

Adopción Ágil

El sentido, el enfoque y la kata



Hiroshi Hiromoto

Agile Consultant & Trainer en Kleer



@hhiroshi





Si va a twittear algo
de esta charla usar
el hashtag

#SGVirtual

Y si sobran caracteres
mencionar a

@hhiroshi

Gracias! :)



Diet Illusion

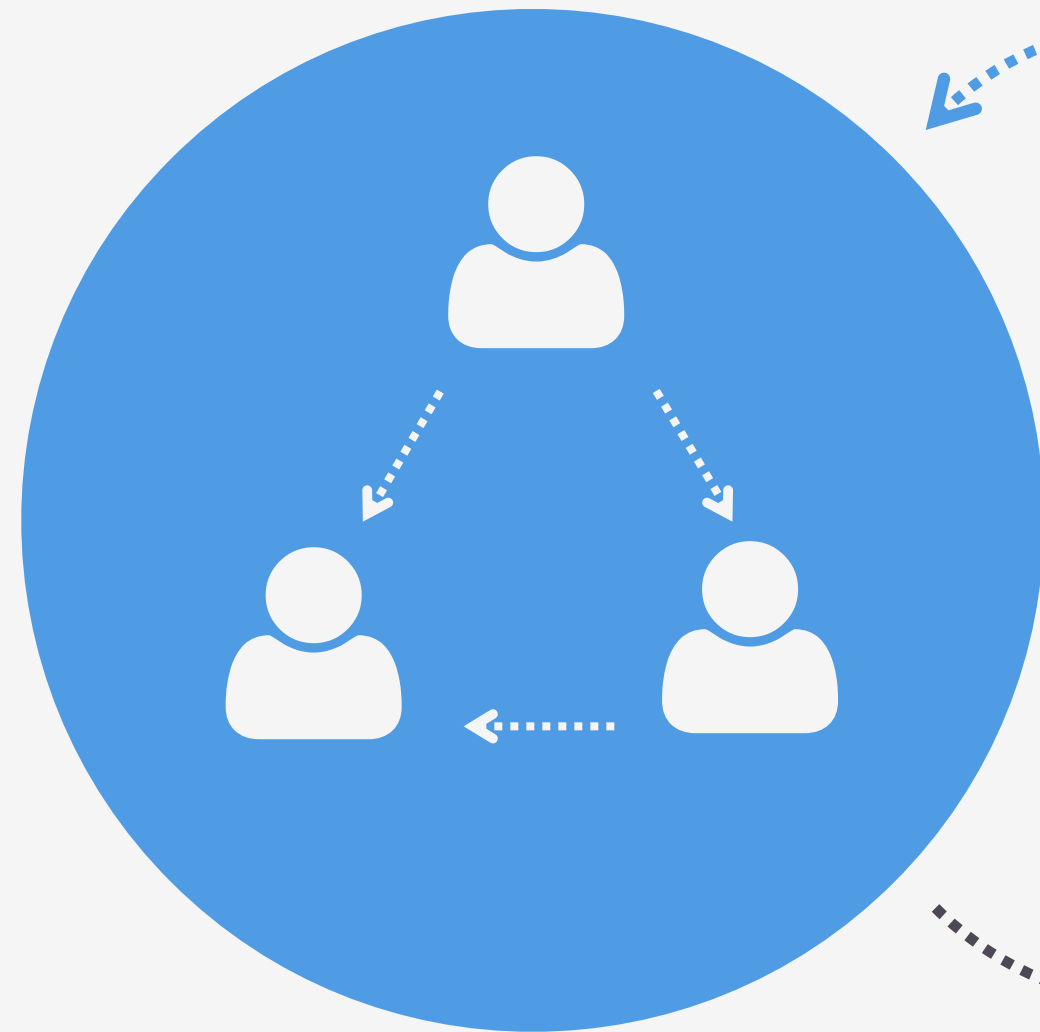
”Mucha gente espera que el cambio hacia Agile pase de la noche a la mañana sin tener que cambiar”

- Portia Tung

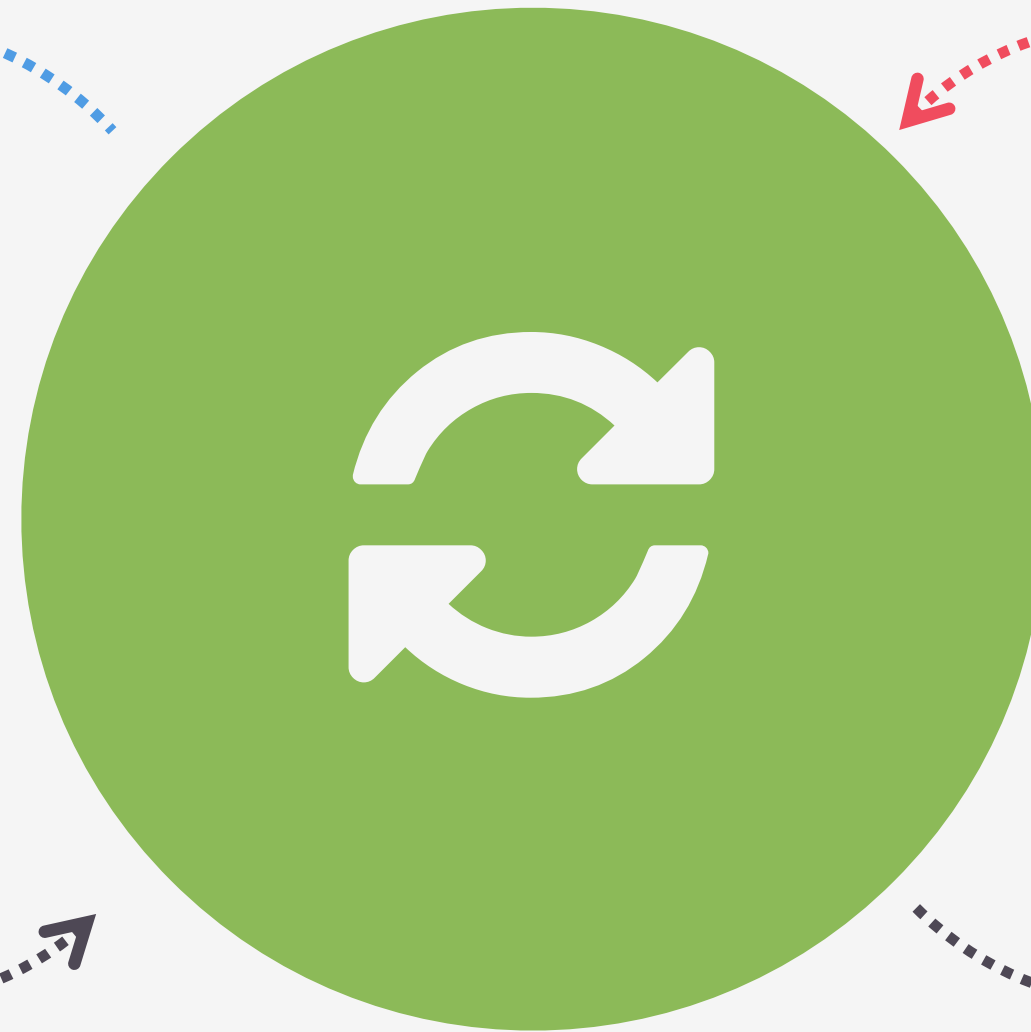
Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

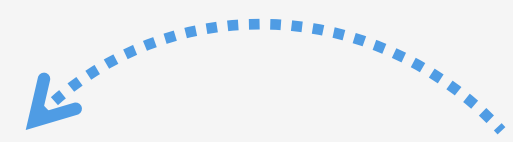
Sentido



Enfoque



Kata



Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

Enfoque





Expectativa

Primer intento de
Adopción de Scrum.

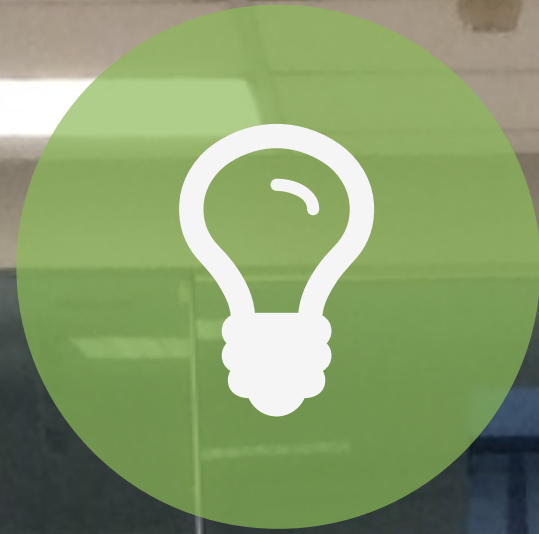
Enfoque Big-Bang “by
the book”



Realidad

"Fracaso, proyecto retrasado, muchos inconvenientes, números en rojo. Entregado con sangre, sudor y lágrimas"





Aprendimos

Scrum no es el culpable, la culpa es nuestra.

¡Probemos de forma distinta!





El mindset del “porqué” adoptar

Scrum Orgánico

Enfoque de adopción iterativo, adaptativo e incremental que usa Scrum como framework de adopción.

Scrum Orgánico

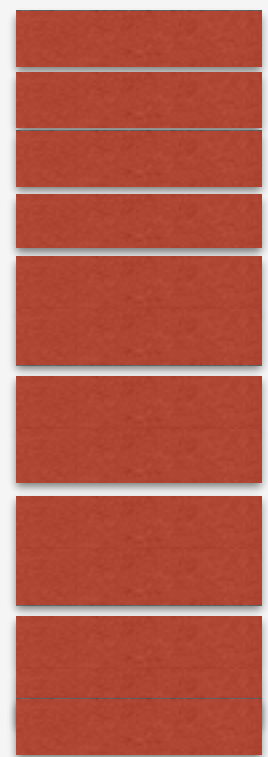


Visión

Scrum Orgánico

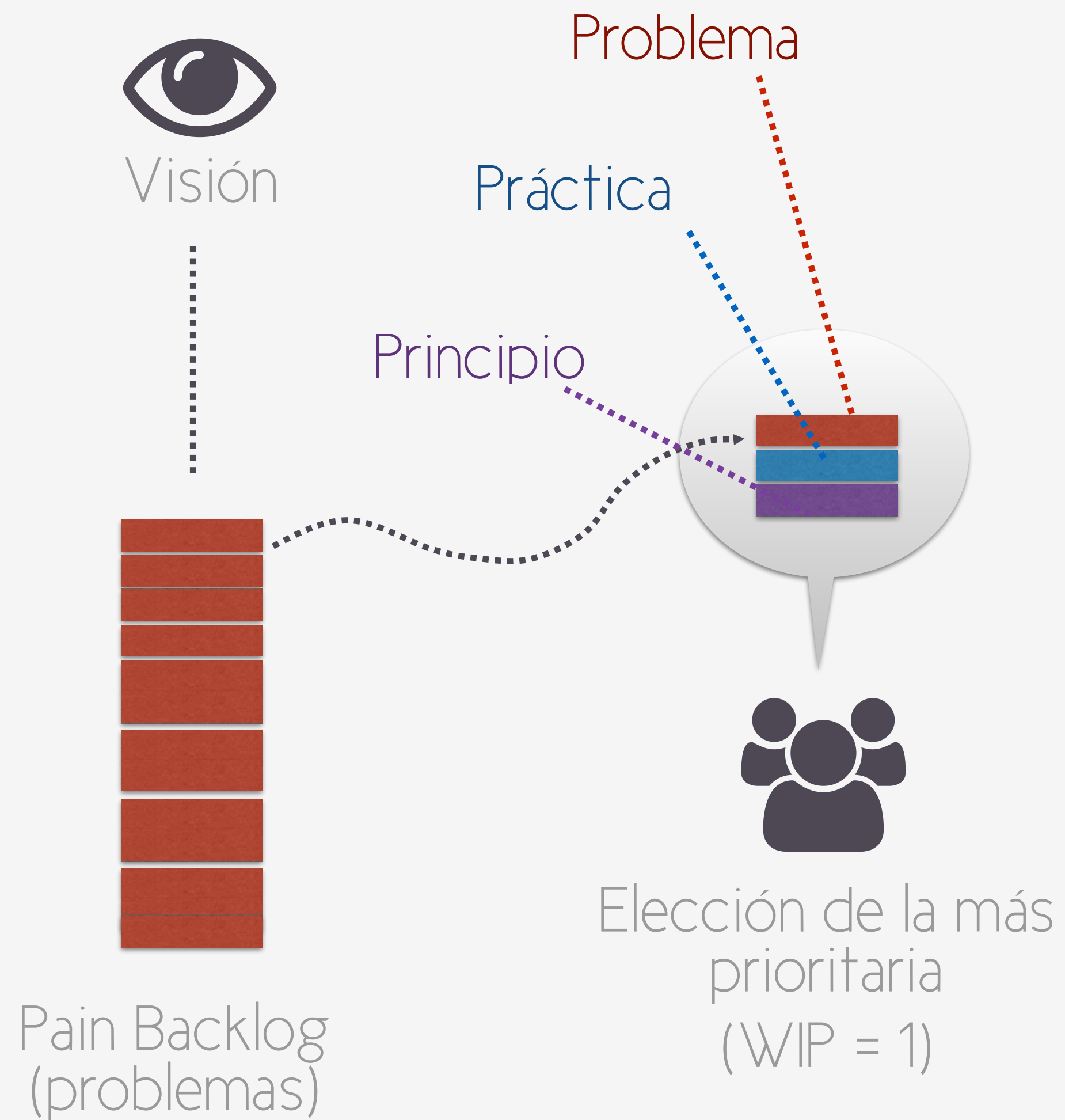


Visión

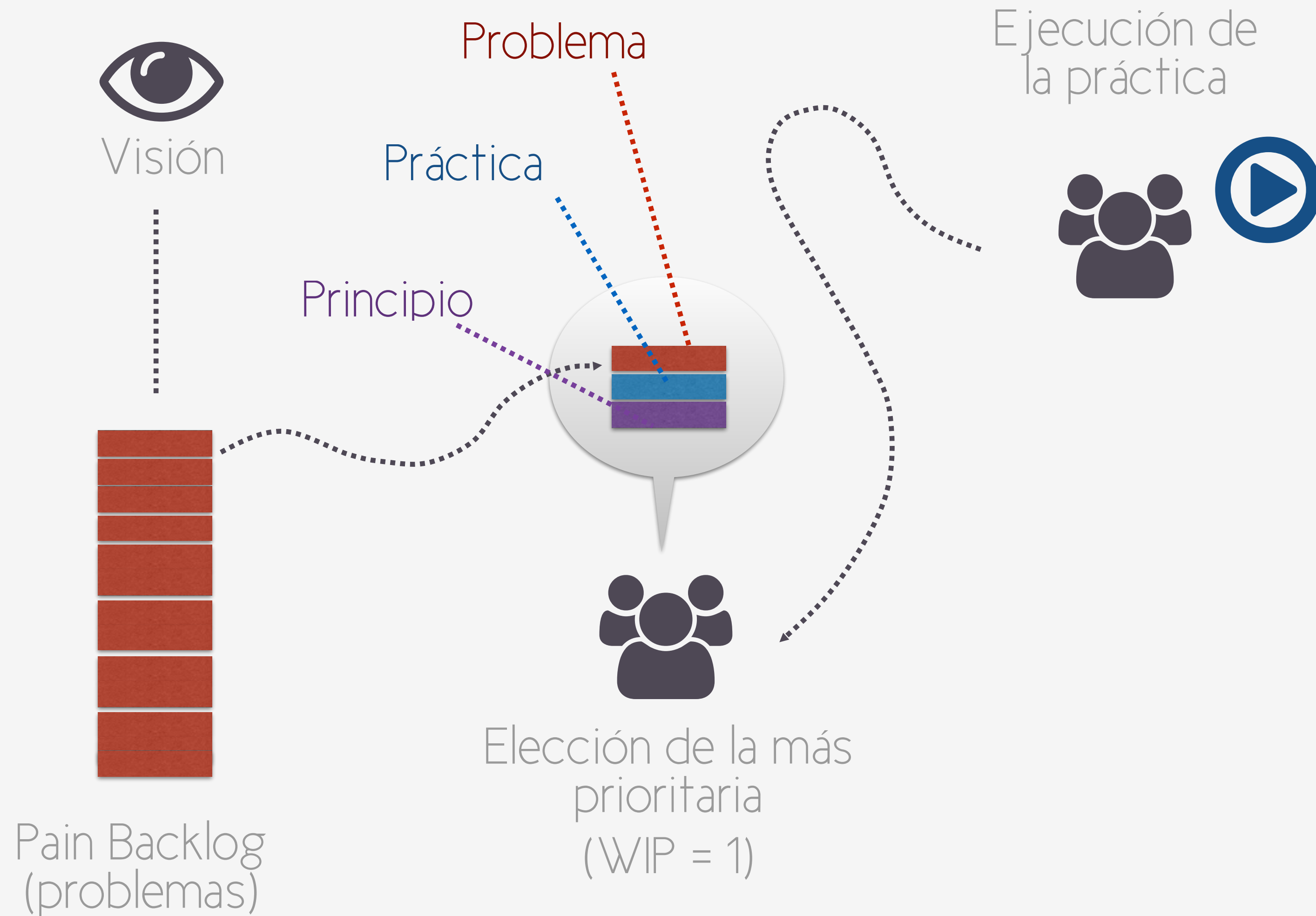


Pain Backlog
(problemas)

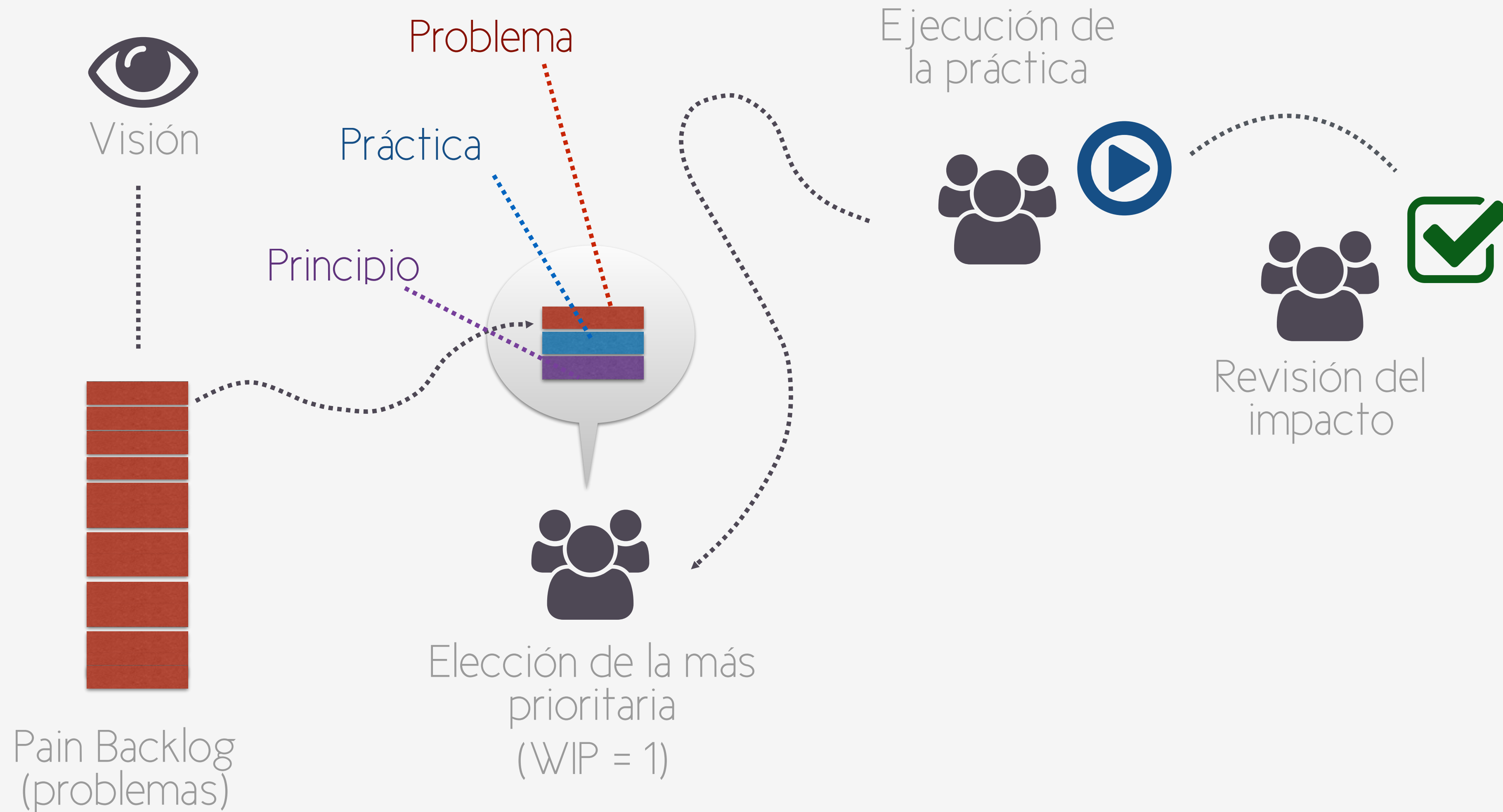
Scrum Orgánico



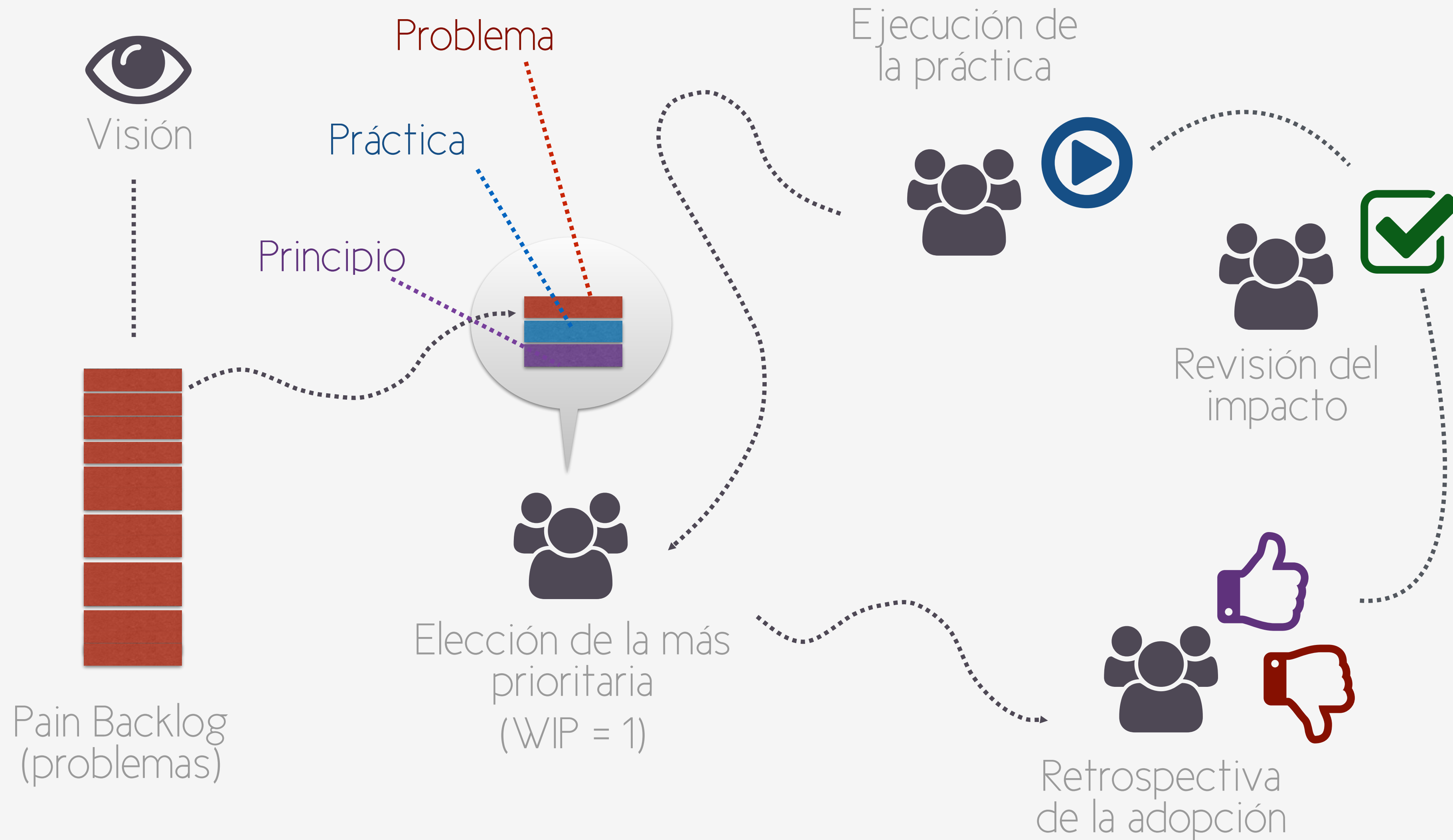
Scrum Orgánico



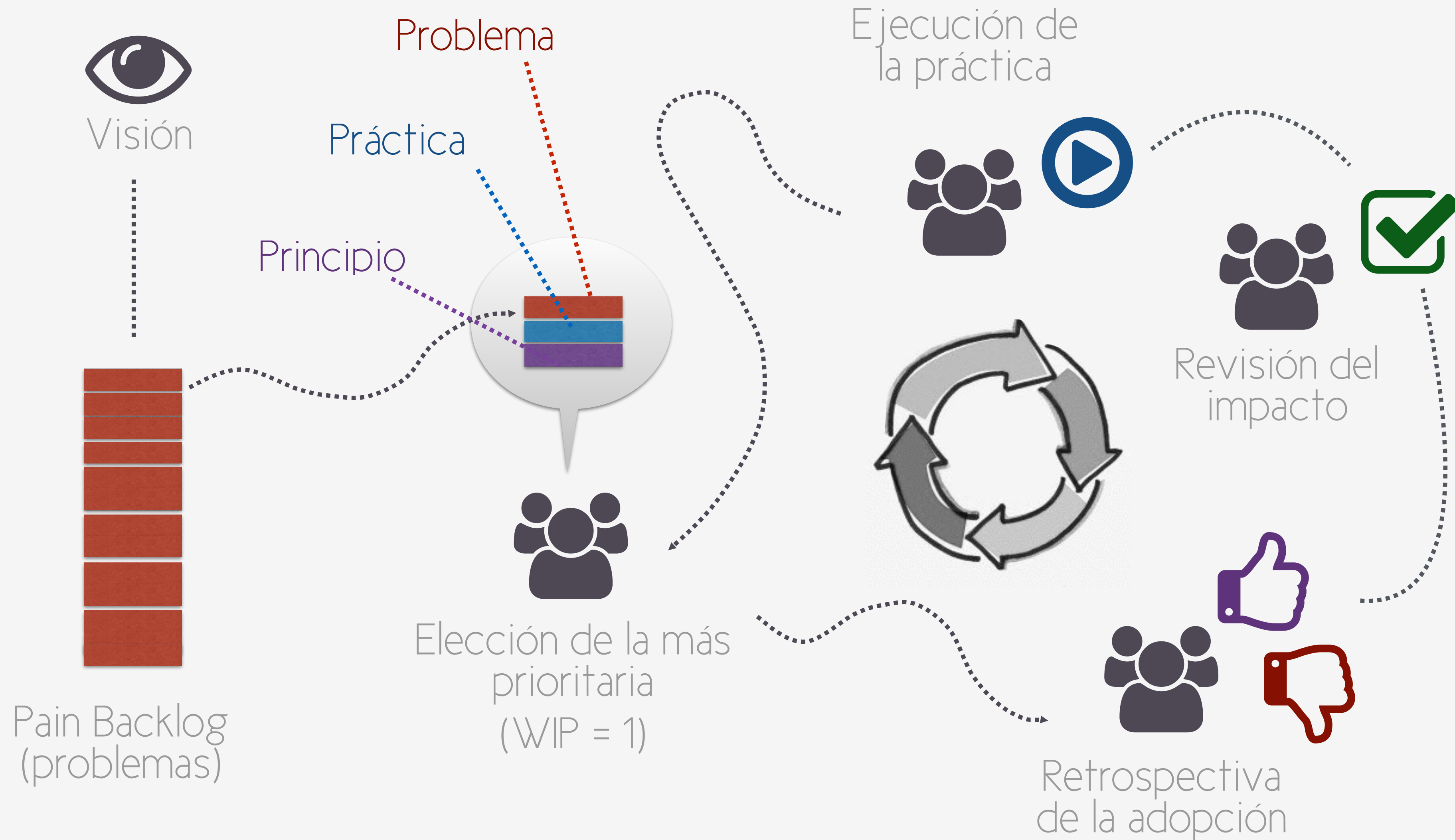
Scrum Orgánico



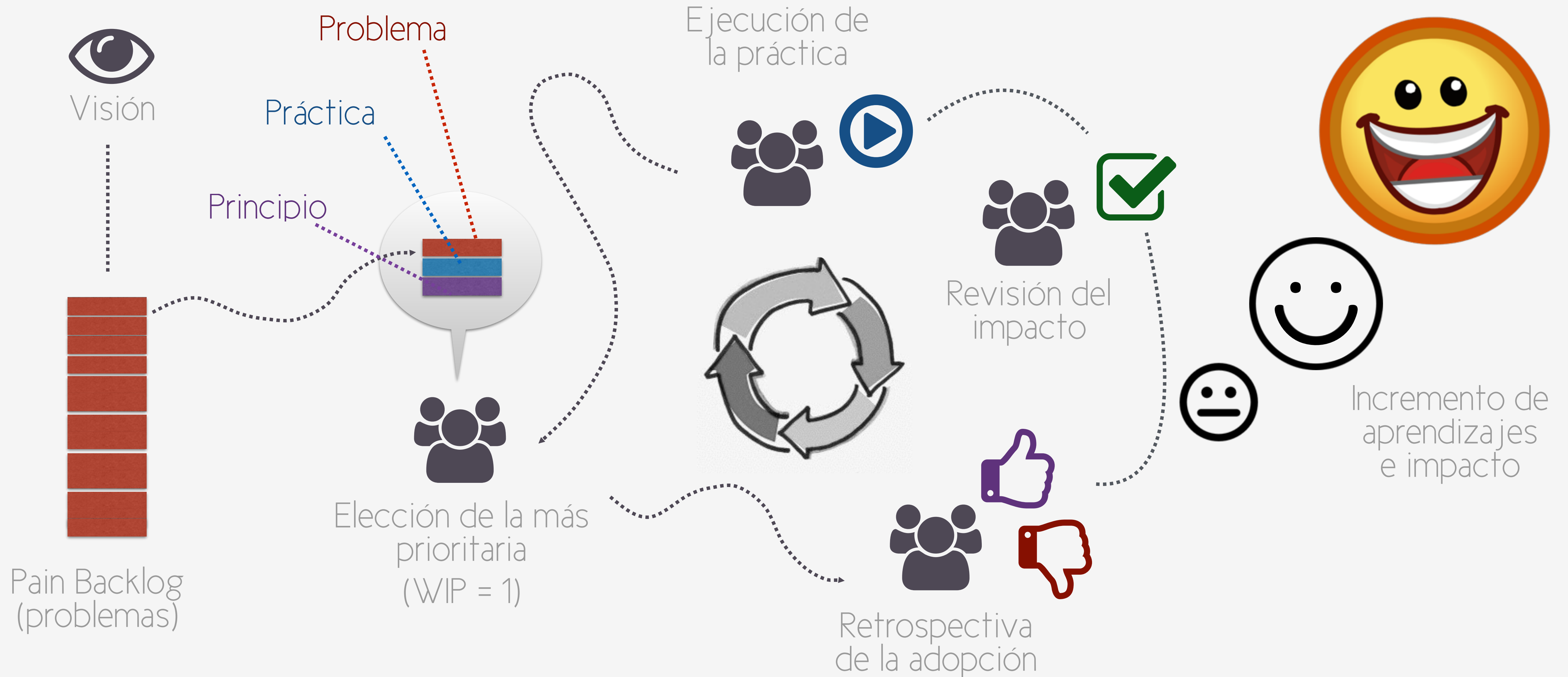
Scrum Orgánico



Scrum Orgánico



Scrum Orgánico



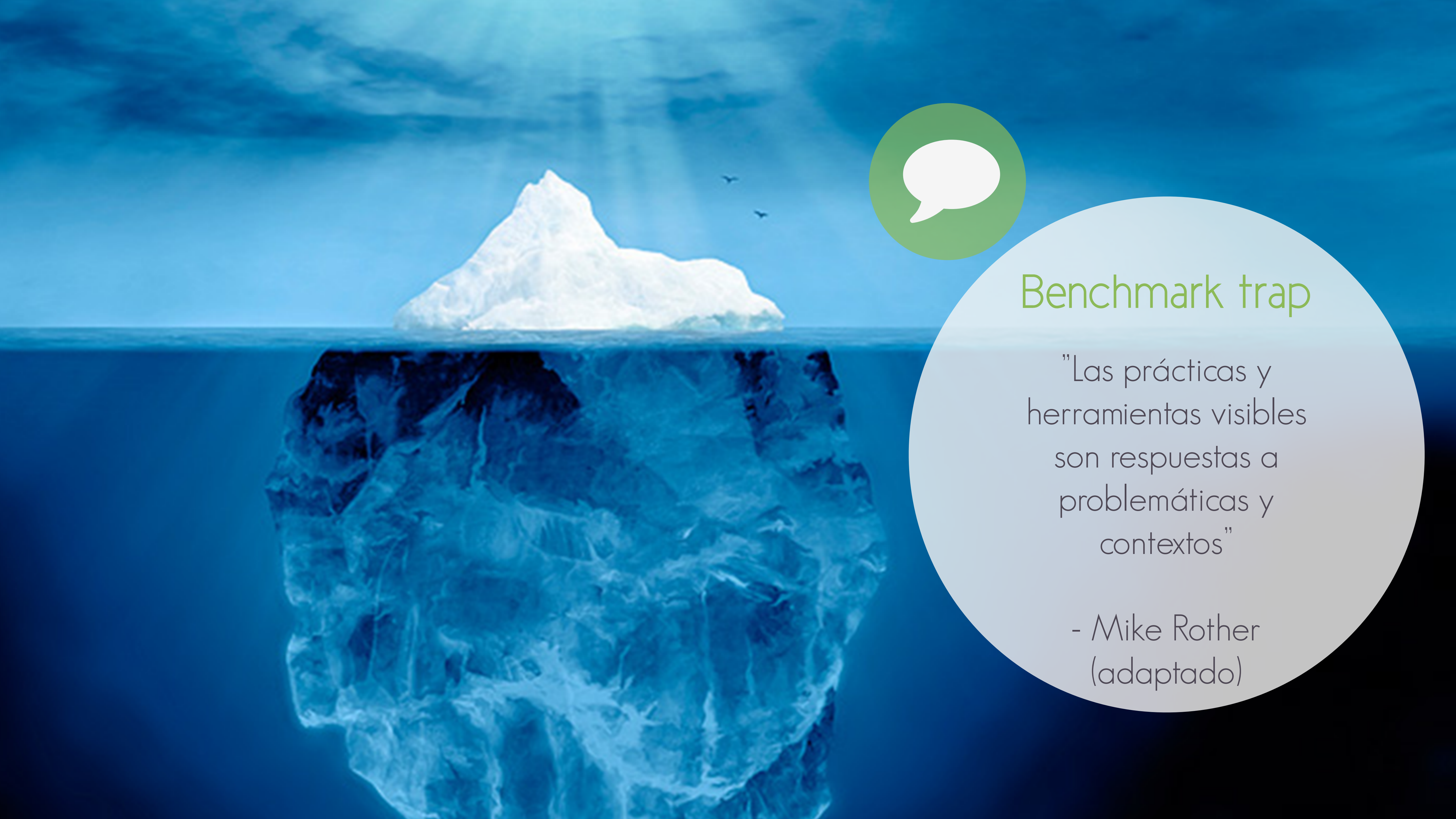


Scrumbutophobia (n)

*Fear of doing
Scrum wrong*

- Hendrik Kniberg





Benchmark trap

“Las prácticas y herramientas visibles son respuestas a problemáticas y contextos”

- Mike Rother
(adaptado)

Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

Enfoque

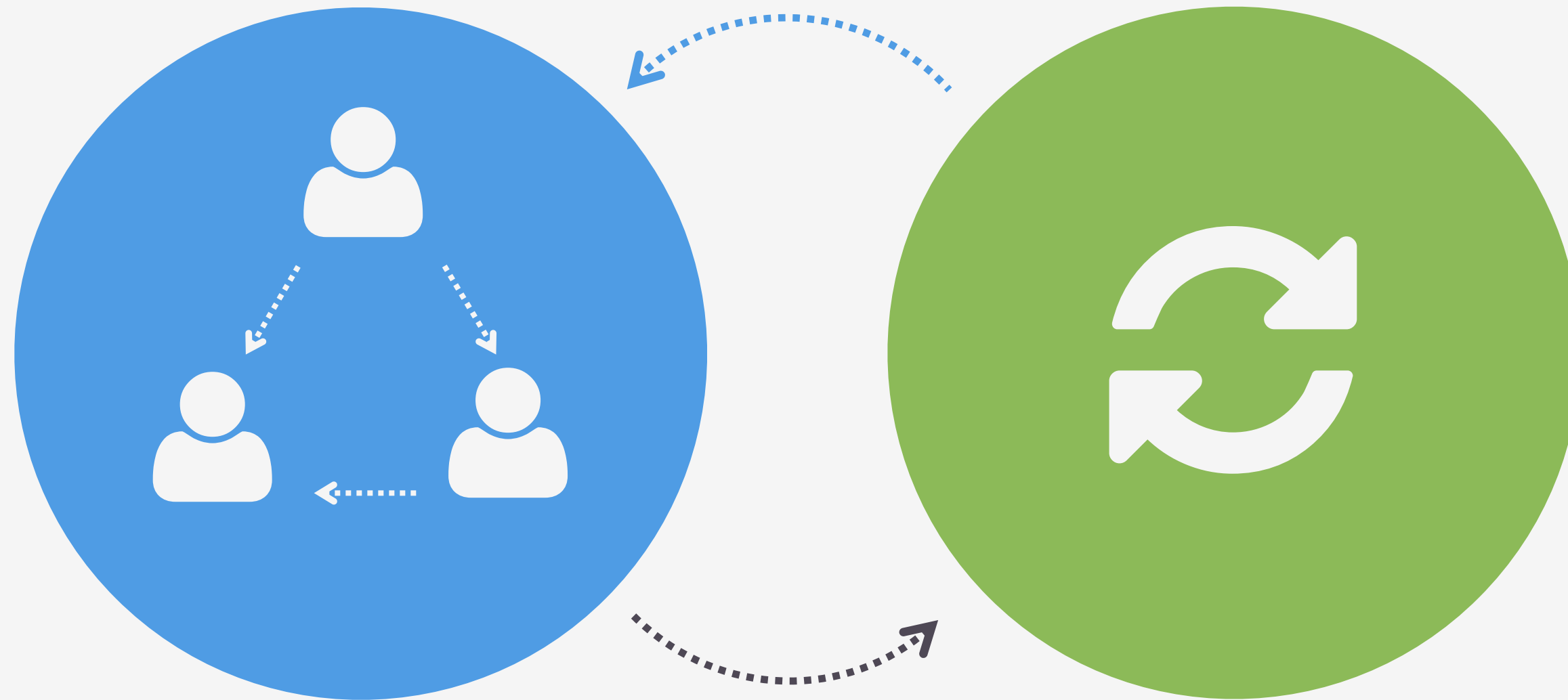


Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

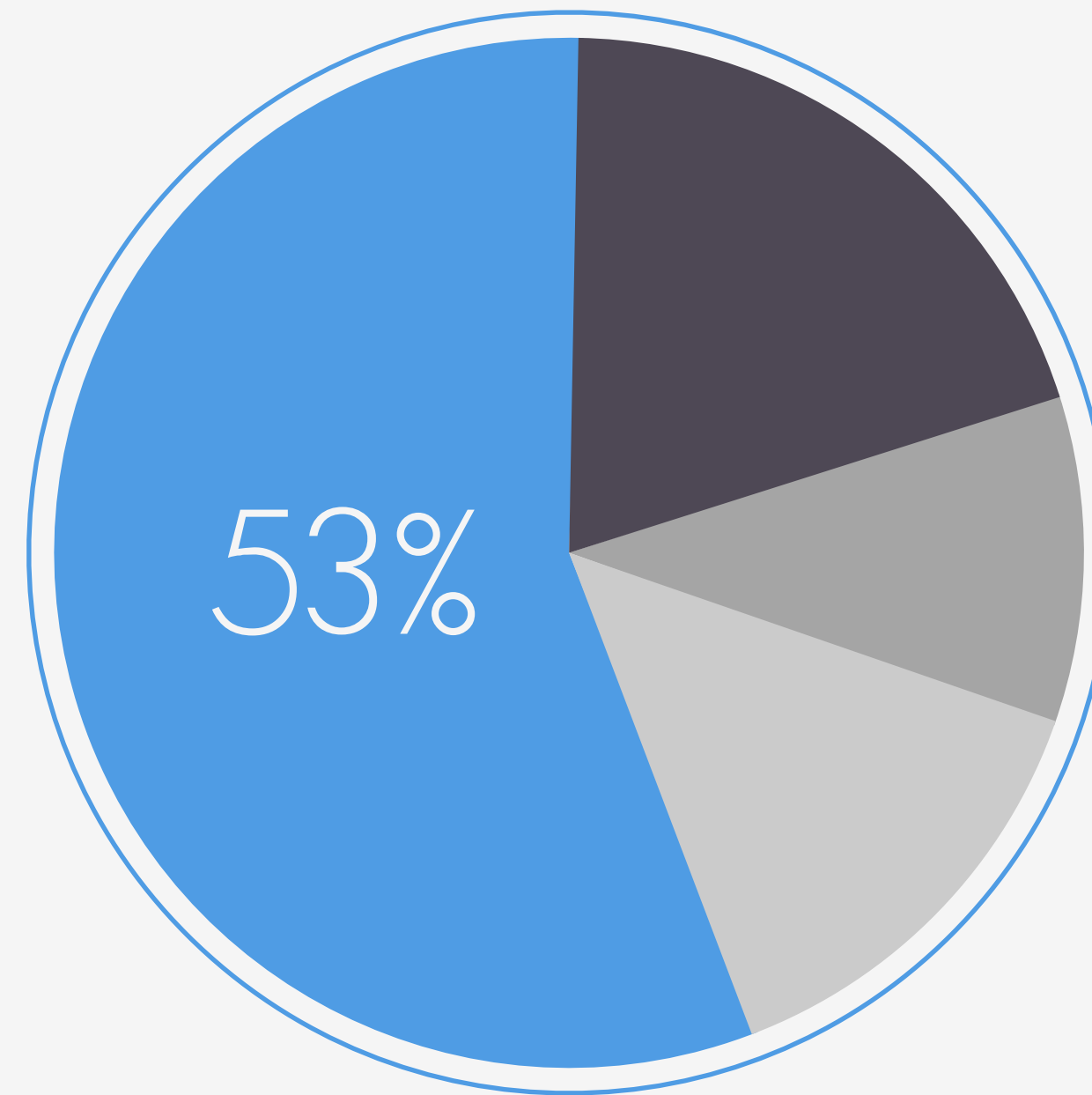
Sentido

Enfoque

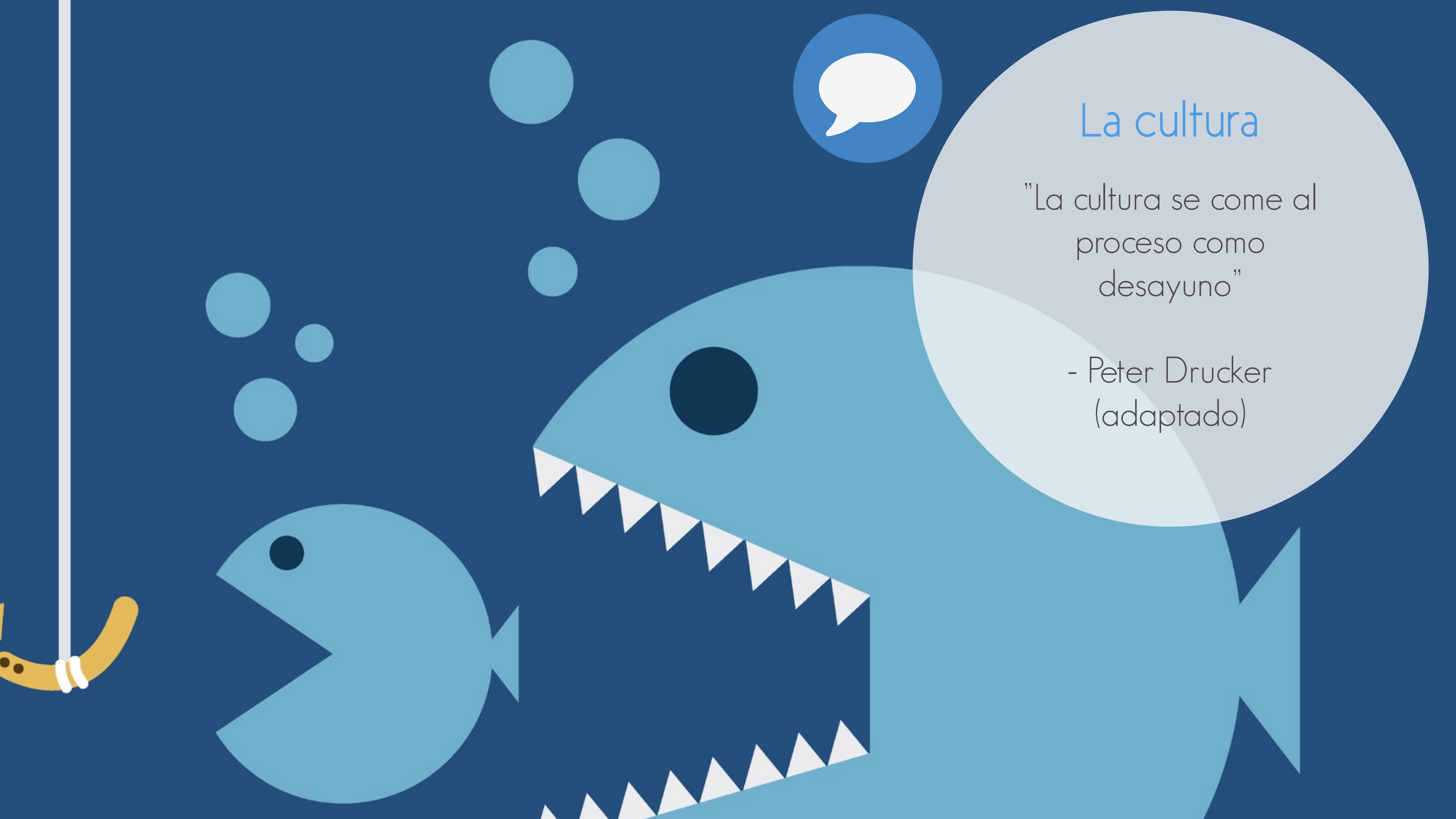


¿Por qué fallan las adopciones?

Estadística del State of Art of Agile de Version One



Incapacidad de cambiar
la cultura organizacional



La cultura

"La cultura se come al proceso como desayuno"

- Peter Drucker
(adaptado)



Personas e interacciones

sobre procesos y herramientas



El Sentido

"No basta conocer los dolores, hay que conocer el **contexto**, la **cultura**, los **valores**:

El sentido de la organización"



Árbol Estratégico

Herramienta visual de gestión orientada hacia la reflexión estratégica

rrebrand

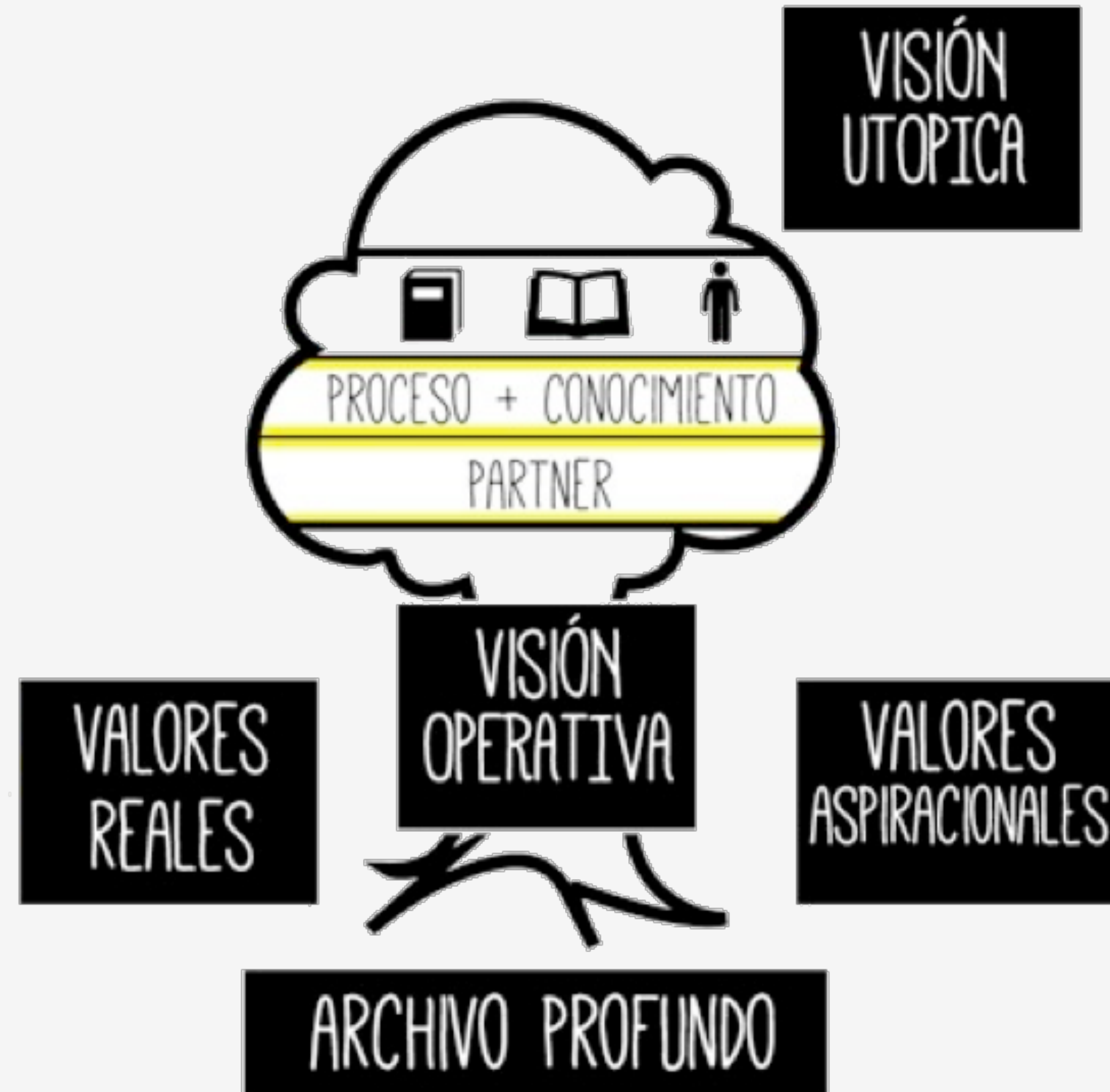


**Archivo
Profundo**

**Visión
utópica**

**Propuesta
de valor**

Árbol Estratégico





La posesión en el Barça

"Me sorprendió, pero no por el debate en sí, sino porque el día que tuvimos la posesión en demasía, en cambio, nadie dijo nada"

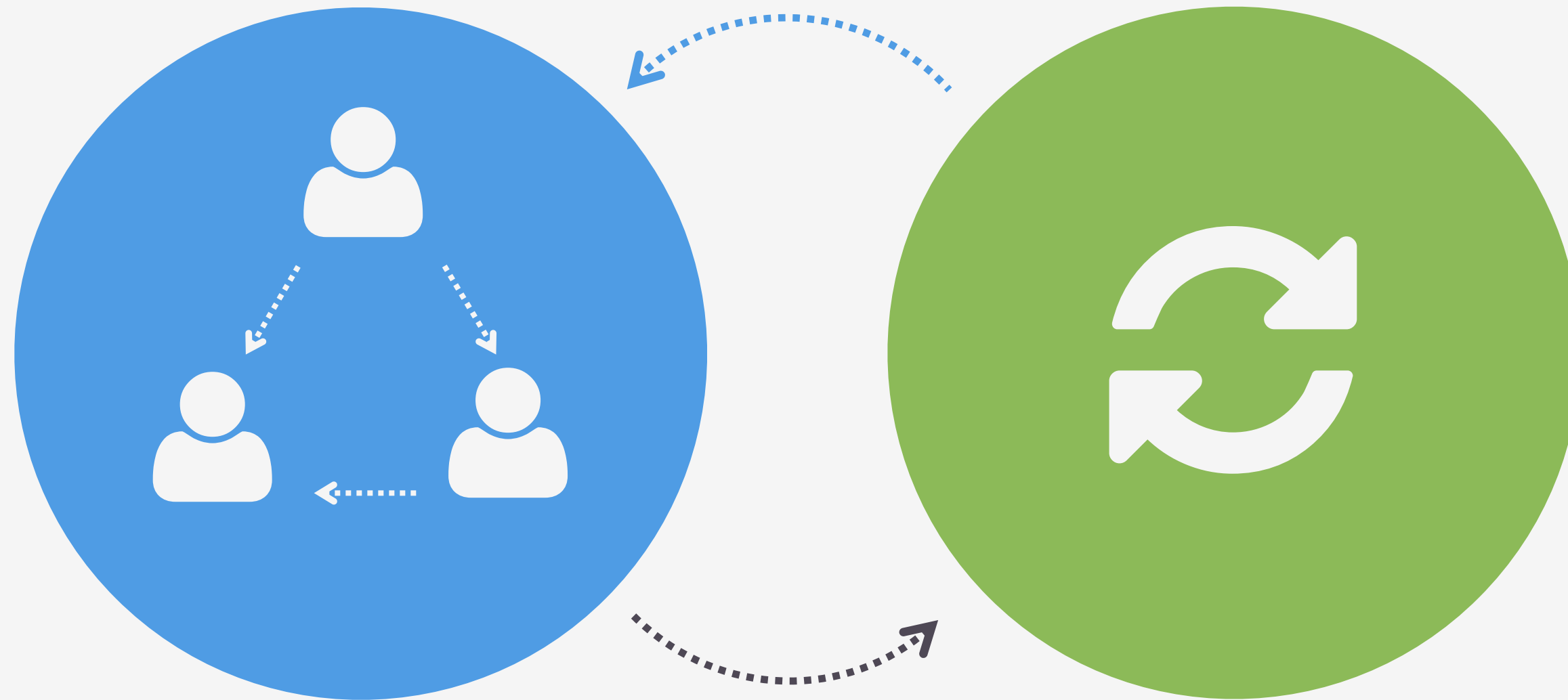
- Tata Martino

Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

Sentido

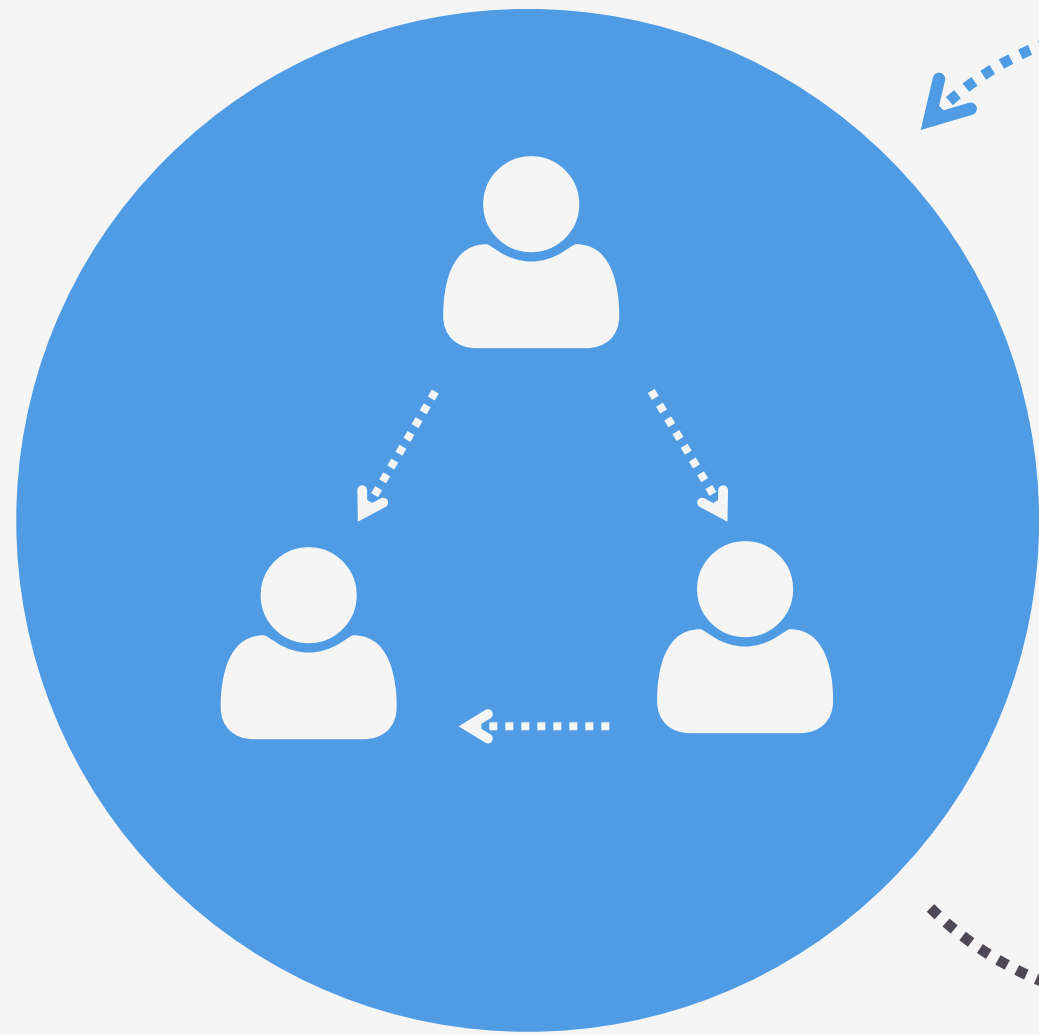
Enfoque



Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

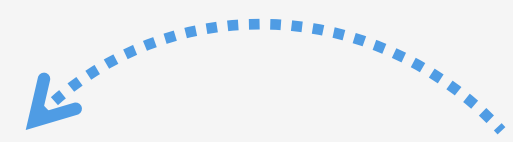
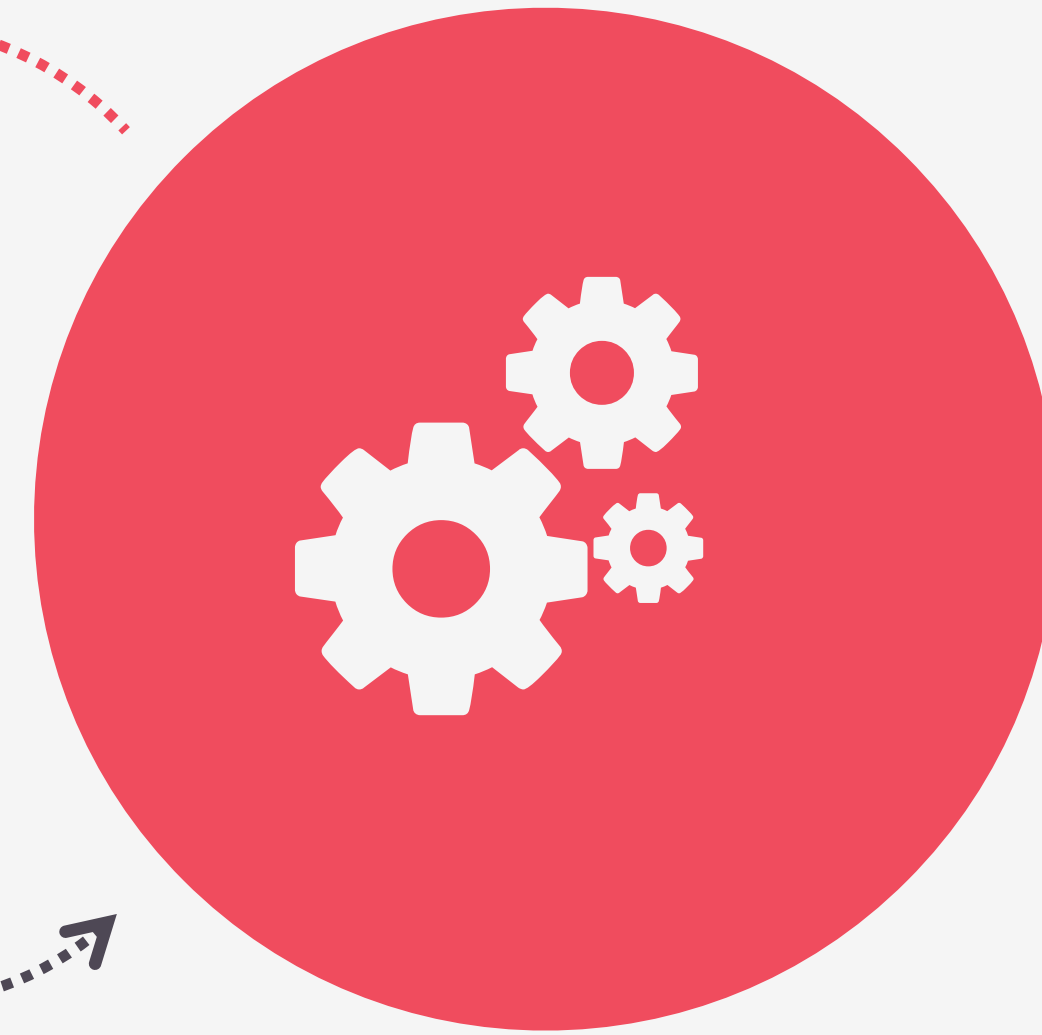
Sentido



Enfoque



Kata





¿Cómo hacerlo sistémico?



Asume que el camino no es claro

"Estás sosteniendo una linterna, pero solo alumbra hasta cierta parte en la oscuridad"

- Mike Rother



Cada paso es
un
experimento



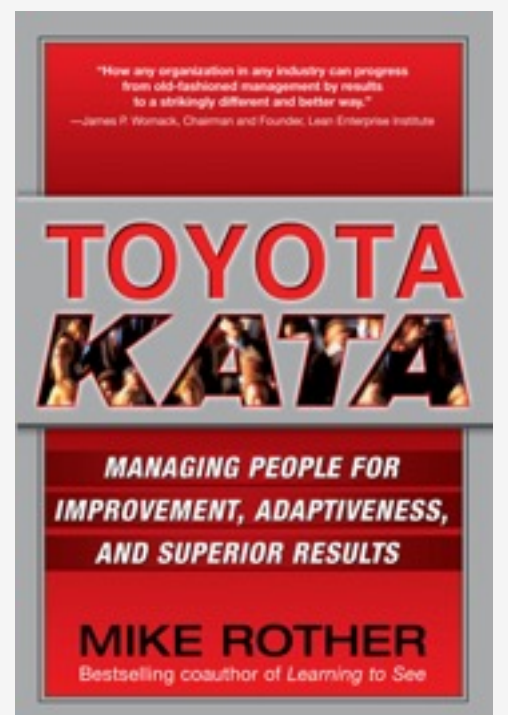


Kata

de adopción y mejora

Toyota Kata (IK/CK)

Rutinas de trabajo con técnicas de practicas deliberadas para lograr desafíos complejos



Next-Target
Condition

Ciclo
Coaching

Ciclo de
Aprendizaje

Starting Condition Summary

1 Challenge Time 30" Team Name: Front & Center
2a Block Diagram
2b Run Charts

Focus Process: Challenge: 200 pcs 2 operators
30 sec 100% topple rate
Target Condition #1
Current Condition
TEAM "FRONT & CENTER"
PDCA Cycles Record

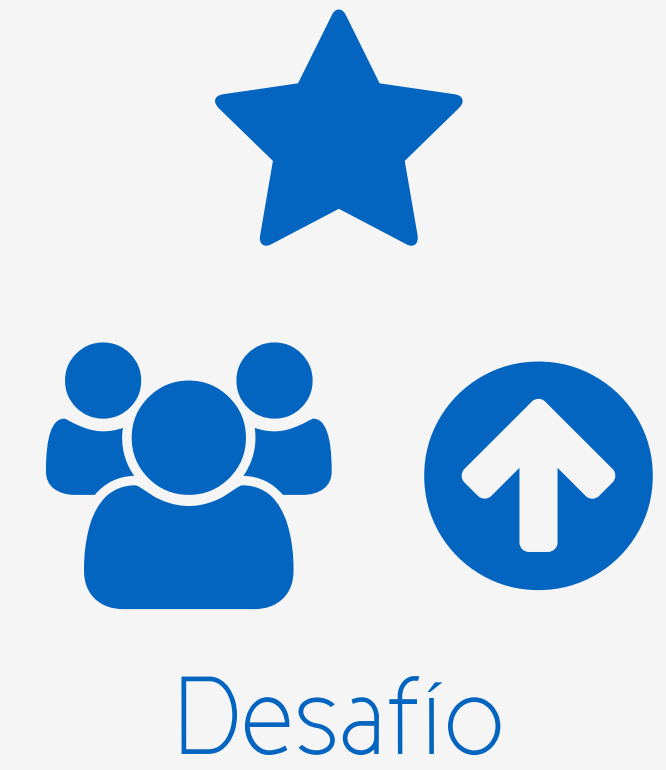
Step	What do you search?	What Happened	What We Learned
CHECK	KNOW		
PLAN	KNOW		
DO	KNOW		
CHECK	KNOW		

Round	# Ops.	Time Min-sec
1	3	5'0"
2	3	5'0"
3	3	5'0"

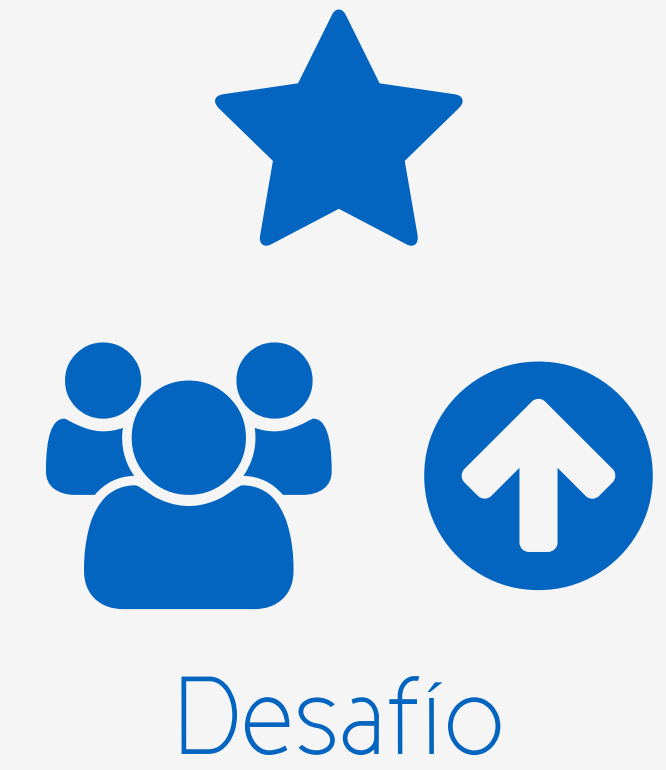
LEARNER

Toyota
Kata

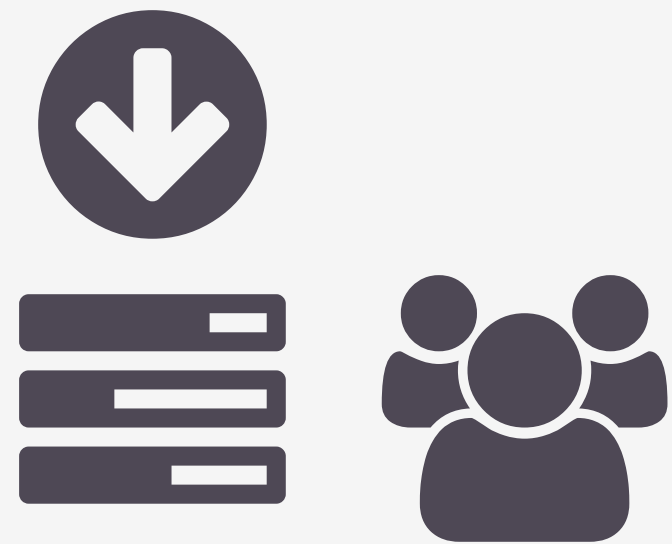
Toyota Kata (IK/CK)



Toyota Kata (IK/CK)



Toyota Kata (IK/CK)



Situación
Actual



Siguiete
Condición

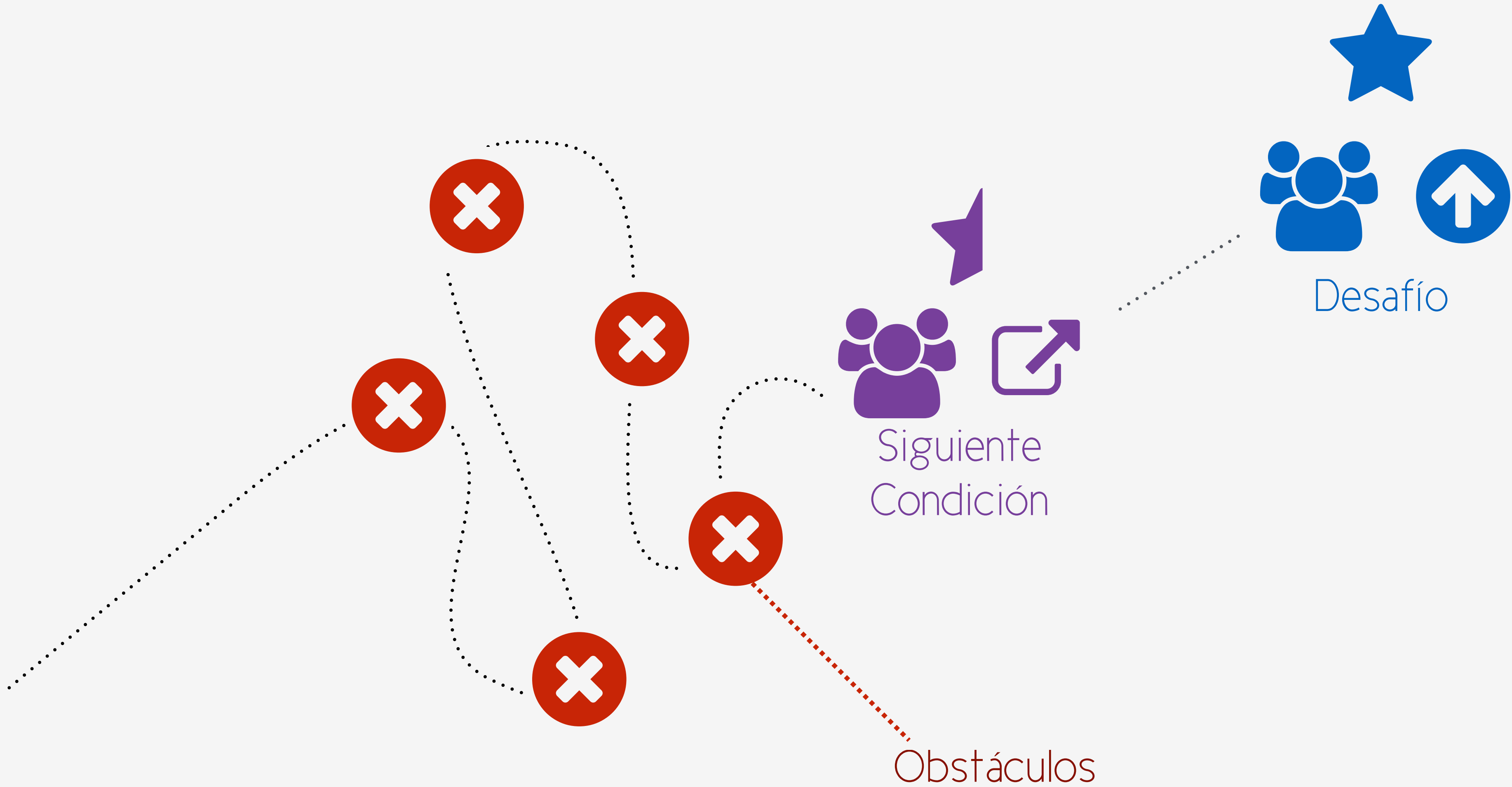


Desafío

Toyota Kata (IK/CK)



Situación Actual



Obstáculos

Siguiete Condición

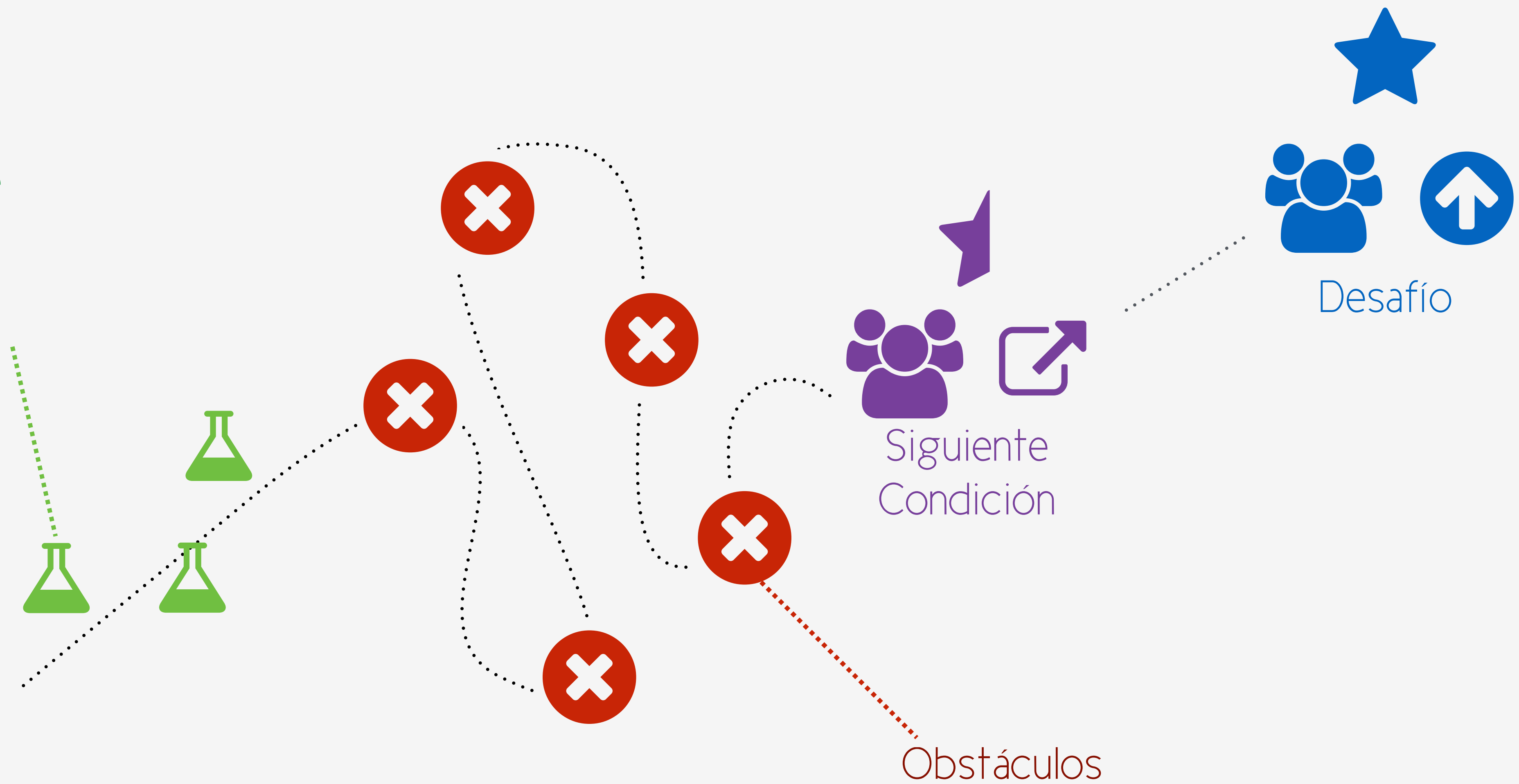
Desafío

Toyota Kata (IK/CK)

Ciclos de aprendizaje



Situación Actual

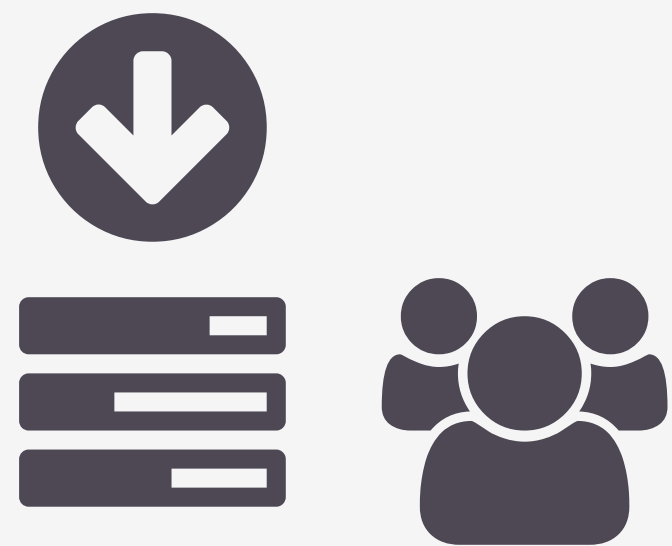


Obstáculos

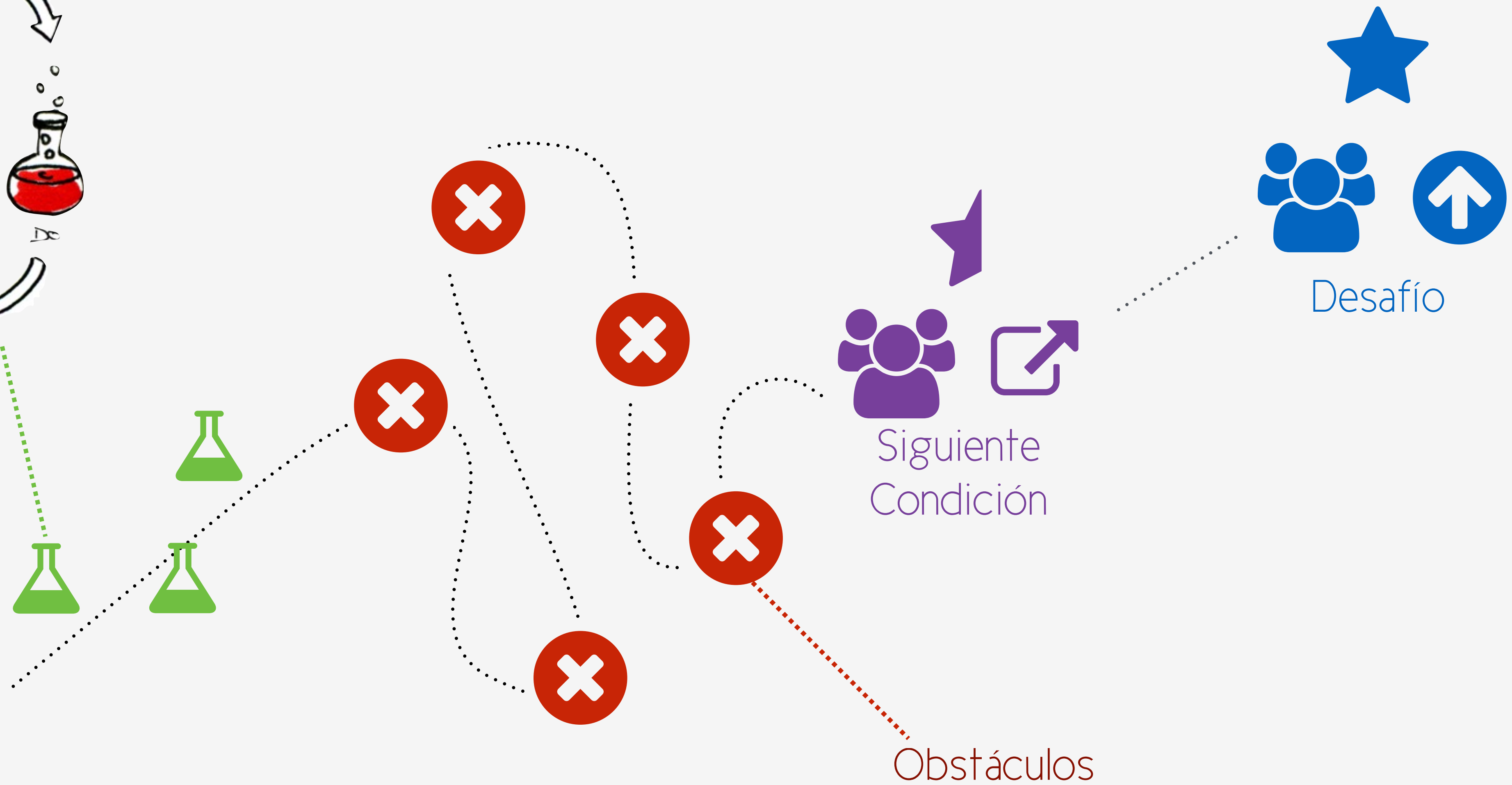
Siguiete Condición

Desafío

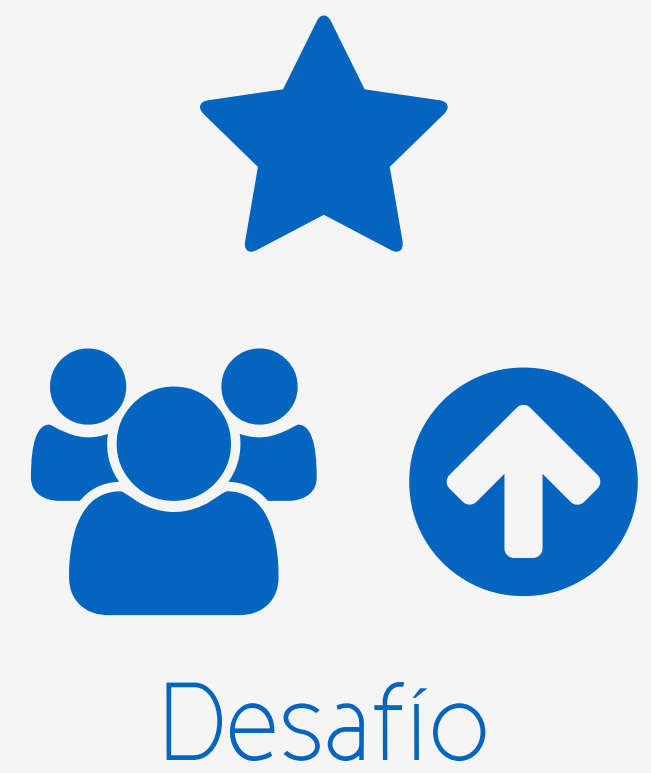
Toyota Kata (IK/CK)



Situación Actual

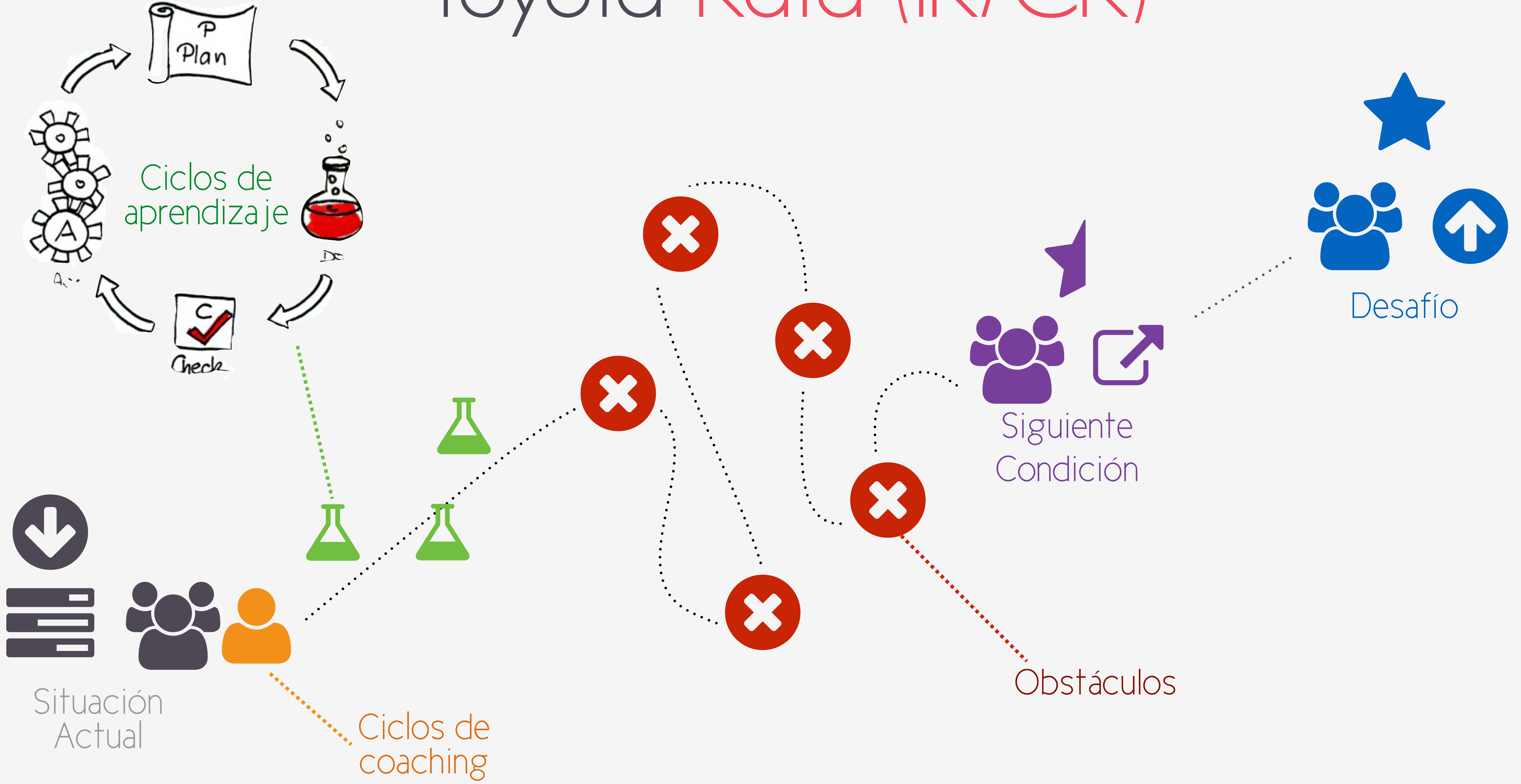


Obstáculos



Desafío

Toyota Kata (IK/CK)





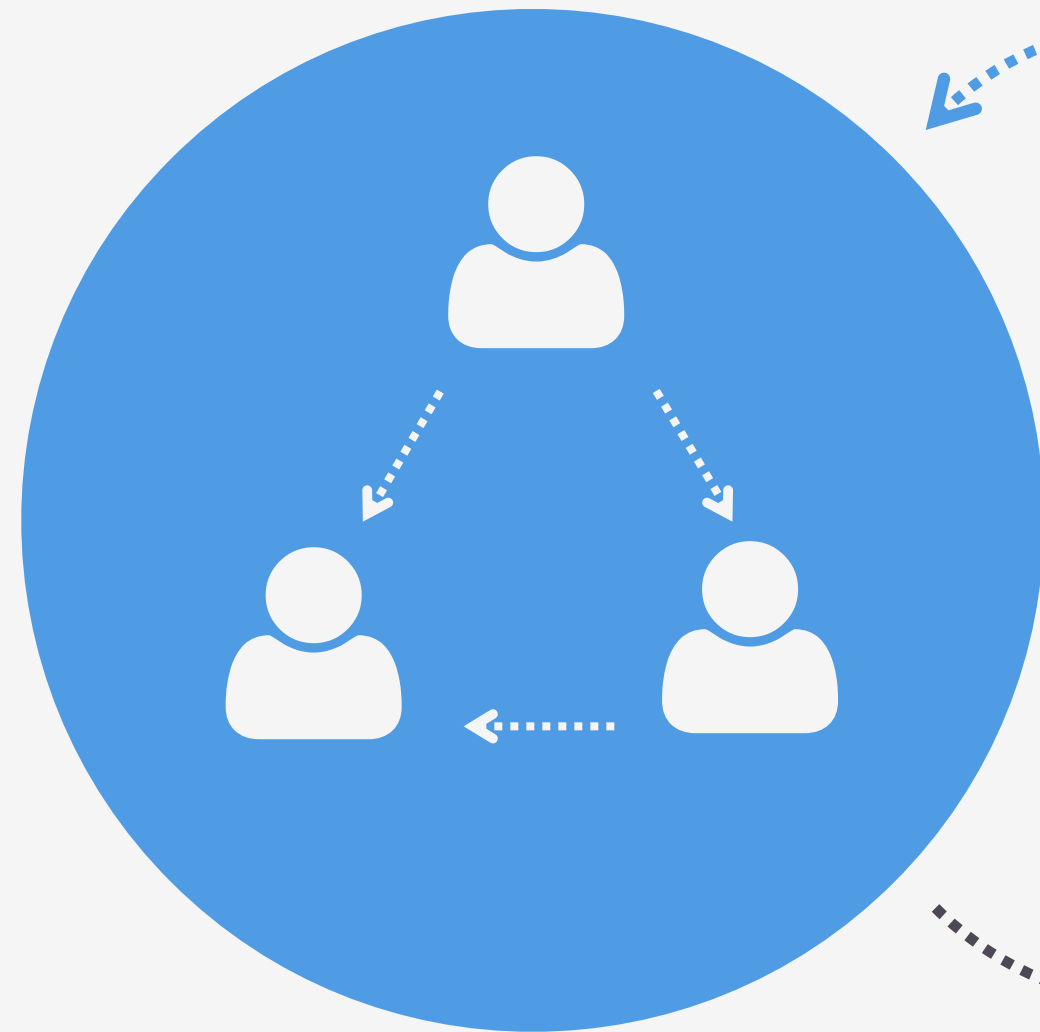
Do or do not.
There is no try.

– Yoda

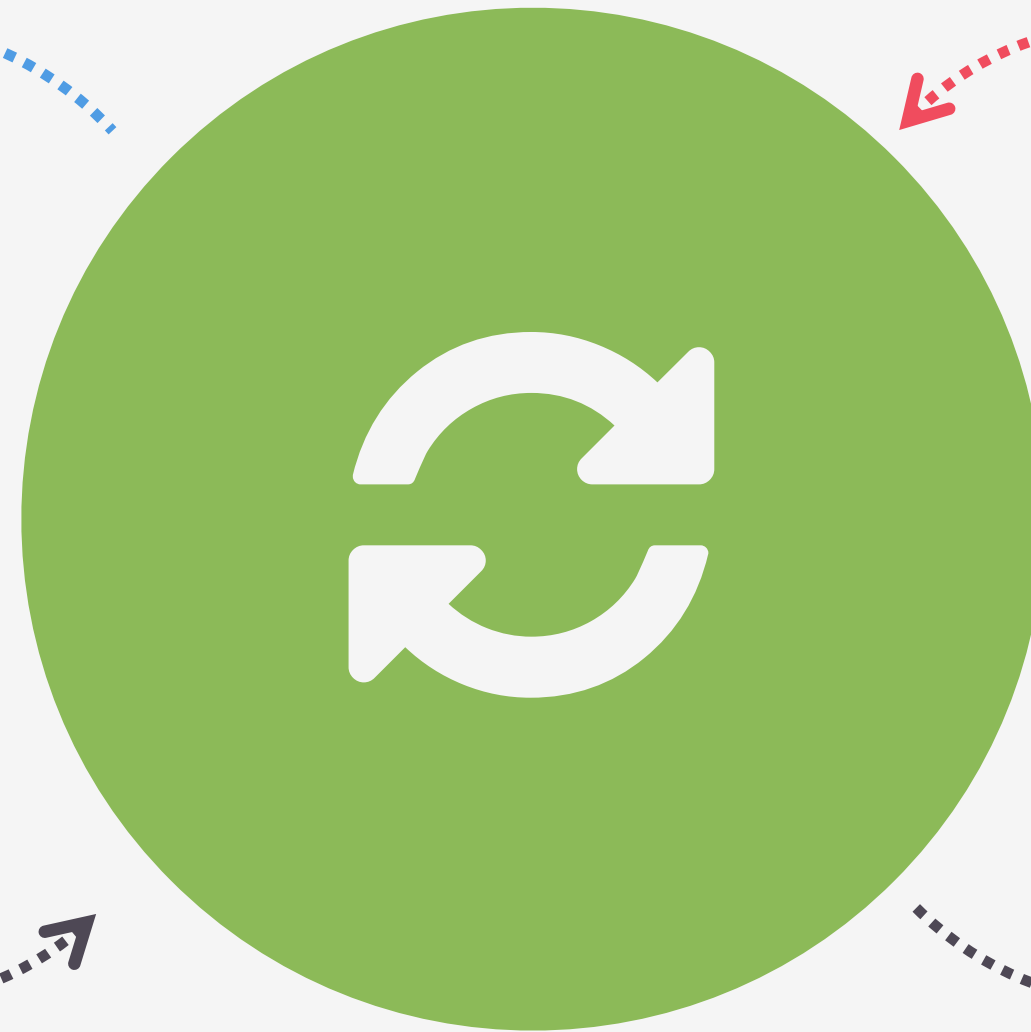
Los 3 Ejes

para la Adopción Ágil

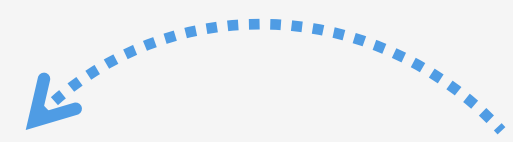
Sentido



Enfoque

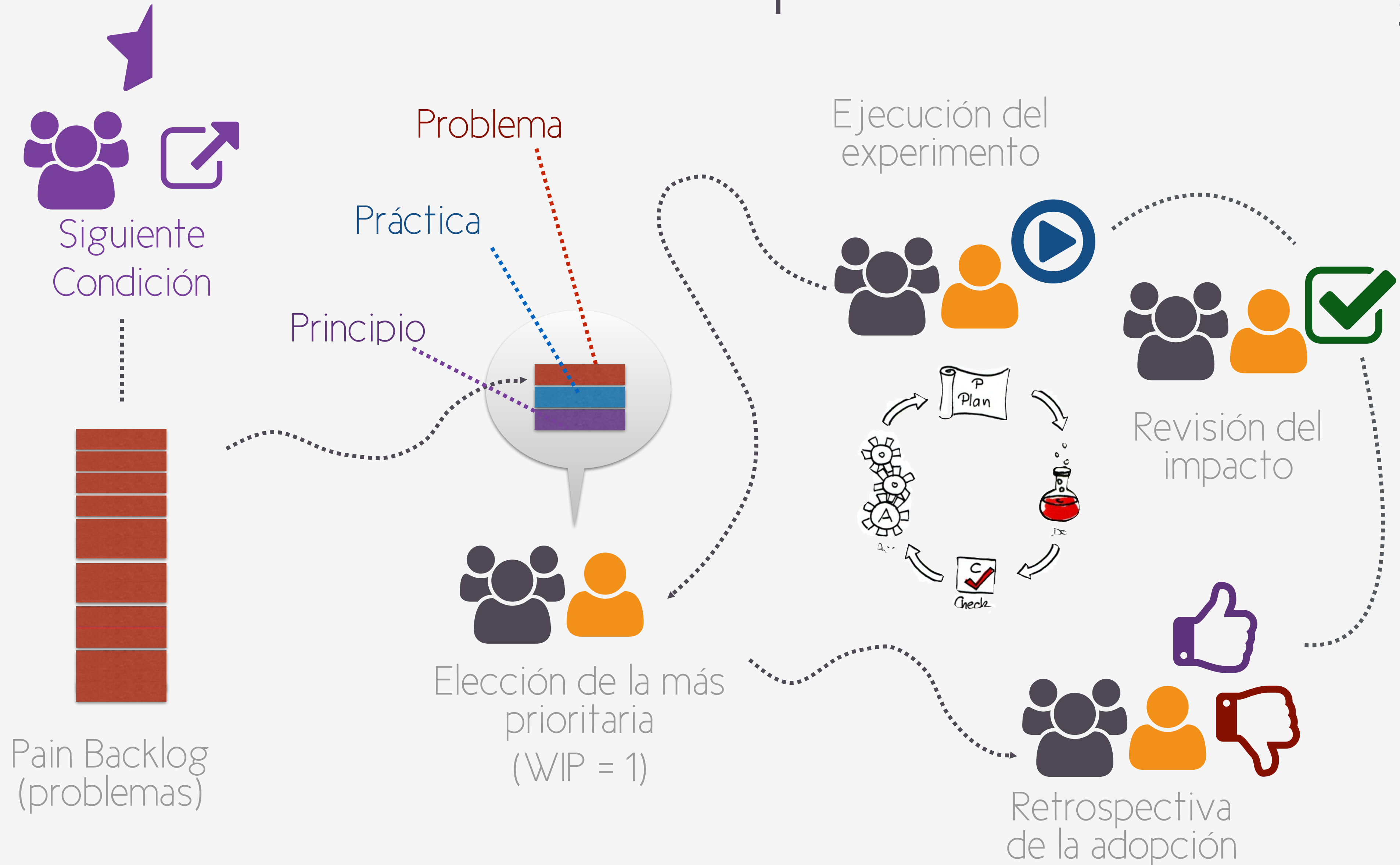


Kata



Los 3 Ejes

Sentido



The big learning point for me was:

“Darn, I have to actually Think For Myself!”

Listen to the gurus, read the books, but then think
for yourself.

- Hendrik Kniberg

iPreguntas!



Agile Consultant & Trainer en Kleer

 www.scrumorganico.com

 hiromoto.hiroshi@kleer.la

 pe.linkedin.com/in/hhiroshi

 [@hhiroshi](https://twitter.com/hhiroshi)

 [/hiromoto.hiroshi](https://facebook.com/hiromoto.hiroshi)



Gracias

