

The logo for the SG Virtual Conference 6th Edition. It features the letters 'SG' in a large, bold, green font. To the right of 'SG' is a green globe icon with a white grid. Below 'SG' and the globe, the word 'VIRTUAL' is written in a smaller, green, sans-serif font. Below 'VIRTUAL', the word 'CONFERENCE' is written in a larger, bold, green, sans-serif font. At the bottom of the logo, the text '6ta edición' is written in a green, sans-serif font. The background of the slide is light gray with a faint, large-scale globe graphic.

SG
VIRTUAL
CONFERENCE
6ta edición

El Rol del Manager en Equipos Ágiles

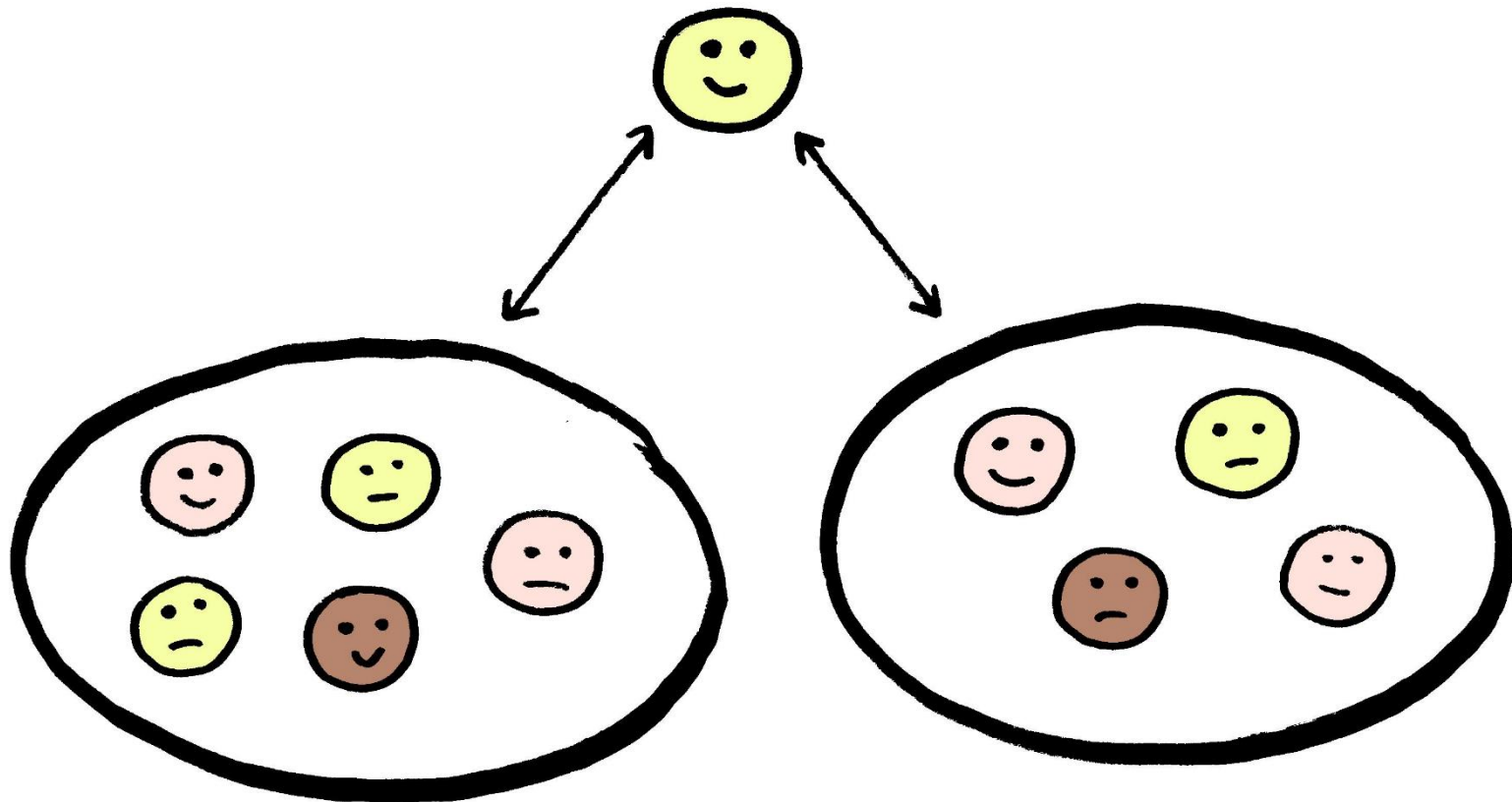
Presentado por:
Jorge Heras

Agenda

- Desalineamiento del management tradicional
- Alineación del management con los principios agiles
- Practicas de management que favorecen a los equipos agiles
- Anti patrones de management
- Responsabilidades del Agile Manager
- Referencias

Desalineamiento del management tradicional

Management tradicional

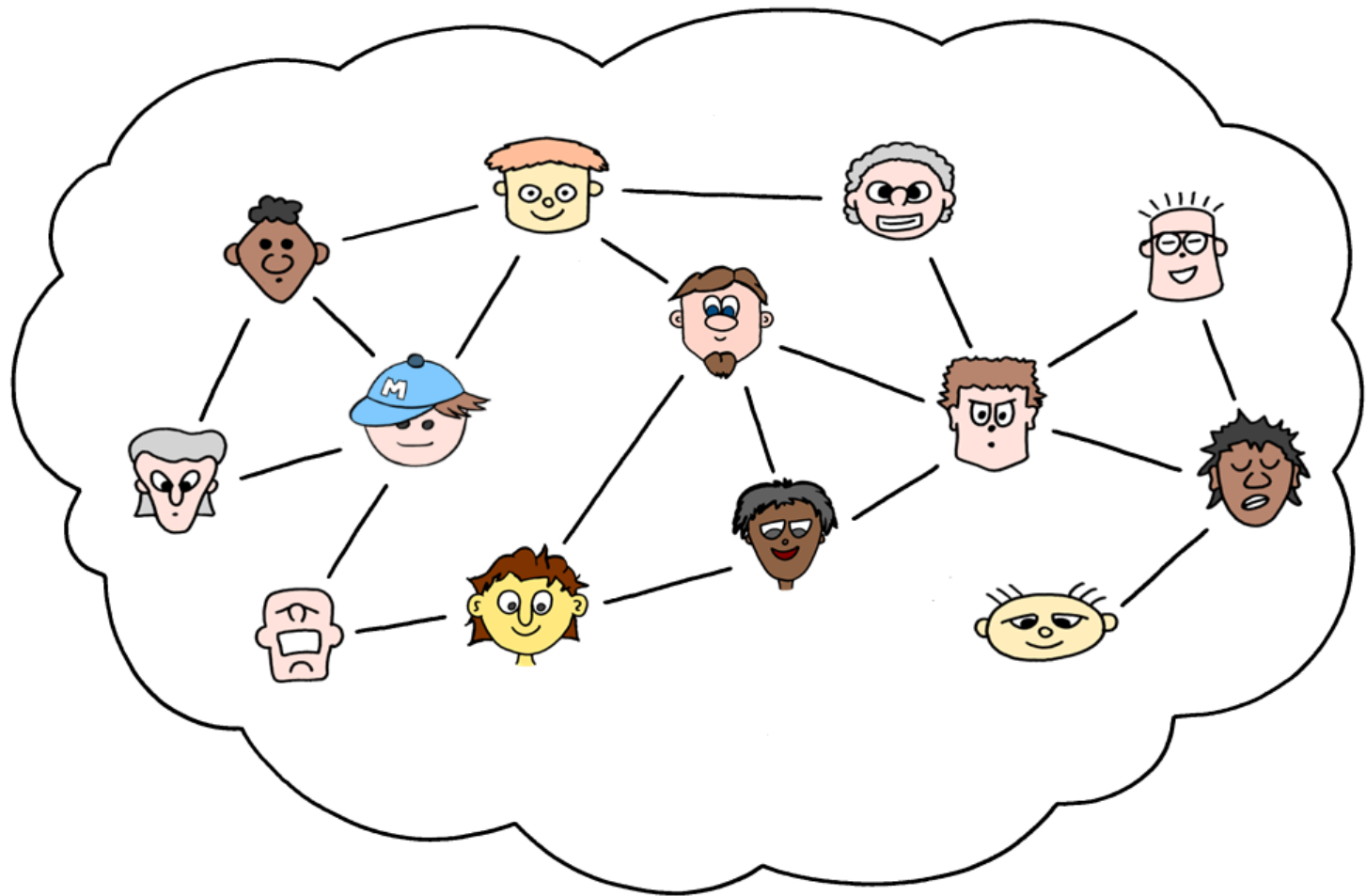


Principios de la Administración Científica de Taylor (1911)

1. Elaboran una ciencia para la ejecución de cada una de las operaciones del trabajo, la cual sustituye al viejo modelo empírico.
2. Seleccionan científicamente a los trabajadores, les adiestran, les enseñan y les forman, mientras que en el pasado cada trabajador elegía su propio trabajo y aprendía por sí mismo como podía mejorar.
3. Colaboran cordialmente con los trabajadores para asegurarse de que el trabajo se realiza de acuerdo con los principios de la ciencia que se ha elaborado
4. El trabajo y la responsabilidad se reparten casi por igual entre la gerencia y los obreros. La gerencia toma bajo su responsabilidad todo aquel trabajo para el que está más capacitada que los obreros, mientras que, en el pasado, casi todo el trabajo y la mayor parte de la responsabilidad se echaban sobre las espaldas de los trabajadores

Alineación del management con principios ágiles

Agile Management



“Los proyectos se desarrollan en torno a individuos motivados”

Motivación Intrínseca

- Autonomía
- Excelencia
- Propósito

Motivación Extrínseca

- Reconocimientos
- Castigos
- Premios

CURIOSITY



I have plenty of things to investigate and to think about

HONOR



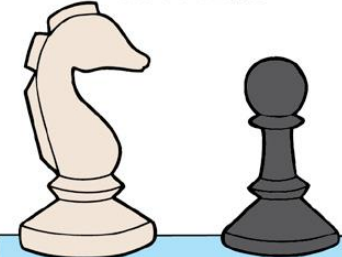
I feel proud that my personal values are reflected in how I work

ACCEPTANCE



The people around me approve of what I do and who I am

MASTERY



My work challenges my competence but it is still within my abilities

POWER



There's enough room for me to influence what happens around me

FREEDOM



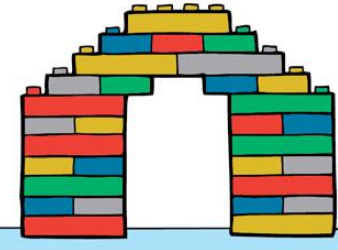
I am independent of others with my own work and responsibilities

RELATEDNESS



I have good social contacts with the people in and around my work

ORDER



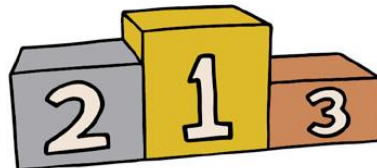
There are enough rules and policies for a stable environment

GOAL



My purpose in life is reflected in the work that I do

STATUS



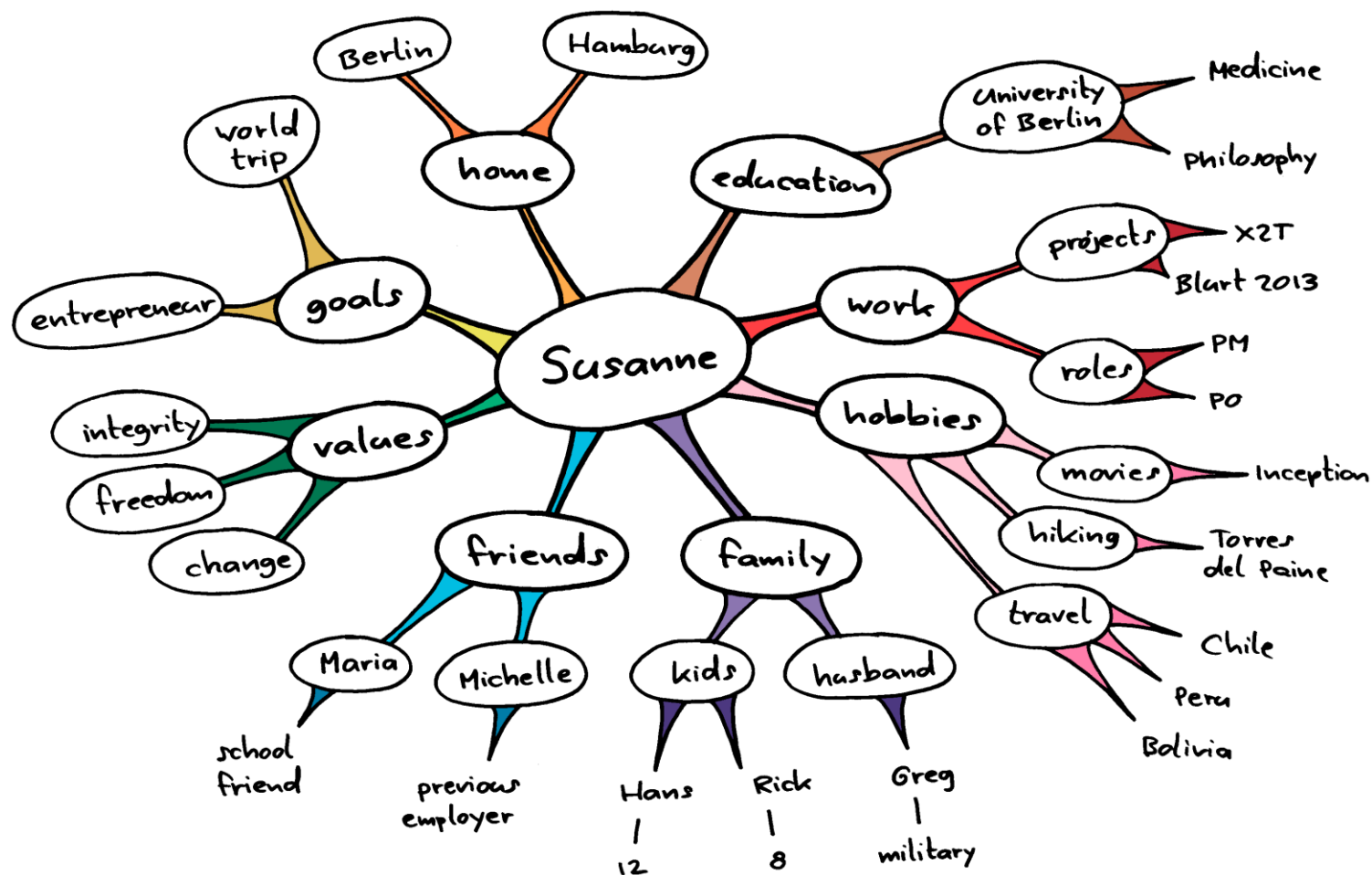
My position is good, and recognized by the people who work with me

CHAMPFROGS

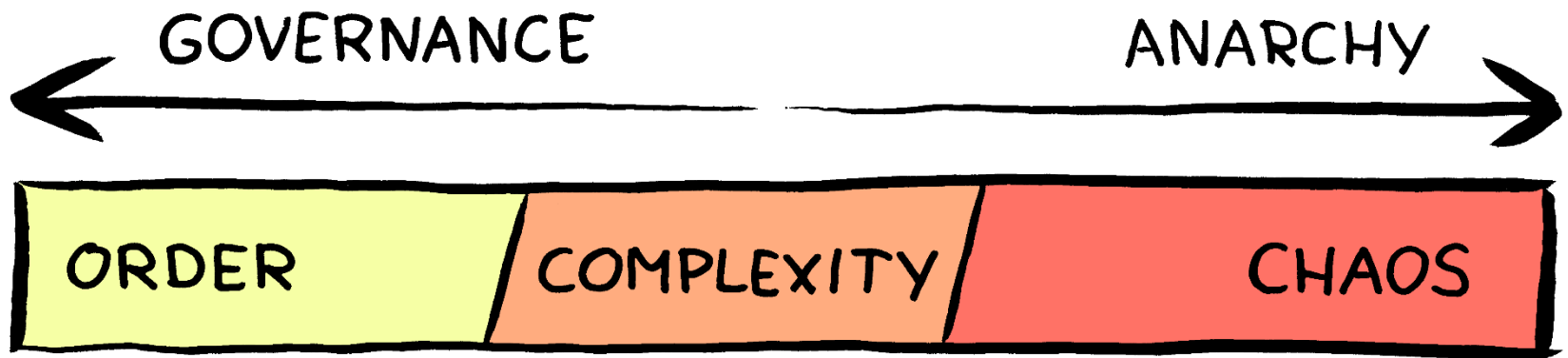
Jurgen Appelo

<http://www.noop.nl/2013/02/champfrogs.html>

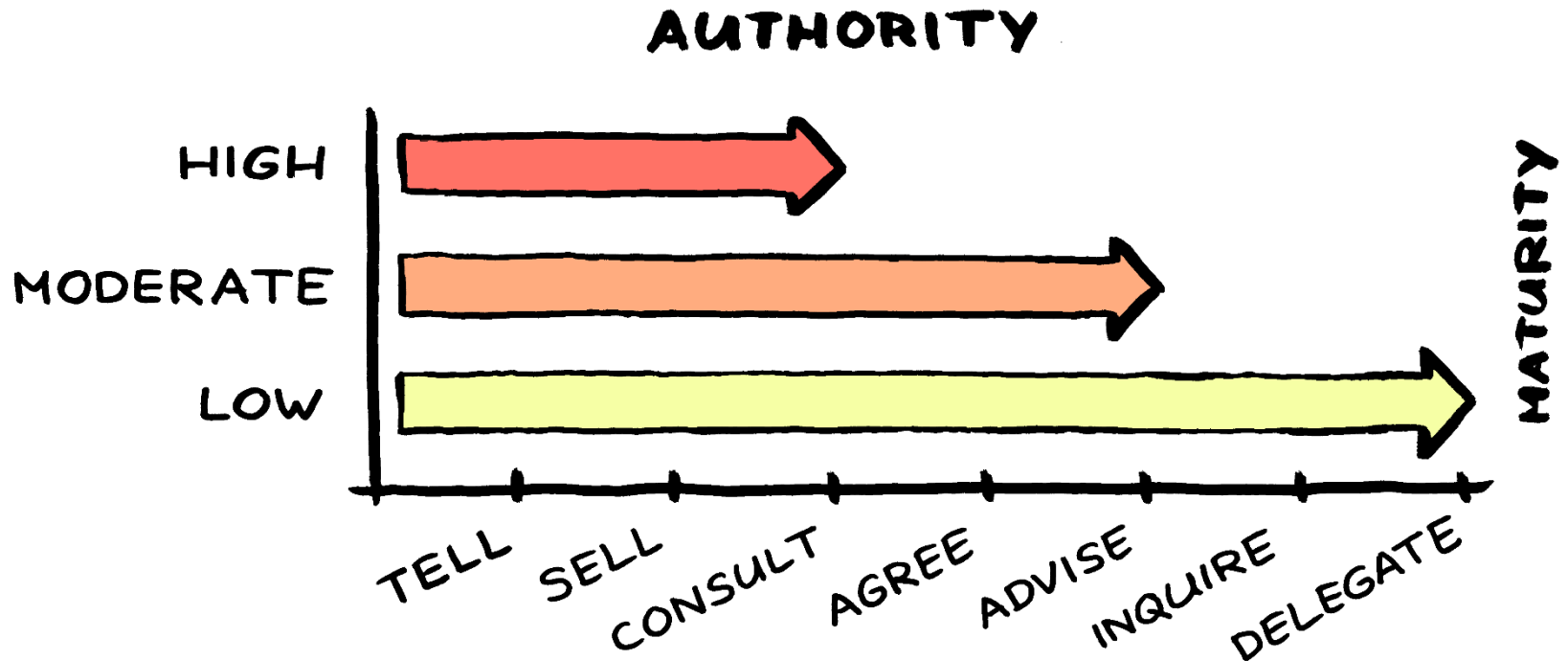
Mapas personales








“Las mejores arquitecturas, requisitos y diseños emergen de equipos auto-organizados”



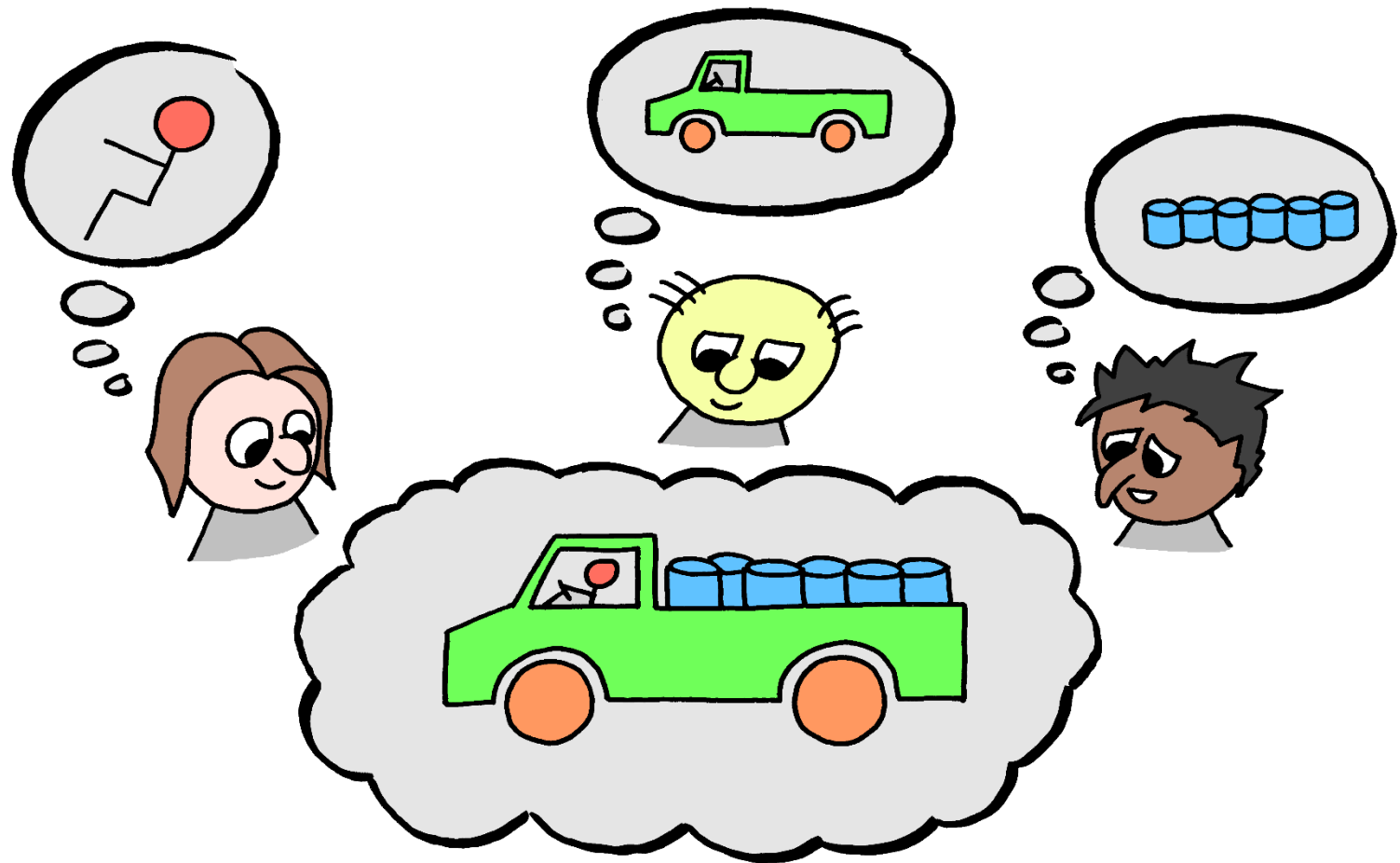
Empowerment



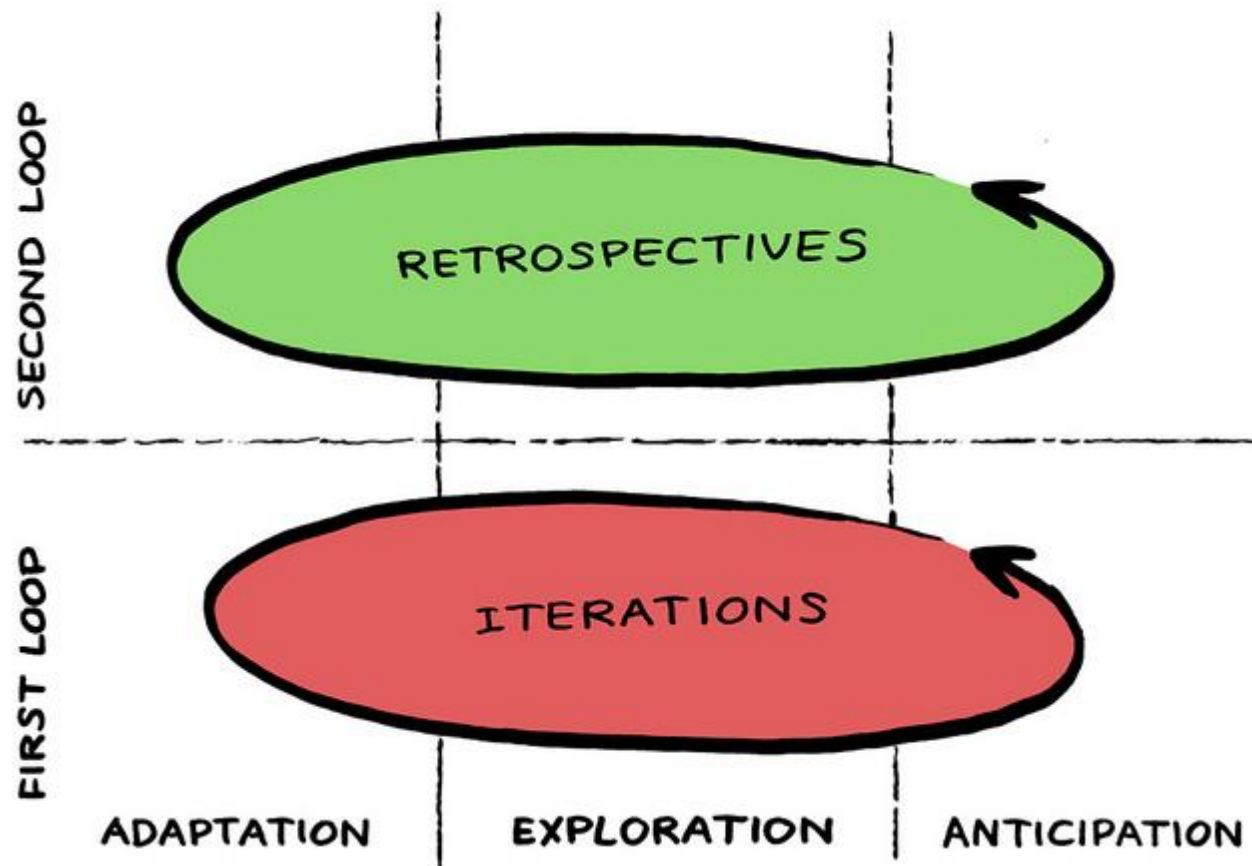
Tablero de delegación

	1	2	3	4	5	6	7
WORKING HOURS							
PROJECT SELECTION							
TEAM MEMBERSHIP							
SALARIES							
OFFICE DECORATION							

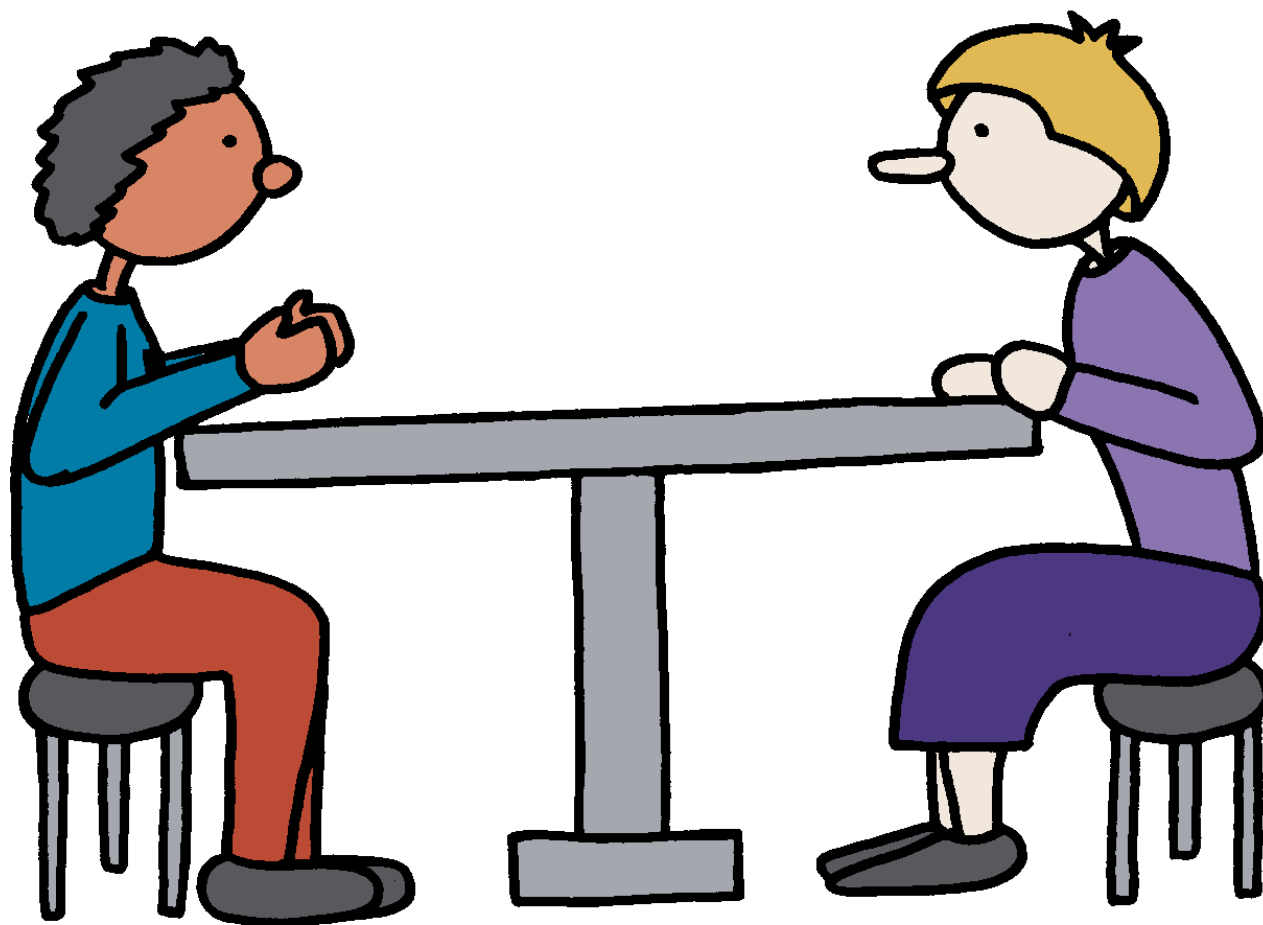
Alineación de restricciones y objetivos



“A intervalos regulares el equipo reflexiona sobre cómo ser más efectivo para a continuación ajustar y perfeccionar su comportamiento en consecuencia”



Reuniones Uno a Uno



Retroalimentación 360



Anti patrones

Micromanagement



Comando y control



Image Credit: Scott Maxwell [CC-BY-SA-2.0] via Flickr

Motivacion extrinseca



Responsabilidades del Agile Manager

Responsabilidades del Agile Manager

- Administración de equipos
 - Equipos Agiles
 - Recursos
 - Desempeño
- Administración de la inversión
 - Métricas y visibilidad
 - Portafolio Ágil
- Ambiente de trabajo
 - Socio interno
 - Abastecimiento y subcontratación
- Meta-competencia
 - Cambio organizacional

Referencias

- Appelo, Jurgen. Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders. Adison Wesley, 2010.
- Pink, Daniel. Drive: The surprising thing about what motivates us. Riverhead Books, 2009
- BetaCodex Network Associates. Organizar para la Complejidad. BetaCodex Network White Paper No. 12 & 13.
<http://www.betacodex.org/es/node/1418>
- Spayd, Michael & Adkins, Lyssa. The Manager's Role in Agile. Scrum Alliance White Papers.
<http://www.scrumalliance.org/community/articles/2008/july/the-managers-role-in-agile>
- Heras, Jorge. Equipos auto-organizados. Revista SG #42.
<http://sg.com.mx/revista/42/equipos-auto-organizados#.U13aUfldUy0>
- <http://www.management30.com/workouts/>
- Imágenes por Jurgen Appelo, Creative Commons 3.0
<http://www.management30.com/>



<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>

SG 
VIRTUAL
CONFERENCE
6ta edición

Jorge Heras



@jherasq



jherasq@yahoo.com