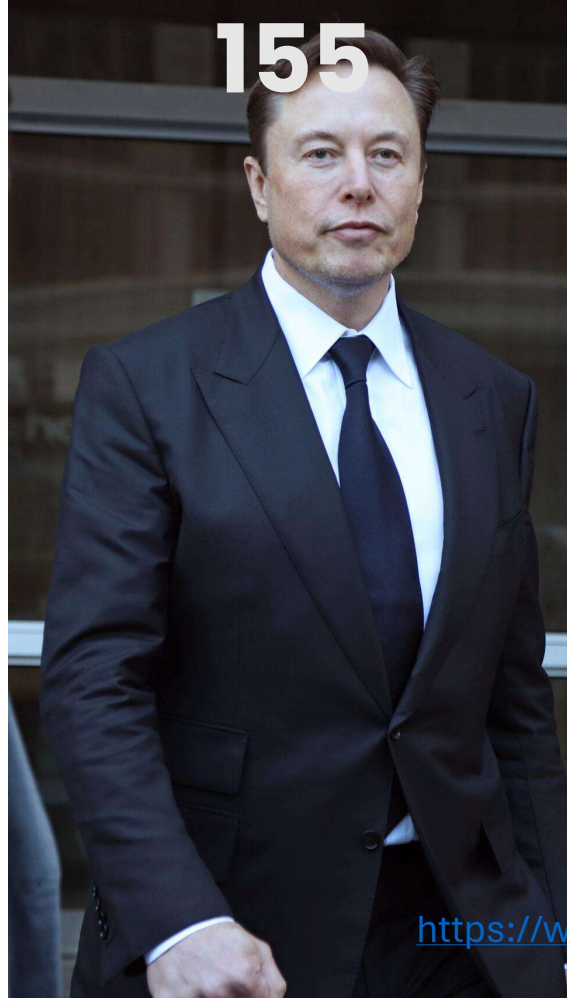
Licensed under CC-BY by the author Max Roser

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>
www.ai4good.mx

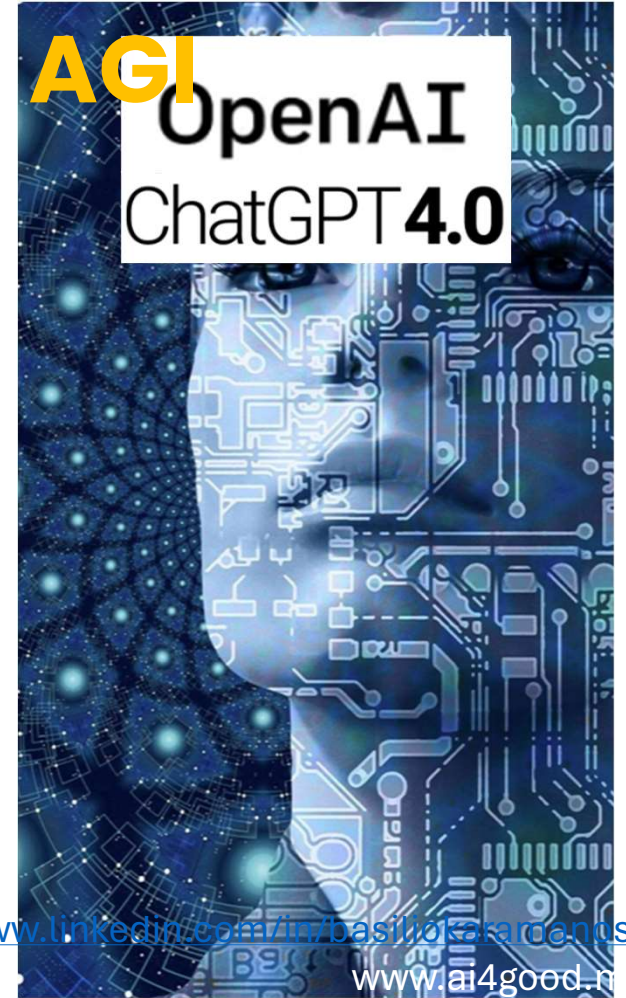
IQ: 65



2.3X

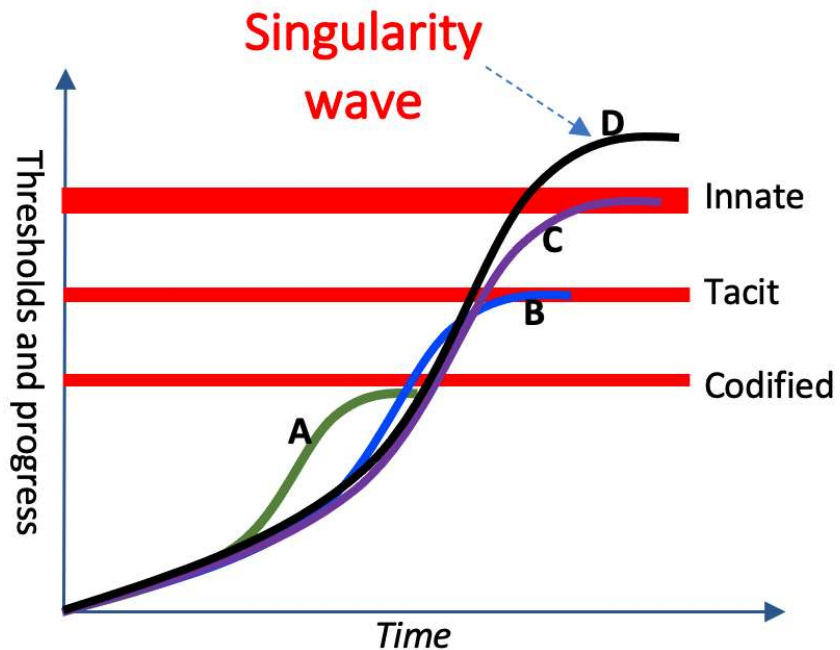


1055X



<https://www.linkedin.com/in/basilokaramanos>

www.ai4good.net



The mission of automating human intelligence has been unfolding as a series of waves. Upon having success in A, we have been believing in D.

Si bien la singularidad tiene el potencial de revolucionar muchas industrias y hacernos la vida más fácil, también plantea importantes cuestiones éticas. Por ejemplo, si las máquinas se vuelven más inteligentes que los humanos, ¿quién será responsable de controlarlas? ¿Cómo afectará la IA al empleo y al mercado laboral? ¿Qué pasará con la creatividad y la individualidad humanas si las máquinas pueden realizar muchas tareas mejor que nosotros?

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx





<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Las consecuencias de la singularidad son tanto positivas como negativas

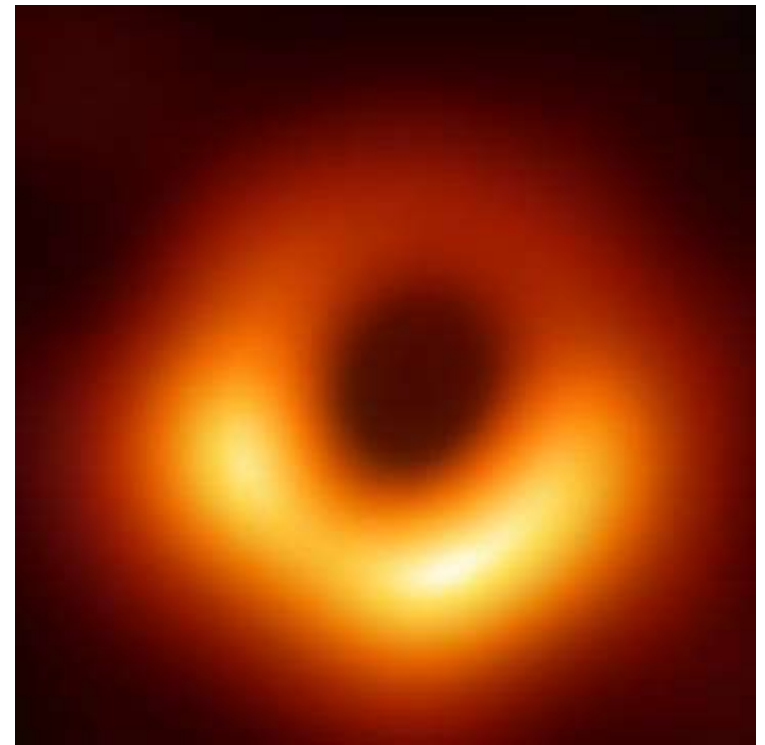
Disrupción económica

Mejora de la calidad de vida

Avances en la medicina y la tecnología

Aumento de la desigualdad

Nuevos desafíos éticos



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx



Abundancia

Escasez

**Depende
de tu
mentalidad:**

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Programa Saturdays AI



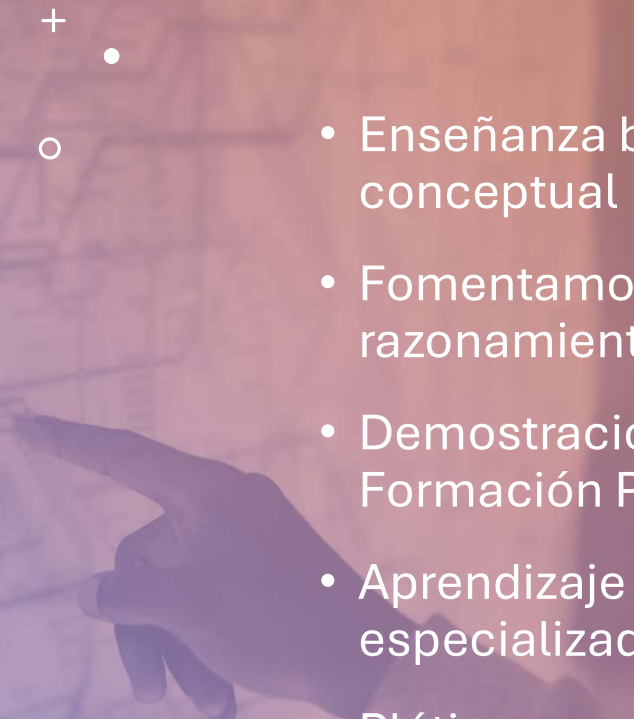
¿Qué es Saturdays.AI Monterrey?

🌐 Nuestra misión es capacitar a personas para que aprendan inteligencia artificial en un ambiente moderno con ejercicios prácticos, colaborativo y de enfoque social donde el estudio se ve reforzado con ponencias y mentoría personalizada en grupos presenciales 🚀

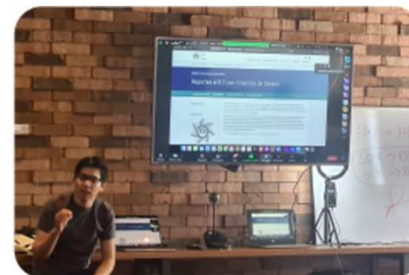
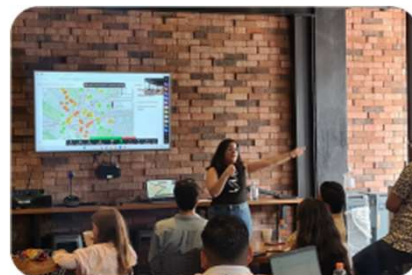
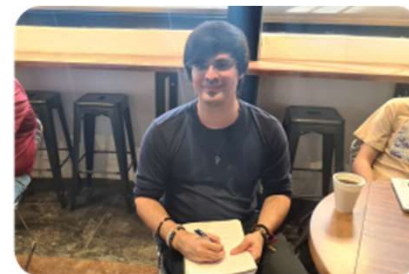
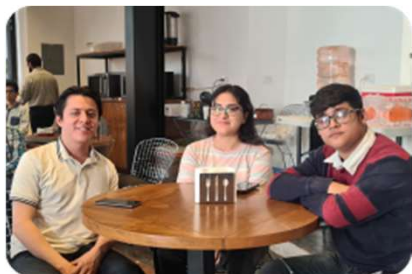


<https://saturdays.ai/monterrey-ai/>

¿Qué nos hace diferentes?

- 
- Enseñanza basada en mapa conceptual
 - Fomentamos procesos de razonamiento explícitos
 - Demostraciones y Formación Práctica
 - Aprendizaje en grupo, apoyo especializado
 - Prácticas con especialistas
 - Proyecto Práctico Final y Disertación

¿Cómo ha sido la 4ª edición?



Mentores y voluntarios



Rodrigo Cortez

Gobierno de Monterrey



Jaime Peña

Influencer



Dirceo Bravo

QAS Globant



Aldo Valadez

Chief AI Banregio



Florencio Gzlz

Data Scientist



Rita Gonzalez

Data Analyst



Ludvina Facundo

Directora CIIA



Oswaldo Morales

Director CONL



Ernesto Guzman

Data Scientist



Ernesto Guzman

PhD Matematicas



Sebastian Sandoval

Data Scientist



Marcos Chavez

AI Lead Xignux

¿Quieres participar como voluntario?



<https://forms.gle/uDtkLtWzStjYacPh6>



El mercado laboral Mexicano

+
o •

+
• o

Panorama empresarial

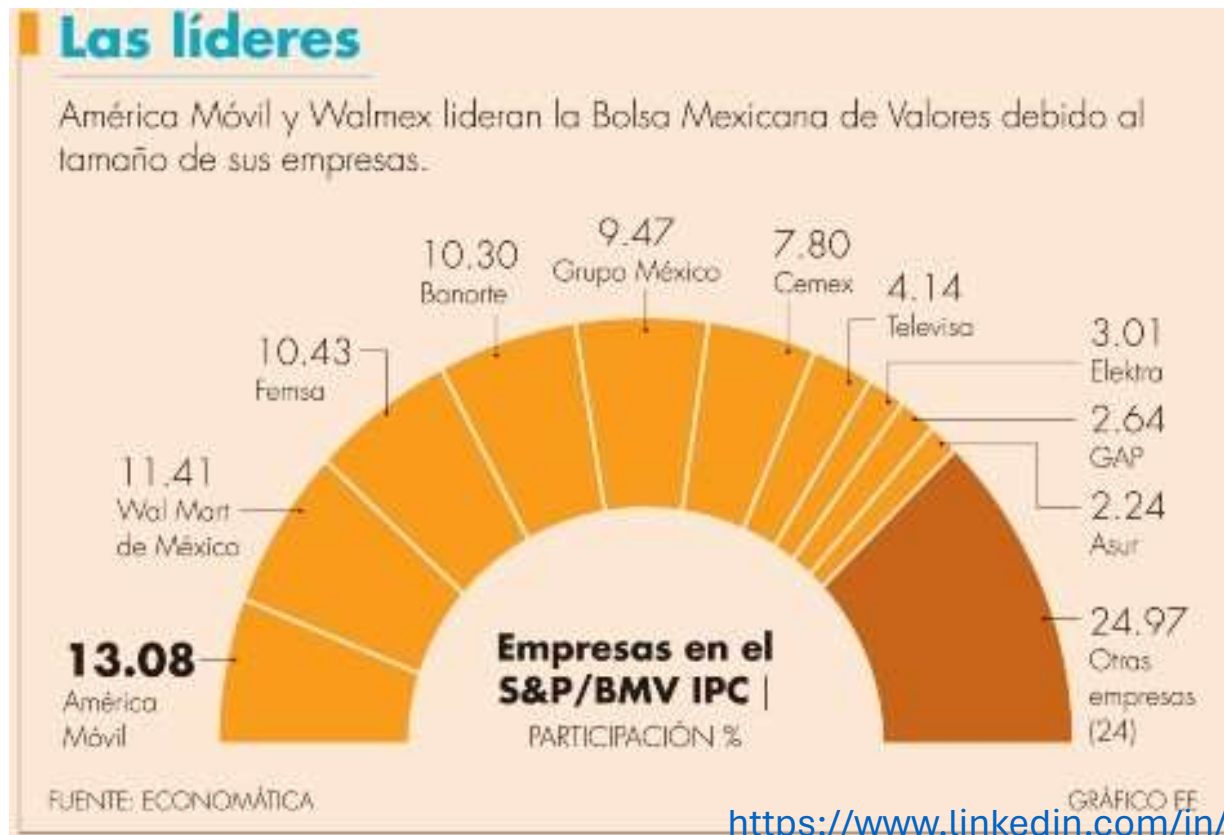
Para 2022 , en México solo el 27% de las empresas han implementado computación en la nube. Se citan preocupaciones de costos operativos de la nube y ciberseguridad como los principales obstáculos.

	MICRO	PEQ	MED	GDE
EMPRESAS	86%	12%	2%	0.5%
EMPLEADOS	38%	15%	16%	31.6%
INTERNET	20%	85%	95%	100%
COMPUTADORA	17%	81%	92%	100%

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

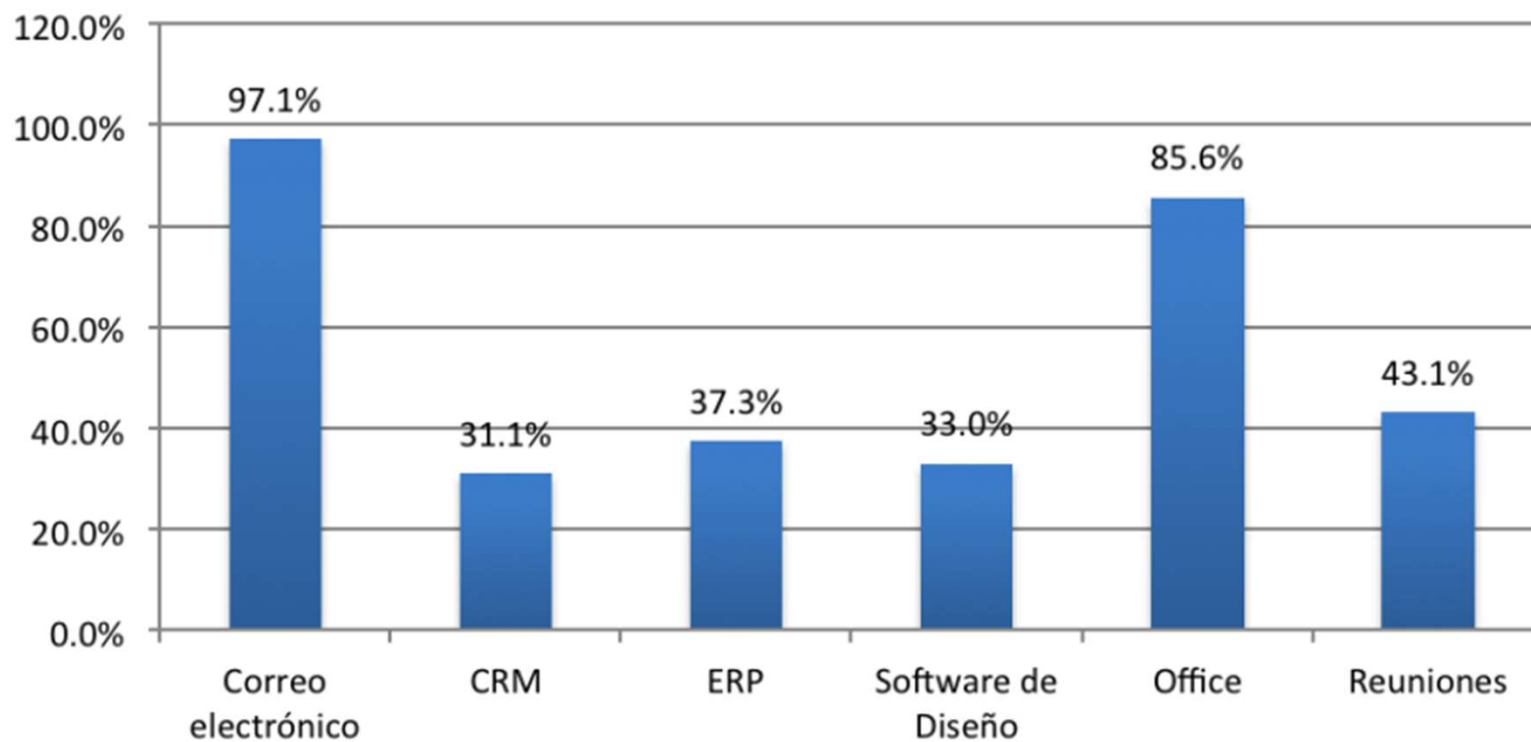
Principales empresas BMV



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Servicios o funcionalidades del cómputo en la nube que utiliza



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Macrotendencias del mercado laboral

Transición hacia empleos que involucren los temas de sustentabilidad ambiental, los nuevos estándares sociales, de gobernanza y la localización de las cadenas de suministro.

Los puestos que han tenido mayor crecimiento son:

- operadores de equipos agrícolas,
- profesores de educación vocacional, y
- conductores de camiones pesados y autobuses.

Los empleos con tendencia a desaparecer son aquellos regidos por la escasez de suministros, el aumento del costo de vida y de insumos. Algunos de esos trabajos son:

- Los puestos administrativos, y
- Roles tradicionales de seguridad, fábricas y comercio.

Fuente: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2023.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Hacia 2027 - Mercado laboral marcado por la inestabilidad

23% de Puestos se Transformarán

los empleadores anticipan cambios vigorosos en alrededor de 1 de cada 5 empleos, resultado de la fuerza agregada de creación y destrucción de puestos en industrias específicas

La incertidumbre económica, geopolítica y de salud

ha agravado la desigualdad en las condiciones laborales entre las economías emergentes y desarrolladas, así como las de sus trabajadores.

Desempleo con Asimetría

Presentan menor recuperación las que dependen de los sectores más afectados por las crisis globales, y mayor desempleo entre trabajadores con licenciatura o más (nivel educativo)

1 de 2 Empleados en búsqueda activa

la principal razón es la preocupación activa por la crisis de costo de vida y el incremento de la inflación

Fuente: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2023.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

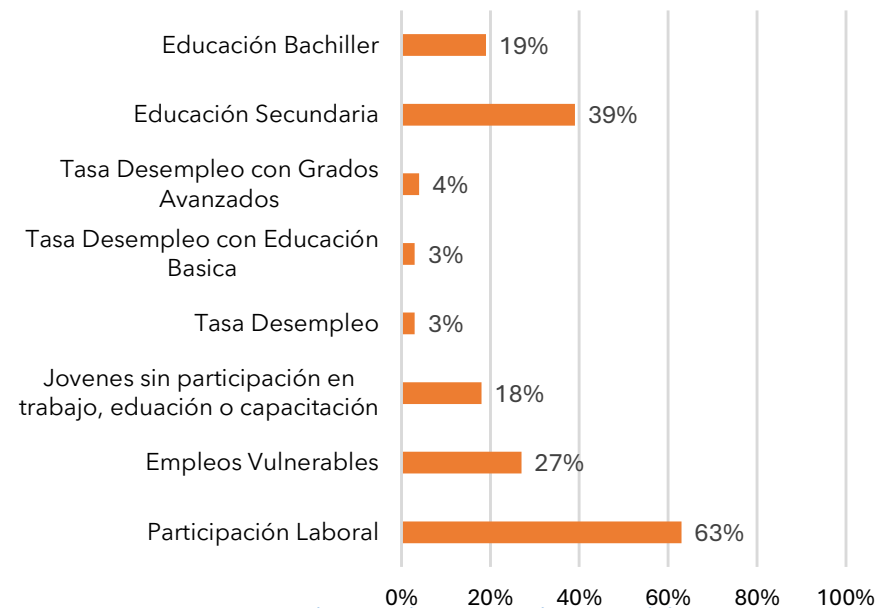
Mercado laboral mexicano

Población en Edad Laboral : 76.3 millones de personas

MÉTRICAS CLAVE

	Métrica
Facilidad de encontrar empleados mexicanos 1-Muy Difícil / 7- Muy Fácil	4.47
Llenan sus vacantes, empleando extranjeros 1- No logran / 7 – Si logran	3.64
Inversión gobierno en capacitación de carrera media 1- No invierte / 7- Si Invierte	2.39
Índice de Derechos Laborales 5+ = Sin Garantías / 1 = Violaciones Esporádicas	3
Nivel de cumplimiento en derechos laborales 10 = Peor Nivel / 0 = Máximo Nivel	2

INDICADORES



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Perspectiva para el 2027

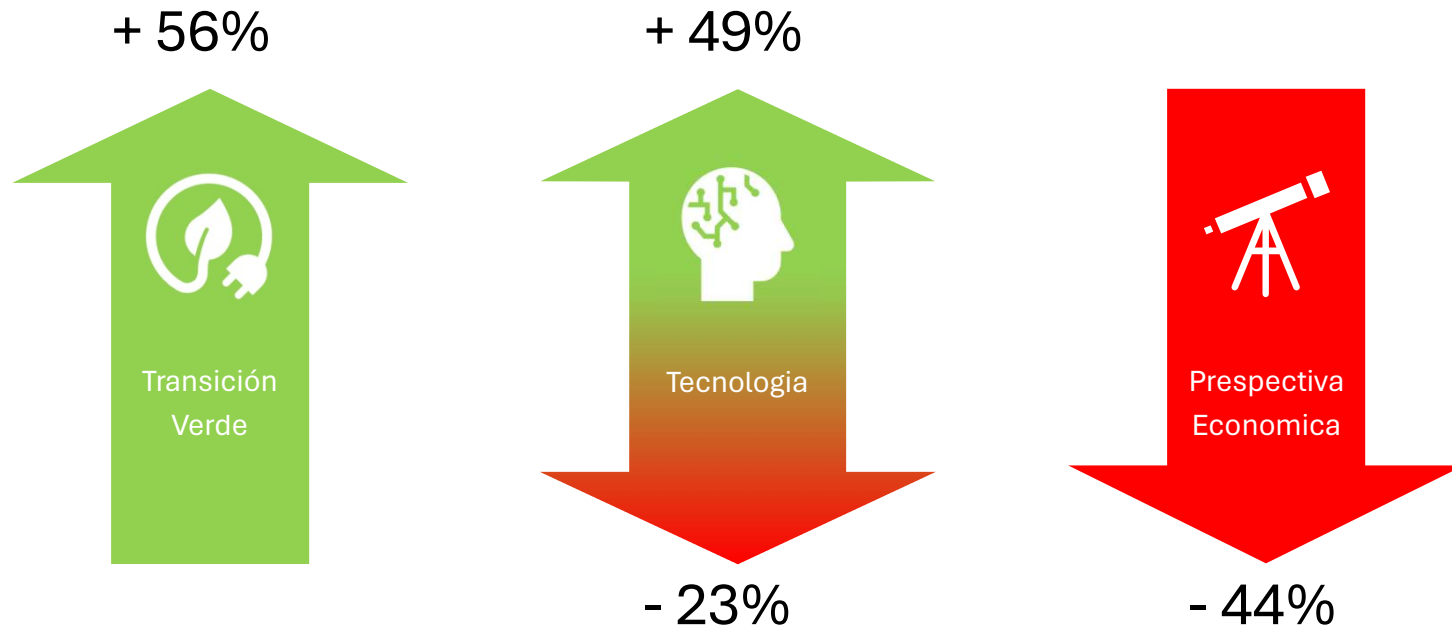


Fuente: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2023.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Tres potenciales sobre lo Laboral



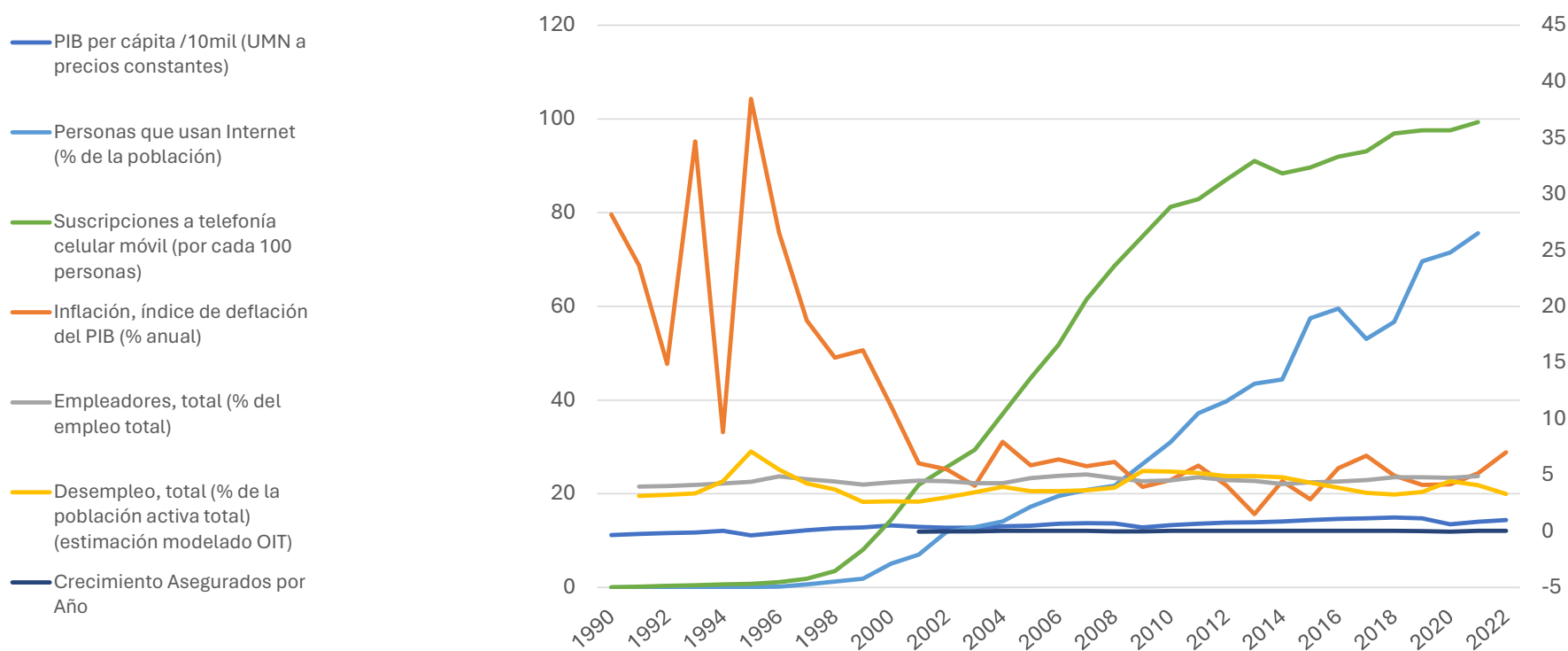
Impacto: ● Impulsa el crecimiento del empleo ● Impulsa la caída del empleo

Fuente: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2023.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Economía, empleo y digitalización

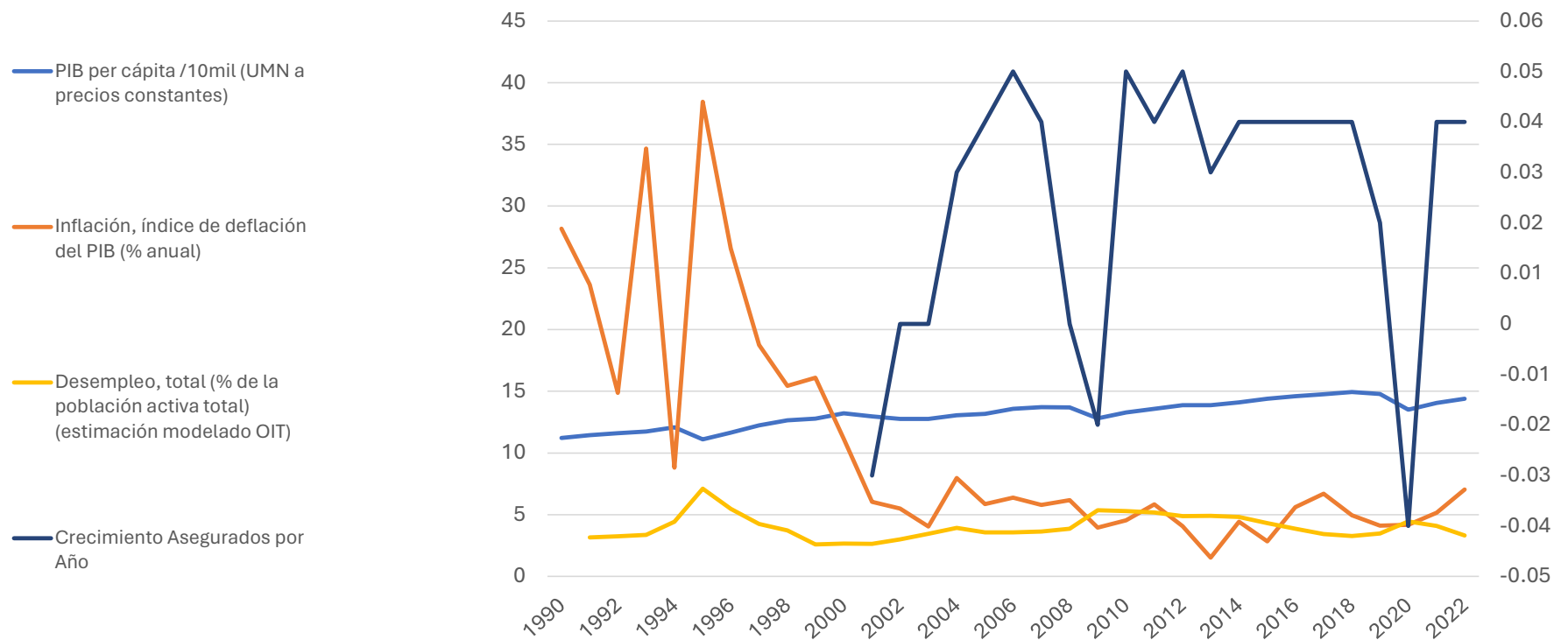


Fuente: OCDE

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Economía y Empleo



Fuente: OCDE

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

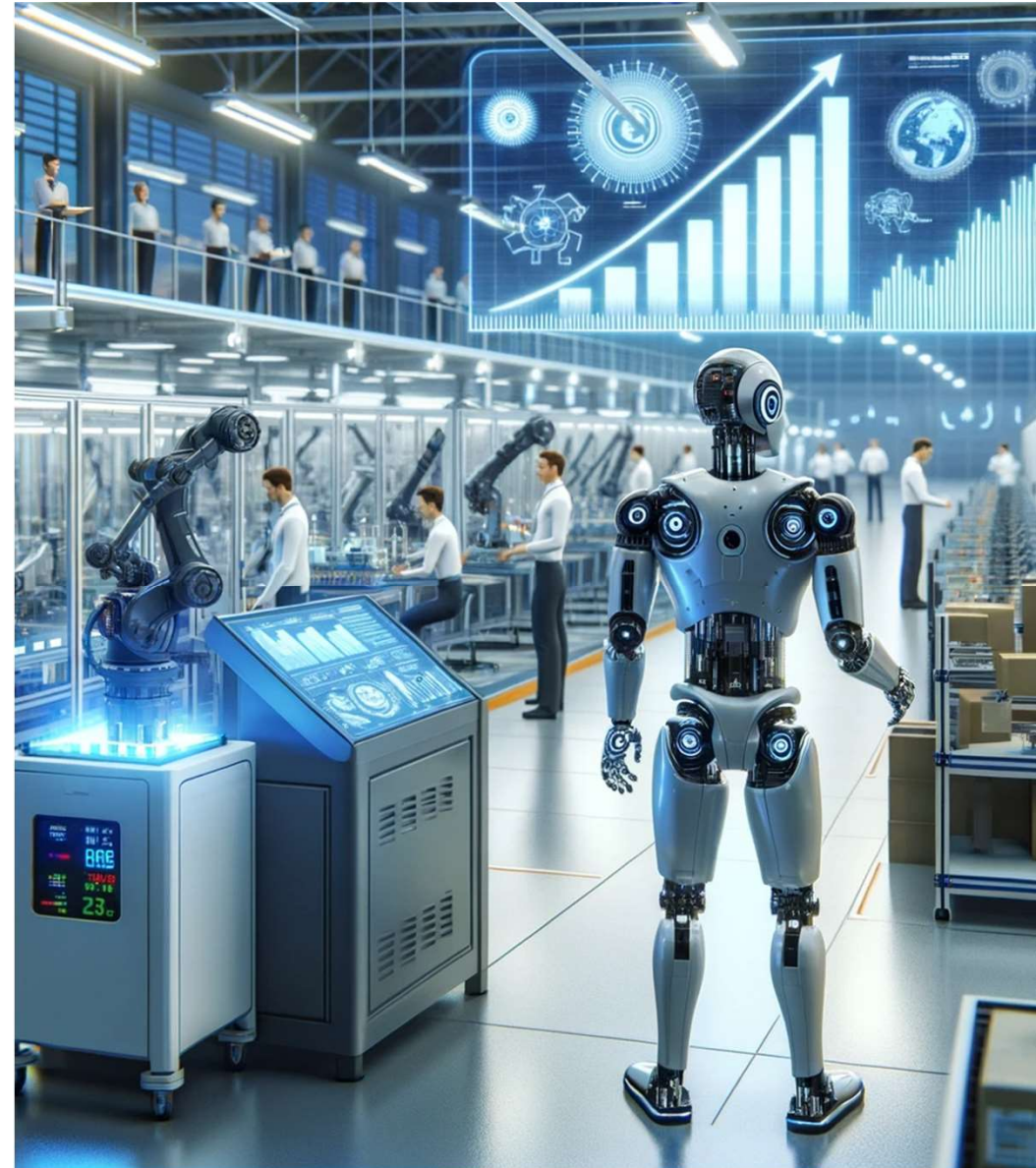
Adopción de Tecnología



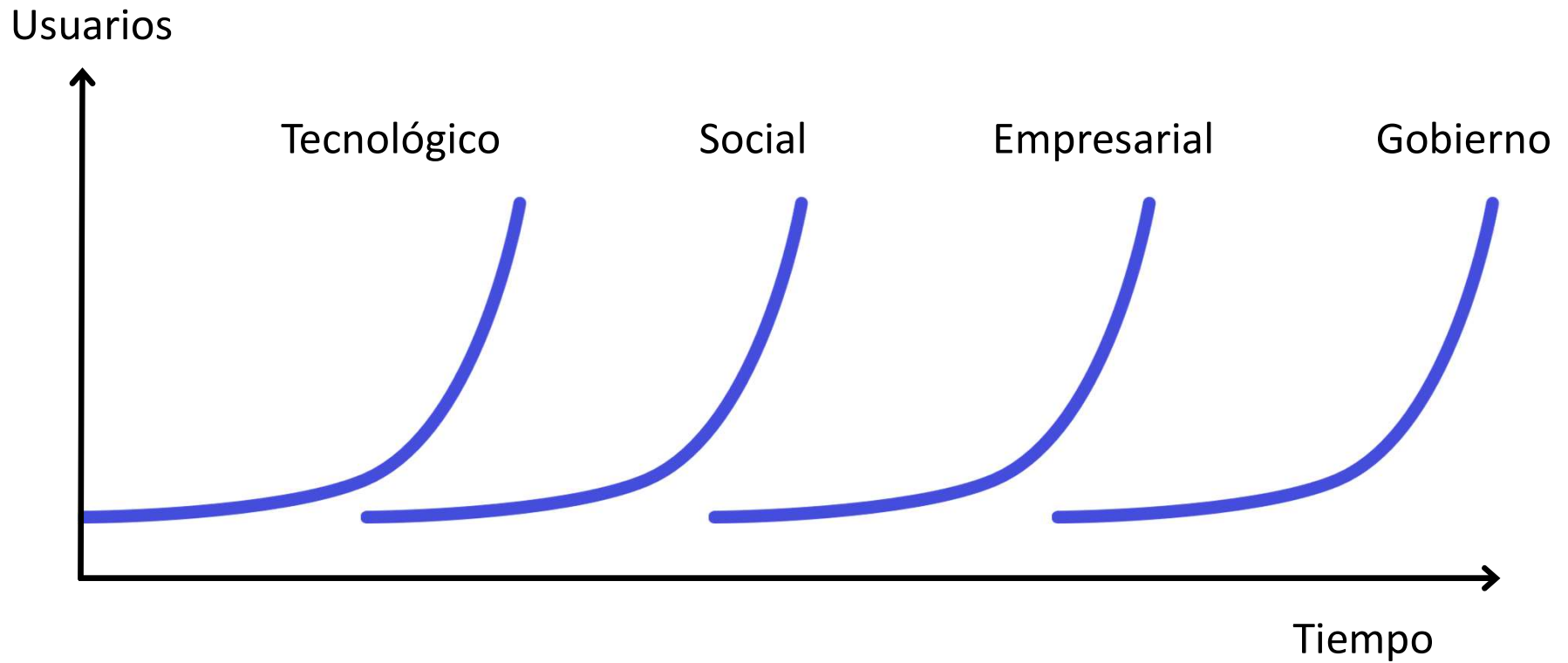
El valor del cambio tecnológico

- El cambio tecnológico impulsa la productividad y la competitividad, redefiniendo los modelos de producción y desplazando la mano de obra humana en actividades en las que las máquinas pueden hacer el trabajo de manera más eficiente.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>
www.ai4good.mx



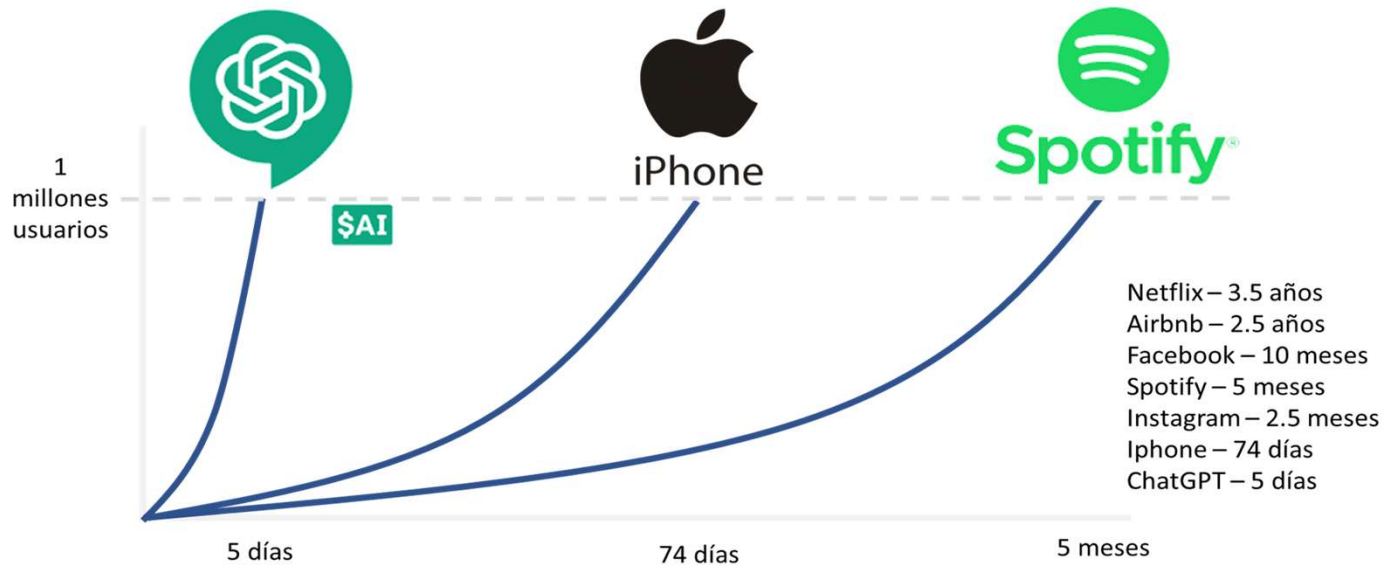
Evolución del Cambio



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Estamos en disrupción, acelerando la presión para la absorción de tecnología en los negocios



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

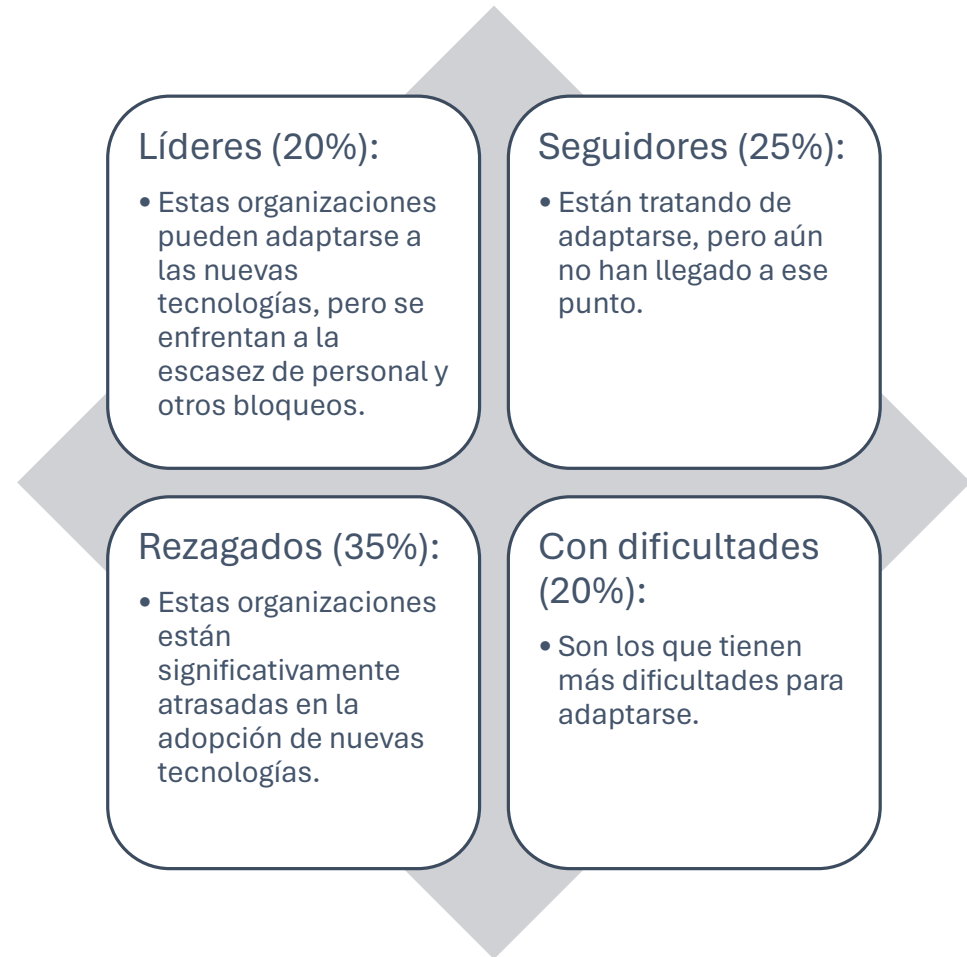
Impacto económico de la adopción IA

- Reducción de costos: En promedio, hay una **reducción de costos del 16%** en todos los sectores debido a la adopción de tecnología.
- Crecimiento de los ingresos: Un promedio de **crecimiento de los ingresos del 6%** se atribuye a estas tecnologías.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Categorización organizacional por adopción



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Adopción e impacto en los puestos de trabajo

- Según un estudio de McKinsey, la IA podría **reemplazar el 10% de los puestos de trabajo** en Estados Unidos.
- Sin embargo, **solo el 13% de las organizaciones han adoptado la IA** en al menos un sector empresarial.
- Esto indica una brecha entre el impacto potencial de la IA y su utilización actual en el mundo empresarial.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

La transformación de empresas

((transformación cultural)

x

(liderazgo))

2

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

8 silos a romper en la transformación



Procesos



Estructura



Estrategias



Habilidades



Datos



Tecnología



**Mentalidades
gerenciales**



**Cambios
culturales y de
comportamiento**

Nuevos enfoques y formas de trabajo

...esas empresas están entregando resultados de una manera radicalmente diferente ...

Nuevos enfoques



Continuous development & integration



Agile development



Fast development with a stable infrastructure



Innovation followed through



Integrated development and operations (DevOps)



Data quickly analysed for dynamic decision-making

Nueva formas de trabajar



In-house tech teams co-located



Customer alignment



Mobilise Quickly



Focus on outcomes



Collaborative environment



Open, transparent culture

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

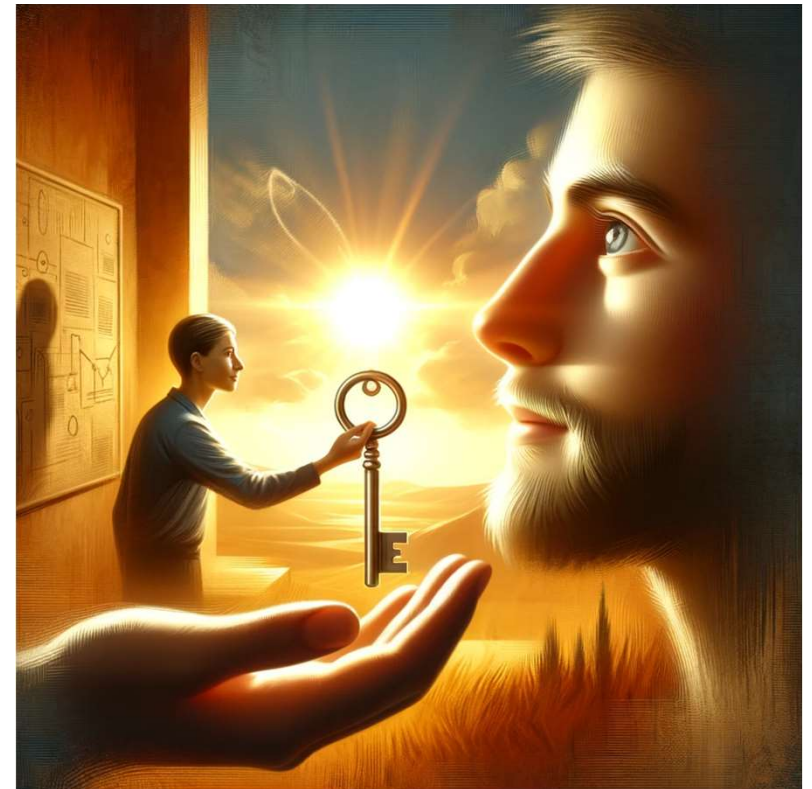
En lo que debemos enfocarnos bajo la transformación:

Rediseñar la Organización



<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

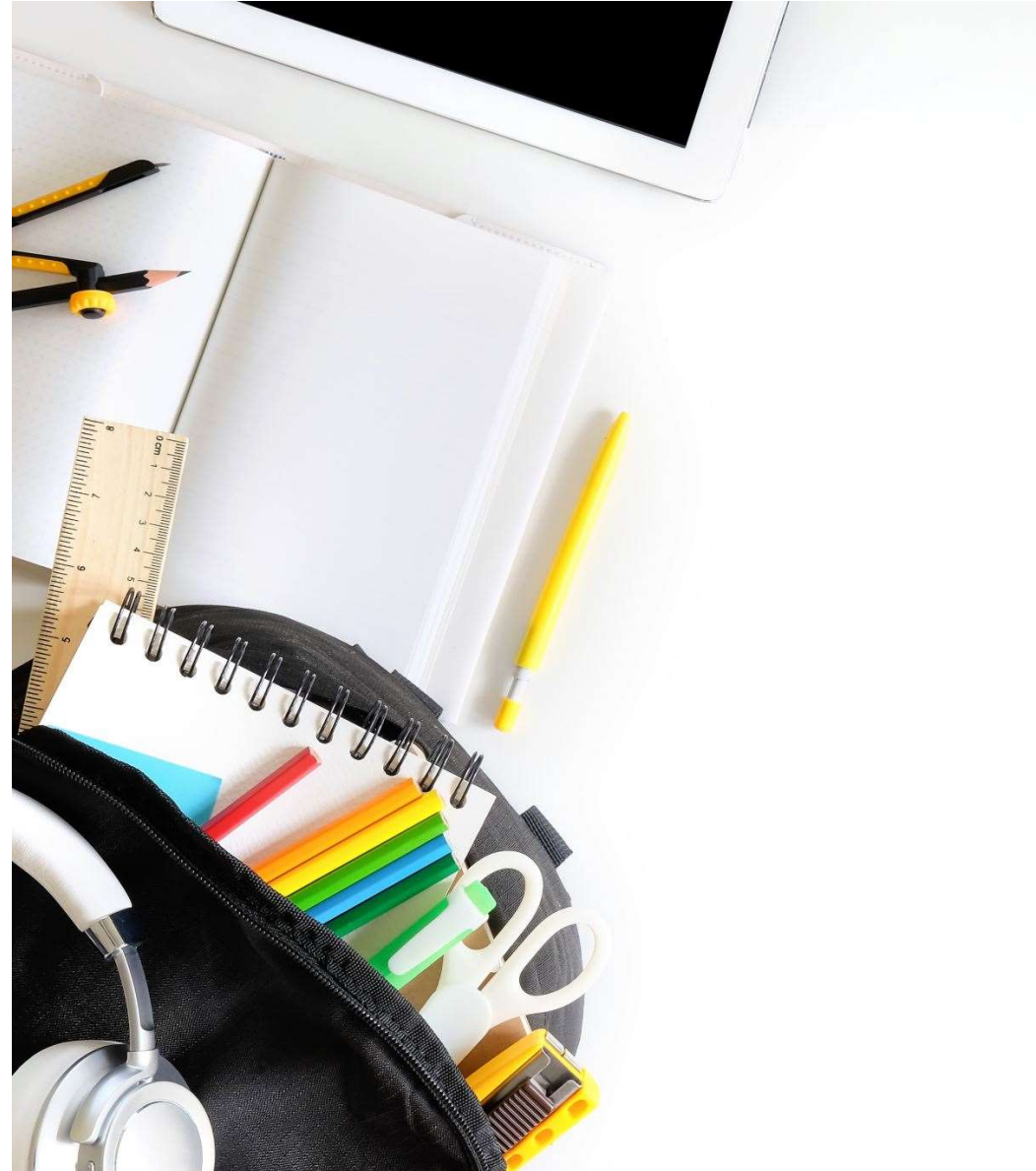
www.ai4good.mx



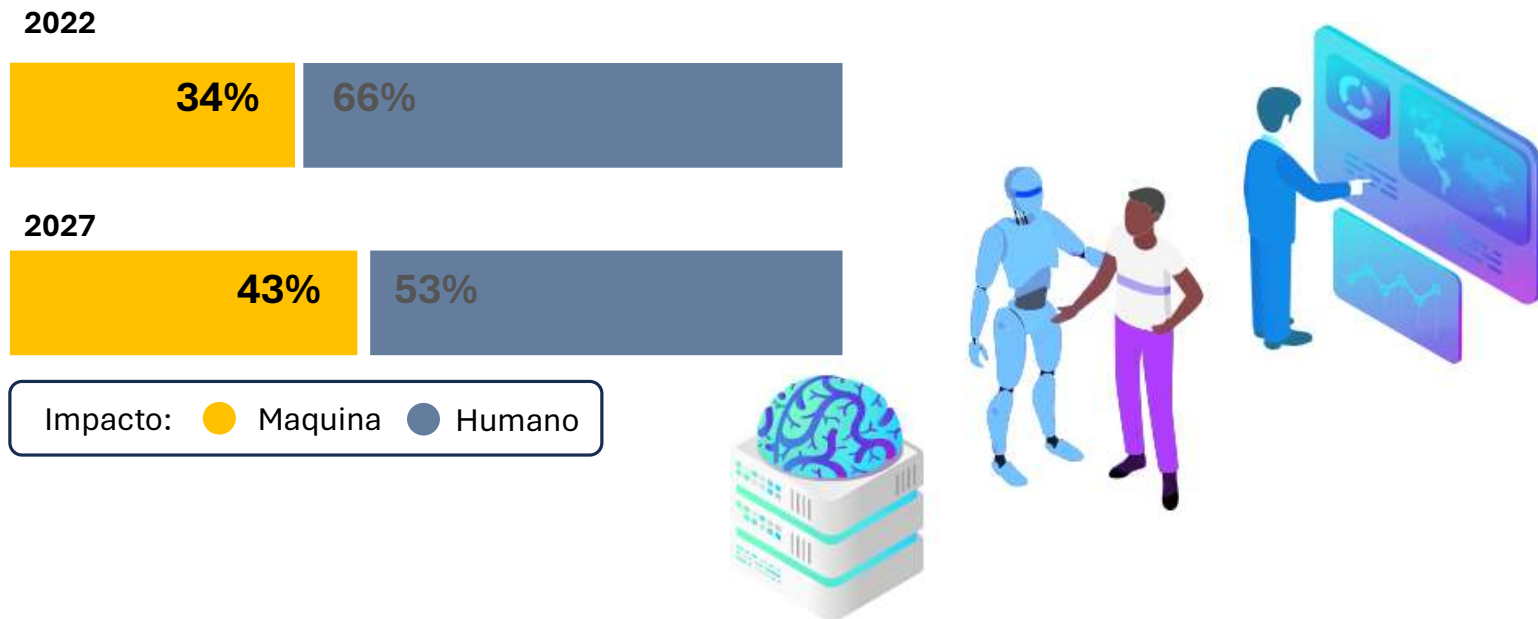
Automatización del Trabajo

- Hasta hace poco más de una década, se pensaba que la tecnología solo sería capaz de reemplazar el trabajo humano en **tareas rutinarias**, pero (todavía) sería incapaz de suplantarlos en tareas no rutinarias (Autor, Levy y Murnane, 2003; Goos y Manning, 2007)
- Sin embargo, el rápido cambio tecnológico y el avance de la fragmentación de los procesos productivos han **aumentado la capacidad de la tecnología para automatizar tareas**, difuminando la frontera entre lo que es y lo que no es automatizable.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>
www.ai4good.mx

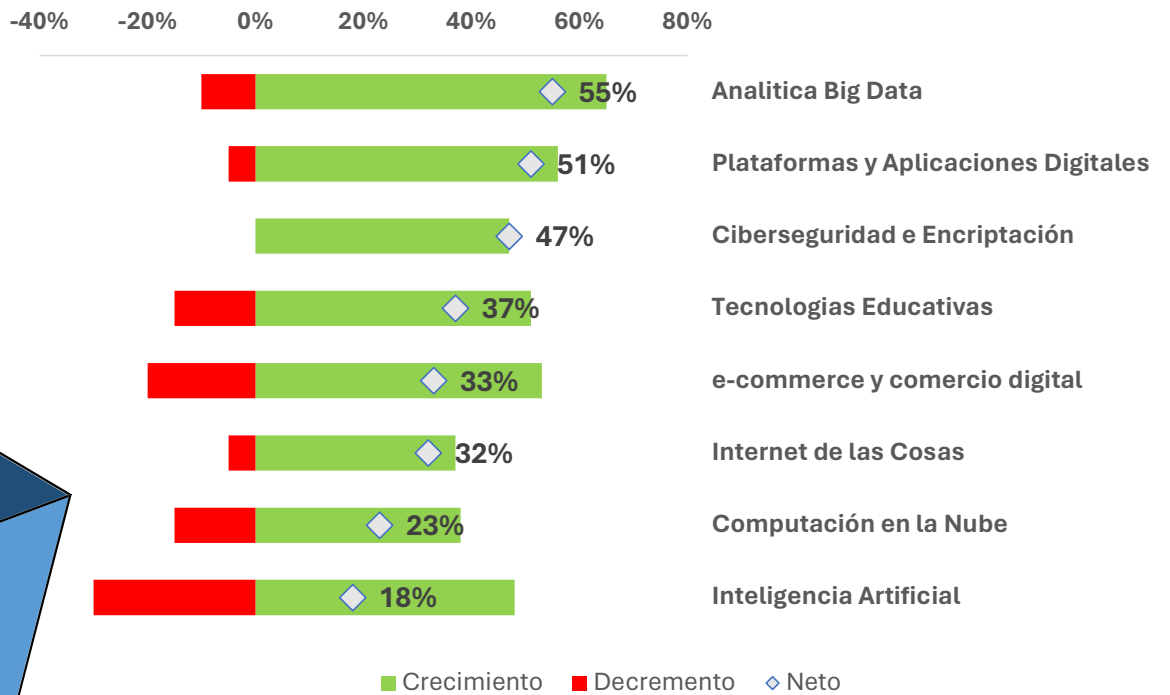


División laboral: TAREAS Productivas



Fuente: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2023.

impacto esperado de la digitalización industrial en lo laboral, para México



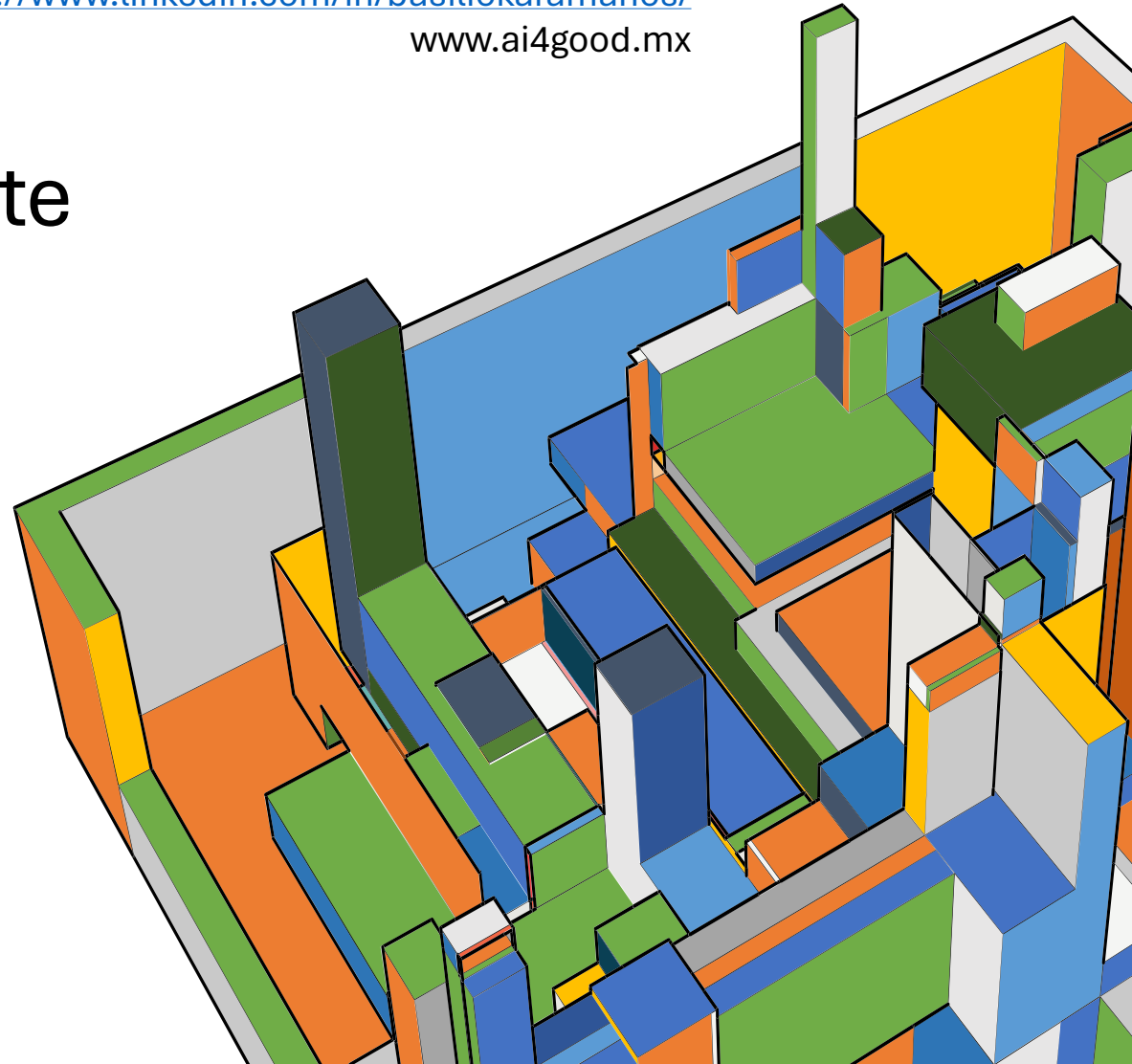
Fuente: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2023.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>
www.ai4good.mx

Contexto de creciente digitalización

Para lograr en México una transformación de la industria se deben desarrollar e impulsar trabajos que respondan a los avances tecnológicos y automatización del mercado laboral actual.

- Especialistas en inteligencia artificial,
- Desarrolladores de aplicaciones, y
- Analistas de inteligencia de negocios



Puestos afectados por la transformación digitalización

Crecimiento Neto

- Al y Machine Learning (**+35%**)
- Especialistas en Big Data (**+38%**)
- Desarrolladores de Aplicaciones (**+35%**)
- Inteligencia de Negocios (**+22%**)
- Coordinadores de Proyecto (**+18%**)
- Administradores Generales y de Operaciones (**+18%**)

Decrecimiento Neto

- Contadores y Auditores (**-43%**)
- Empleados de contabilidad, libros y nomina (**-34%**)
- Empleados de entrada de datos (**-27%**)
- Gerentes de Servicios Empresariales y Administrativos (**-21%**)
- Trabajadores de fábricas, y ensamblajes (**-15%**)
- Abogados (**-11%**)

Fuente: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2023.

Determinantes para la adopción de AI, en los negocios

		Impacto del Factor en su implementación							
		Alto ●		Medio ⊙		Bajo ○			
		Machine Learning		Robótica + AI		Visión AI y NLP		Asistentes Virtuales	
		Adopción	Absorción	Adopción	Absorción	Adopción	Absorción	Adopción	Absorción
Dominios	Capacidades Digitales								
	• Absorción de Cloud y Big Data	●				⊙		○	
	• Absorción de tecnologías móviles, internet y web		○	○		⊙		○	
	Complementos de AI	●	●	●		●	●	●	⊙
	Rivalidad entre empresas	●	●	●		⊙		○	○
	Margen financiero esperado por AI	○	○	○	○	○	○	○	○
	Porcentaje promedio de adopción	40%	15%	31%	10%	43%	7%	41%	10%

Fuente: McKinsey Global Institute analysis

En México, sectores mostraron más movimiento en relación a AI

	Digitalización	Analítica y Datos	Optimización de Recursos	Transformación Digital
Banca y Servicios Financieros	<input checked="" type="checkbox"/>			
Fintech		<input checked="" type="checkbox"/>		
Ventas Consumo			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Agencias de Mercadotecnia		<input checked="" type="checkbox"/>		
Salud: Farmacología, Instrumentación y Biotecnología	<input checked="" type="checkbox"/>			
Logística y Cadena de Suministro		<input checked="" type="checkbox"/>		
Tecnologías de Información		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Servicios de Tecnología			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Fuente: Michael Page Group, ER 2022

Mercado Laboral 2023 – Data & Analytics

Posiciones + Demandas

- Head of Data & Analytics
- Data Architect
- Business Intelligence
- Data Scientist

Competencias

- Humanas
 - Trabajo en Equipo
 - Innovación
 - Comunicación Asertiva
 - Pensamiento Analítico
 - Estructura
 - Entendimiento de Negocio
- Tecnicas
 - Data Governance - Analytics - MLOPS - ETL
 - Databricks - Diseño de Data Pipelines
DataLake - Data Warehouse
 - Herramientas de visualización- SQL - Python
 - Matemáticas avanzadas

Fuente Page Group, Estudio de Remuneración, México 2023 – 2024.

Posiciones	Nacional Híbrido		Nacional Remoto	
	Min	Máx	Min	Máx
👍 1 Head of Data & Analytics	150	200	150	200
2 Data Architect	100	150	100	150
👍 3 Científico de Datos Senior	80	150	80	120
👍👉 4 Machine Learning Engineer Senior	85	130	85	130
👍 5 Ingeniero de Datos Senior	70	150	70	130
👍 6 Gerente de BI	70	140	70	140
👍 7 BI Senior	70	120	70	120
8 Desarrollador de ETL Senior	70	90	70	90
9 Analista de Datos	60	120	60	120
👍👉 10 Machine Learning Engineer Junior	50	80	50	80
👍 11 Científico de Datos Junior	50	75	50	75
👍 12 Ingeniero de Datos Junior	50	75	50	75
13 Desarrollador de ETL Junior	40	70	40	70
👍 14 Business Intelligence Junior	40	75	40	75

Fuente Page Group, Estudio de Remuneración, México 2023 – 2024.

+
○

Futuro Laboral

+
○

AI Generativa Mejora la Productividad

- Productividad incrementada
- Calidad de salida mejorada
- Reducción de la “**desigualdad**” en el desempeño

+ 37%
CONTENIDOS



+ 18%
CALIDAD



Fuente Shakked Noy, Whitney Zhang ,Experimental evidence on the productivity effects of generative artificial intelligence.Science381,187-192(2023).

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Cambio Estructural del Trabajo

- Las últimas décadas han sido testigos del surgimiento de nuevas empresas con **nuevos productos y servicios que han impulsado la productividad laboral y la producción, generando así nuevas fuentes de empleo**, aunque principalmente cognitivas.
- La principal consecuencia de la automatización parece ser un cambio significativo en la estructura ocupacional, con una **disminución constante de la demanda de mano de obra** de baja y media calificación, con un cambio hacia el desempleo generalizado como consecuencia.

Martinez Monroy, Ángel, & Minian, I. (2021). El impacto de las nuevas tecnologías en el empleo en México. *Problemas Del Desarrollo. Revista Latinoamericana De Economía*, 49(195).

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

¿Qué trabajos y tareas de los trabajadores están en riesgo por la IA?

- Los más expuestos son **los trabajadores mayores**, predominantemente aquellos que implican altos niveles de educación y experiencia acumulada (las ocupaciones incluyen técnicos de laboratorio clínico, ingenieros químicos, optometristas y operadores de centrales eléctricas).
- También hay algunos trabajos poco calificados que están altamente expuestos a la IA. Por ejemplo, los trabajos de producción que implican inspección y control de calidad están expuestos.
- Esta ausencia de efectos agregados visibles de **la IA podría reducir nuestro sentido de urgencia para comprender su impacto en el trabajo**, incluso cuando tales efectos parecen probables.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Científico de Datos también cambia

- Crecimiento en popularidad y salario
- Cambios en el énfasis del rol
- Integración dentro de la estrategia corporativa
- Evolución en conocimientos y competencias
- Proliferación de trabajos relacionados
- Avances en automatización
- Consideraciones éticas

En un futuro en el que la automatización, la integración con la ingeniería de software, la democratización de las herramientas de aprendizaje automático dará un mayor énfasis en la **experiencia profunda en datos y el conocimiento del dominio** darán forma significativamente al campo de la ciencia de datos.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Nuevos roles ejecutivos y gerenciales

- El creciente uso de la IA en las operaciones comerciales diarias requerirá la **creación de nuevos roles**.
- El director de IA será responsable de **administrar los datos de una organización y garantizar el uso responsable de la IA**.
- Los nuevos roles de gestión se centrarán en los **datos, la ética y el análisis de algoritmos**.
- La IA se convertirá en una prioridad para todos los ejecutivos y **requerirá el patrocinio del CEO** y de la junta.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Un nuevo enfoque del trabajo

- Reimaginar el trabajo implica más que automatizar los procesos existentes; Se trata de **desarrollar inteligencia colaborativa**.
- Las características de los **procesos reinventados** incluyen flexibilidad, velocidad, escala, toma de decisiones y personalización.
- Las empresas deben aprovechar la **IA para agilizar las primeras etapas de las tareas y liberar a los trabajadores humanos** para aspectos más significativos, sociales y matizados del trabajo.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Nuevas habilidades de la primera línea

- La automatización puede cambiar los roles de trabajo de tareas rutinarias a funciones más analíticas y de valor agregado.
- Existe la necesidad de volver a **capacitar a mitad de carrera** para desarrollar habilidades blandas como la resolución de problemas y el análisis para complementar la IA.
- Capacitar a los trabajadores para **trabajos en la economía digital** y capacitarlos para realizar tareas más sofisticadas relacionadas con la IA.
- Muchos nuevos **trabajos aumentados** por la IA pronto pueden ingresar como nuevos títulos ocupacionales: ingeniero asistente digital, ingeniero de robots de almacén; y etiquetador de contenido en redes sociales, entre otros trabajos.
- Al mismo tiempo, **el empleo en muchos trabajos bien remunerados podría verse erosionado** por el potencial de la IA para automatizar sus tareas.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Transformación del Trabajo

- 1 La economía digital influirá en que las personas tengan especialidades, en lugar de sola una ocupación.
- 2 Eso influirá en que los títulos y responsabilidades de los puestos de trabajo sean más amplios y flexibles
- 3 Recursos Humanos se centrará más en personas que puedan aprender de manera efectiva múltiples habilidades nuevas con asistentes de IA, en lugar de hacer solo una habilidad.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Marco Conceptual Impactado

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

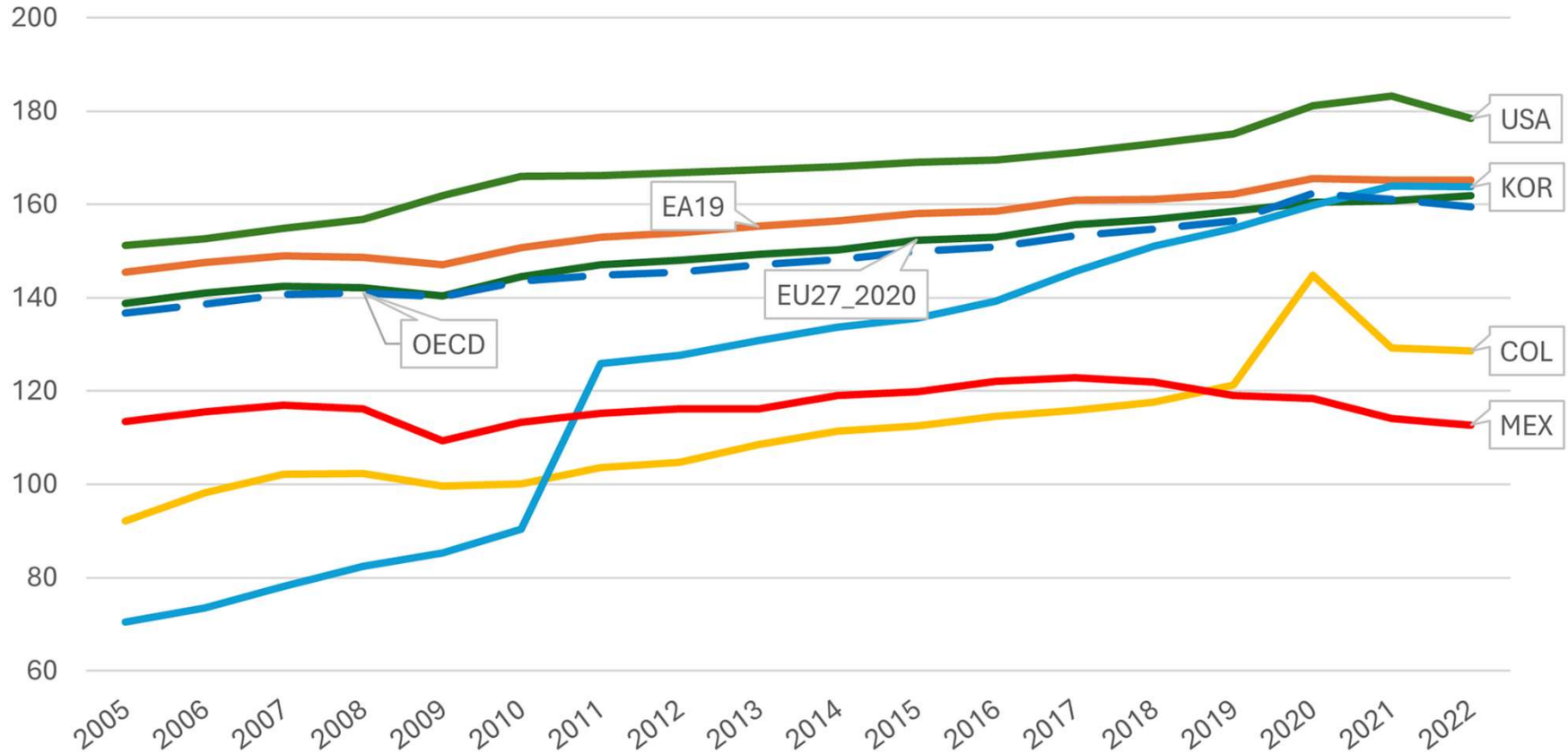
Factores	Tradicional	Digital
Empleo	Basado en la seguridad del compromiso con una organización	Basado en desempeño y flexibilidad
Organizaciones	1 a 2	4 a 6
Habilidades	Estables	Dinámicas, abiertas a mejorar
Criterio de Éxito	Pago, Posición, Promoción	Satisfacción Psicológica
Responsabilidad Administrativa	Organizacional	Personal
Orientación	Programa Anual	Orientado al Trabajo
Atributo Principal	Antigüedad Laboral	Orientado al Aprendizaje

Fuente: Arar, Tayfun & Öneren, Melahat. (2018). Role of Talent Management in Career Development of Generation Z: A Case Study of a Telecommunication Firm. International Academic Journal of Social Sciences

Conclusiones



Productividad Estancada

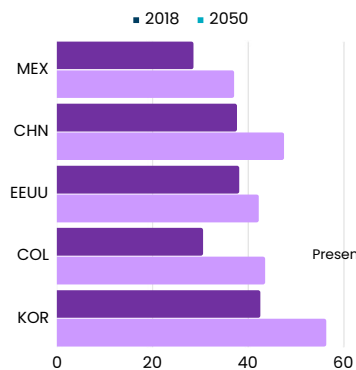
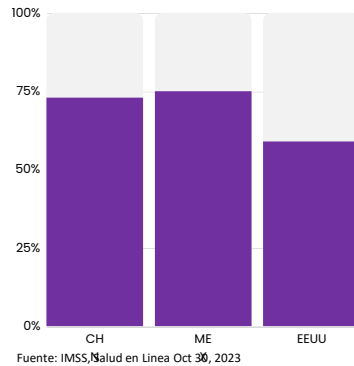
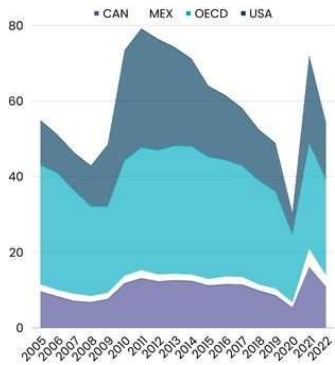


<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

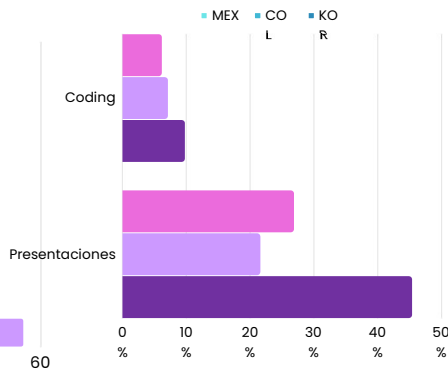
Fuente: OCDE; Our World Data: GDP per hour worked, Oct 30, 2023

www.ai4good.mx

México uno de los países con mayor fatiga por estrés laboral



Fuente: Working Better With Age - © OECD 2019



Fuente: ITU DataHub; Individuals with ICT skills, by type of skills; Oct 30, 2023



Bajas tasas de Desempleo

Productividad laboral en México, en descenso a pesar de recuperación del empleo. Necesario abrir el financiamiento, fomentar la innovación, la tecnología y mejores prácticas de gestión, y acelerar la adopción digital



Edad Promedio a la Alza

El crecimiento ha sido impulsado por el crecimiento de la fuerza laboral derivado del dividendo demográfico y, en menor medida, por la inversión de capital. En el presente se deberá apostar por la productividad.



Falta de habilidades Digitales

En un mundo que cambia rápidamente y cada vez más digitalizado, una clave vital para lograrlo son los enfoques innovadores y nuevos productos.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

El mayor impacto

sería en habilitar mejoras
en la productividad laboral

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Asegura ser de los ganadores en esta transformación



Reduce Barreras de Acceso



Guías de Uso Responsable



Digitalización de Procesos



Capacitación a Empleados

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx

Impulsa resultados, ayudando a la gente

La adopción de plataformas globales y otros nuevos modelos de negocio, finalmente, nos llevan a replantearnos las formas que entendemos el talento, la cultura y la organización.

Líderes y altos ejecutivos de las organizaciones necesitan entonces entender el cambio que esta sucediendo en su contexto, cuestionarse los supuestos con los que operan sus equipos, e innovar continuamente.

<https://www.linkedin.com/in/basiliokaramanos/>

www.ai4good.mx



GRACIAS

 Basilio Karamanos

www.linkedin.com/in/basiliokaramanos

+52 8115001556

basilio@gestoresarcadia.com



<https://github.com/StavroK>



<https://www.instagram.com/basilioskaramanos/>



<https://www.tiktok.com/@basilioskaramanos>



¿Quieres participar como voluntario?



<https://forms.gle/uDtkLtWzStjYacPh6>