

The logo for the SG Virtual Conference 6th Edition. It features the letters 'SG' in a large, bold, green font. To the right of 'SG' is a green globe icon with a white grid. Below 'SG' and the globe, the word 'VIRTUAL' is written in a smaller, green, sans-serif font. Below 'VIRTUAL', the word 'CONFERENCE' is written in a larger, bold, green, sans-serif font. At the bottom, '6ta edición' is written in a green, sans-serif font. The background of the slide is light gray with faint, large-scale white outlines of globes.

**SG**   
**VIRTUAL**  
**CONFERENCE**  
6ta edición

Transición de Desarrollador a  
Líder de Proyecto:  
Retos, dilemas, prácticas y anécdotas

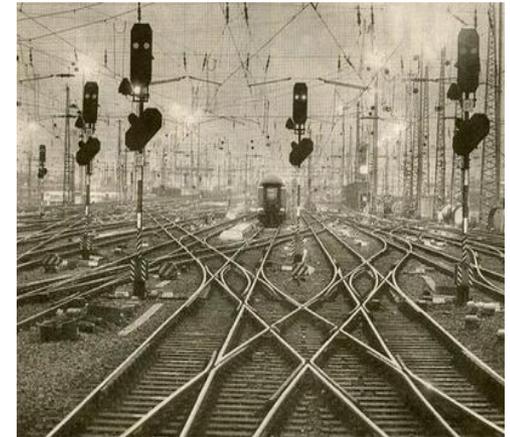
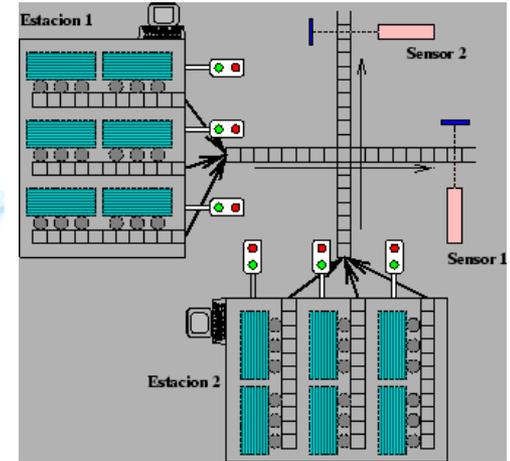
Presentado por:  
Vanessa Amaya

# ¿Por qué darle importancia al Liderazgo efectivo?

¡El desarrollo de software es un tren bala!



**TIME TO MARKET**  
Tiempos – Demanda -  
Operación





**Caminos hay  
muchos**

**Desarrollador experimentado  
que se convierte en líder de  
proyecto.**



### **Pep Guardiola**

Como jugador, ocupaba la posición de centrocampista y desarrolló la mayor parte de su carrera profesional en el Fútbol Club Barcelona durante los años 90. Guardiola inició un curso de entrenador en España y comenzó esta nueva aventura en el 2007.

**Desarrollador con poca  
experiencia que se convierte  
en líder de proyecto.**



### **José Mourinho**

Estudió Educación Física, con especialidad en Metodología en Deportes. Mourinho completó el curso de la UEFA para director técnico de fútbol en Escocia para luego regresar a Portugal para trabajar como entrenador en una escuela secundaria.

Desarrollador que  
funge como Líder  
de proyecto



### **Ryan Giggs**

Es un futbolista y  
entrenador galés que  
juega  
como centrocampista y  
entrena al club Manchester  
United de la Premier  
League

Desarrollador talentoso  
que se convierte en líder  
de proyecto pero que no  
tiene el éxito esperado



### **Maradona**

Es considerado como  
uno de los mejores  
jugadores en la historia  
de este deporte.  
Fungió como director  
técnico de la selección  
de Argentina del 2008  
al 2010.

Desarrollador  
talentoso que no se  
convierte en líder de  
proyecto



### **Pelé**

Ex-futbolista brasileño  
fue elegido el mejor  
jugador del siglo en  
una votación hecha  
por los ganadores  
del Balón de Oro.

# Reto

Para el crecimiento personal y profesional:  
aceptar los desafíos de nuestro rol en  
relación a los conocimientos y habilidades  
que nos exigen.

**El desarrollo de software es una excelente  
fuente de desarrollo humano.**





**Una transición  
siempre tiene un  
detonante:  
Una situación,  
una decisión.**

# Anécdota

Desarrollador que se respete nunca sería Líder de proyecto

mayor dilema es cuando realmente amas programar, pero necesitas ganar más \$

el punto es que a los que nos gusta desarrollar por amor al software no nos gustaría ser líder

no todos los roles son para todos los perfiles. Es cuestión de preferencias , y, sobre todo de objetivos.

para ser un buen líder ayuda mucho haber pasado por ser el rol de [#dev](#)



 [@vanessa\\_amaya](#)





Y ahora diré las  
palabras mágicas  
para que te  
conviertas en líder  
de proyecto

**¡Esto no es así!**

# Plan de transición



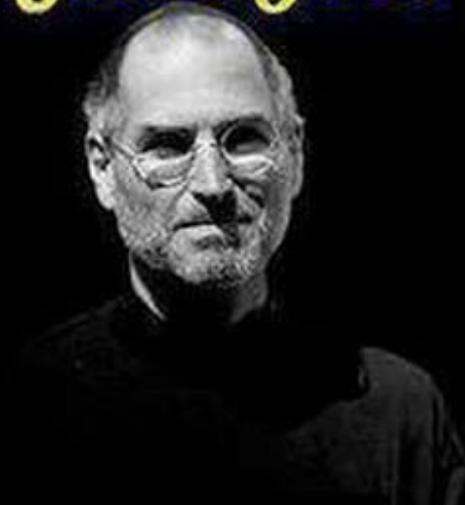
# Dilema

Ya decidí ser líder de  
proyecto ¿y ahora qué?  
**¿Sigo desarrollando? ¿Ya no  
desarrollo?**



...La única manera  
de hacer  
un trabajo genial  
es amar lo que haces...

*Steve Jobs*



Desarrollo

Gestión



Desarrollo

Gestión



Desarrollo

Gestión



Desarrollo

Gestión



- Comunicación efectiva
- Liderazgo
- Manejo de equipos
- Manejo de equipos remotos
- Administrar y dar seguimiento a proyectos
- Habilidad de negociación
- Proactividad
- Manejo de estrés
- Capacidad analítica
- Gestión y dimensionamiento de requerimientos
- Planeación
- Resolución de conflictos
- Orientación a resultados

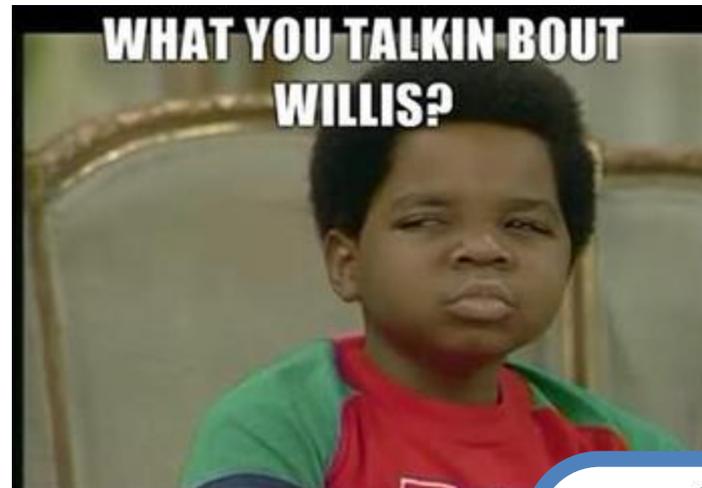


- **Comunicación efectiva**
- Liderazgo
- Manejo de equipos
- Manejo de equipos remotos
- Administrar y dar seguimiento a proyectos
- Habilidad de negociación
- Proactividad
- **Manejo de estrés**
- Capacidad analítica
- **Gestión y dimensionamiento de requerimientos**
- Planeación
- Resolución de conflictos
- Orientación a resultados



# Anécdota

No solo hay que comunicarse por correo electrónico



## Metodológicas & Procesos

- PMBOK (Project Management Body of Knowledge)
- ITIL (Information Technology Infrastructure Library)
- BABOK (Business Analysis Body of Knowledge)
- Metodologías ágiles
- CMMI (Capability maturity model integration)



# Reto

## Un cambio de comportamiento implica un cambio de creencias.

 La creencia más importante a cambiar en la transición de desarrollador a líder es la concepción de los procesos, la gestión y los documentos:

- Un proceso ayuda a través de sus pasos a guiar la creatividad y experiencia para resolver un problema.
- Un proyecto bien gestionado tiene más probabilidades de ser exitoso. Todos los recursos del proyecto son gestionables: el tiempo, el costo, el equipo, los clientes, los usuarios, el talento.
- La documentación y las herramientas conforman el capital de conocimiento del desarrollo de software



# Dilema

No me gustan las  
metodologías.  
**¿Las hago a fuerza?**  
**¿Las evito?**





“El proceso es un diálogo en el que reúne el conocimiento y se incluye en el software para convertirse en un producto”

*Howard Baetjer Jr.*

# Evitemos

## Headless Chickens



**Methodology**



**Nuevo rol:  
nuevas  
prioridades**

# Nueva mentalidad: nuevas prioridades





¿Por dónde  
empezar?



**Fortalece el  
análisis**

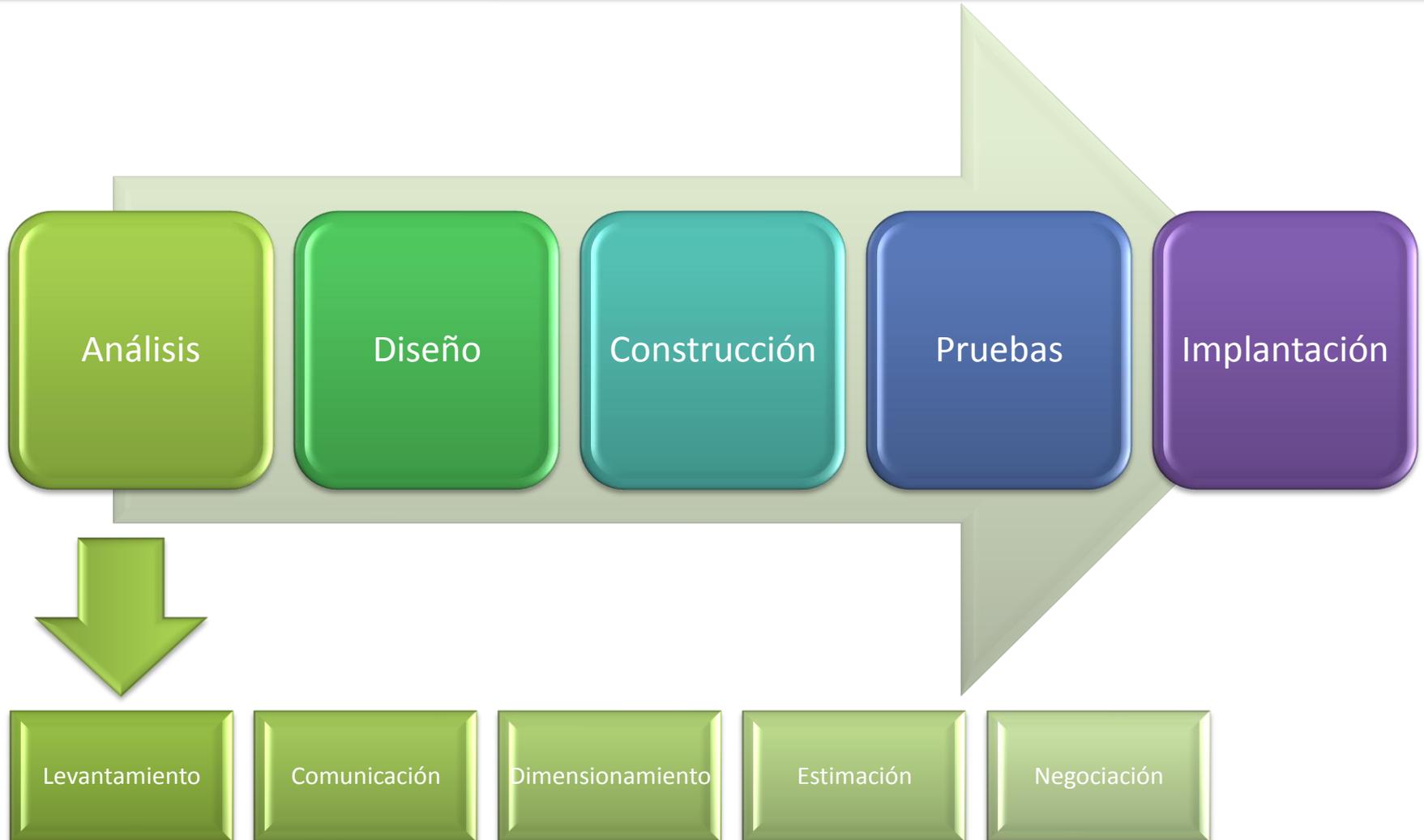
# Porque

Siendo la primera fase de nuestro ciclo de vida, en ella se establecen los cimientos de nuestro proyectos:

- ⚙ Relación con el cliente
- ⚙ Relación con los involucrados relevantes
- ⚙ Entendimiento de la necesidad
- ⚙ Dimensionamiento de requerimientos
- ⚙ Alcance del proyecto
- ⚙ Riesgos
- ⚙ Restricciones

# Porque





## ¿Por qué invertir en el levantamiento de requerimientos?

Invertir en el principio –  
Certeza al final

- Porque es la fase que da origen a un proyecto y si en ésta fase **existen malos entendidos, el impacto será grave** si se da una estimación al cliente y se procede al desarrollo del Software.

Sin claridad no  
hay calidad

- Porque según CIO Magazine 2010 “**El 71% de las fallas en proyectos de software se deben a poca calidad en la especificación de requerimientos**”.

Fidelidad =  
Negocio

- Porque a todos nos conviene **la fidelidad del cliente** y ésta se logra cuando verdaderamente comprendemos su negocio y los problemas del mismo.





**Gestiona bien tu  
tiempo**

Porque

**SÚBETE, MARTY, EL CLIENTE  
QUIERE EL TRABAJO PARA AYER**



# Anécdota

¿En eso se me va el tiempo?







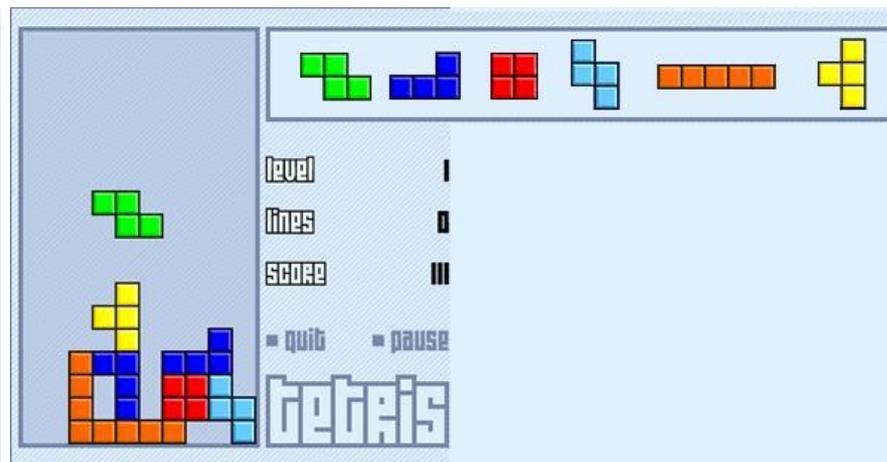
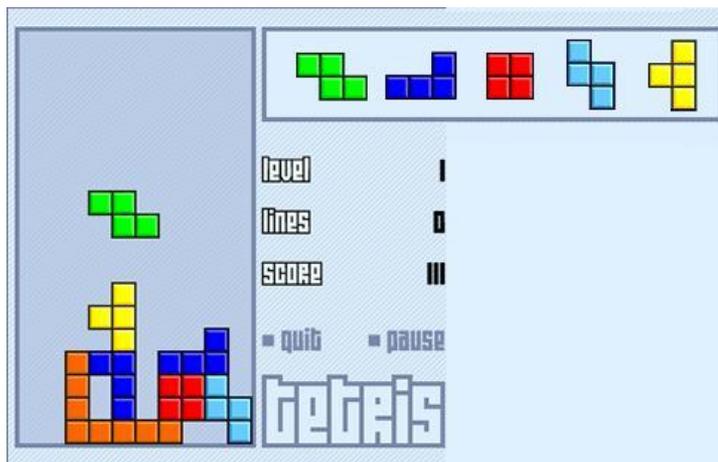
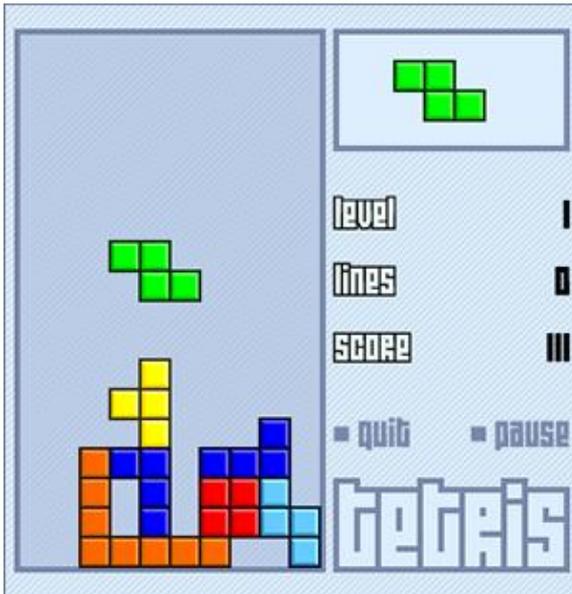


**Gestiona los  
riesgos**

# ¿Por qué la gestión de riesgos?

- Las prácticas de gestión de riesgos nos proveen VISION sobre el futuro a corto plazo de nuestros desarrollos lo que nos permite ser ESTRATEGAS e ir un paso adelante del proyecto ahorrando problemas y tiempos.

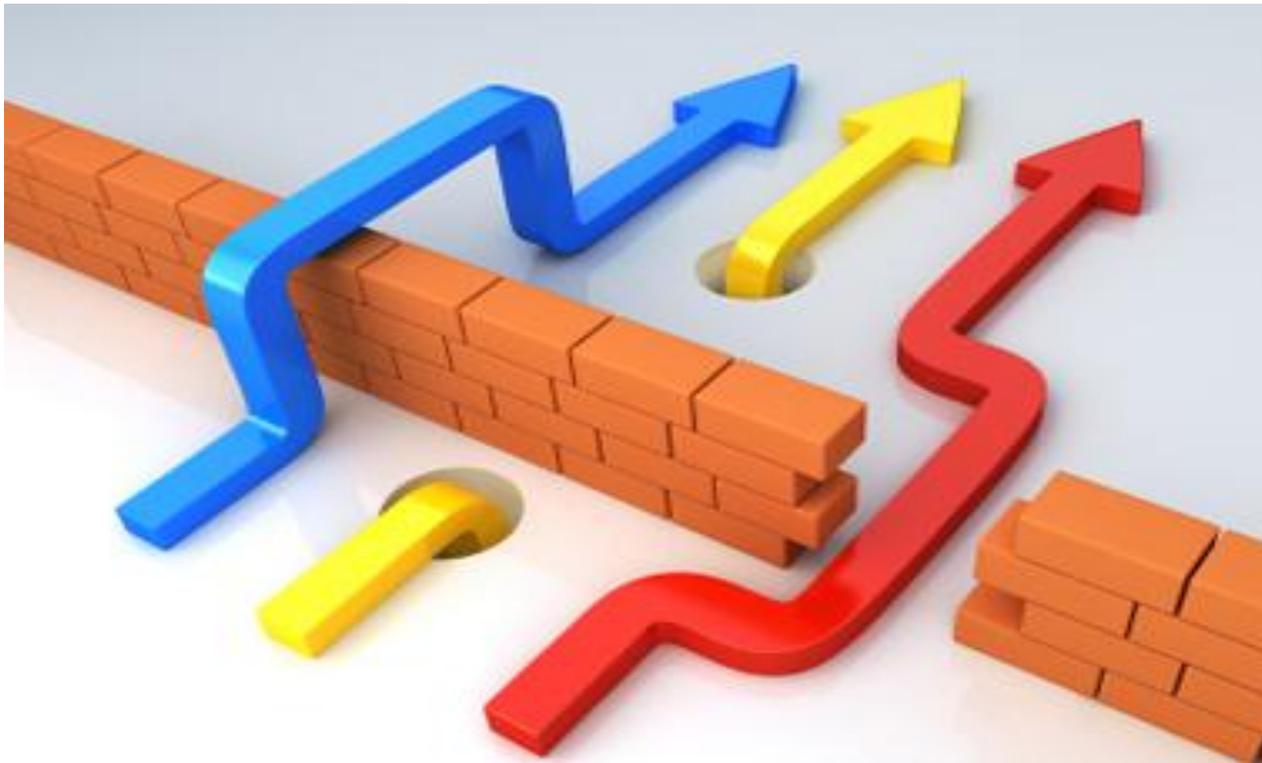
Tú decide, que el proyecto no decida por ti.



¿Eliges tú la pieza o que sea al azar?



- El objetivo no es hacer más, sino hacerlo mejor:
  - La filosofía de gestión de riesgos genera prácticas preventivas que reducen muchas de las actividades reactivas que al día de hoy hacemos.



# Reto

## Entender y adoptar tu nuevo rol.

La gestión beneficia al desarrollo de software, le da armas para alcanzar el éxito. Si gestionas más, desarrollas menos ¿entonces? - **DELEGA**





¿y los  
problemas de  
actitud?



# ¿Cuál consideras que es el factor de éxito en la comunicación?

Saber  
hablar



Saber  
escuchar



# ¿Cuál consideras que es el factor de éxito en la comunicación?

Saber  
hablar



Saber  
escuchar



	Acciones	Actitudes	Ejemplos
	Compromiso	Confianza	“Seguro, por supuesto”
	Imaginar	Entusiasmo	“Estupendo”, “Imagínate”
	Continuar	Interés	“Sigue contándome”
	Estudiar	Reserva	“Deberíamos pensarlo mejor” Deja que lo piense”
Neutral	Ver / escuchar	Neutral	“Podemos verlo”
	Reto / enfrentar	Competitividad	“Si, pero dudo que salga bien”
	Frenar	Hostilidad	“No, estás confundido”
	Evitar	Temor / Miedo	“Es arriesgado. No estoy seguro”
	Queja	Preocupación	“Demasiado para mí”
	Negar	Indiferencia	“¿Por qué preocuparse?” “¿Qué más da?”



- La transición nos obliga a movernos, no podemos quedarnos estancados. Debemos ser capaces de poner nuevo rumbo cuando sea necesario, con nuevas ideas, estrategias, alternativas.
- Aceptar el cambio como una constante y creer en él como vía de salida o de solución a los problemas.
- Adaptarse al cambio con flexibilidad aprendiendo de los errores, si algo no funciona: cambiarlo, mejorarlo y volver a empezar de nuevo.
- Escuchando a los demás no solo nos enriquecemos sino que fomentamos un ambiente donde reine la comunicación efectiva.

¡Suerte en tu transición!  
Te deseo mucho éxito.



**SG**   
**VIRTUAL**  
**CONFERENCE**  
**6ta edición**

Vanessa Amaya



@vanessa\_amaya



vanessa@sg.com.mx