



# Proyectos exitosos con enfoque en las personas

Fabiola Amador

Prácticas modernas para crear software con calidad y sabor  
#SGVirtual

# Contexto – componentes de un proyecto



Líder de proyecto   Scrum Master  
Líder técnico

# ¡Y las personas!

# Contexto - Quiero el proyecto con gente Sr.



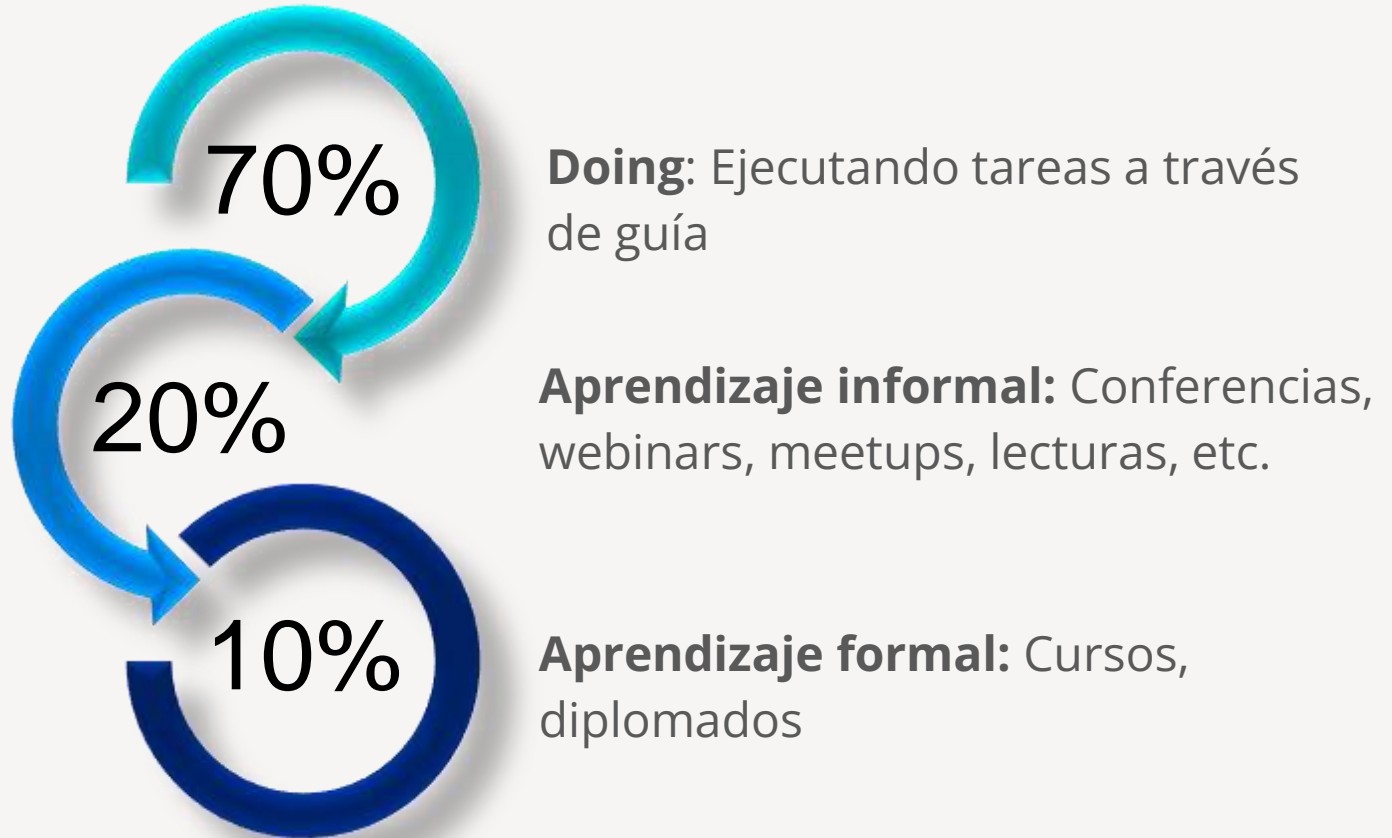
Alondra de la Parra

- +6 años de conocimiento y experiencia
- Dominan el ámbito de trabajo (front, back, análisis, testing)
- Dan guía a las personas Jr.



Sergio Pérez

# Contexto - ¿Cómo aprendemos?



70%

**Doing:** Ejecutando tareas a través de guía

20%

**Aprendizaje informal:** Conferencias, webinars, meetups, lecturas, etc.

10%

**Aprendizaje formal:** Cursos, diplomados

# Líder vs. Jefe



## Actitudes de un líder

- Guía
- Escucha
- Da confianza
- Motiva
- Inspira
- Cuida al equipo
- Empatía

**Líder hace crecer a las personas**

Un Líder nace o se desarrolla

**Ambos**

**Las acciones hacen a un Líder**

**<sub>1</sub>Valor = (Conocimientos + Habilidad) \* Actitud**

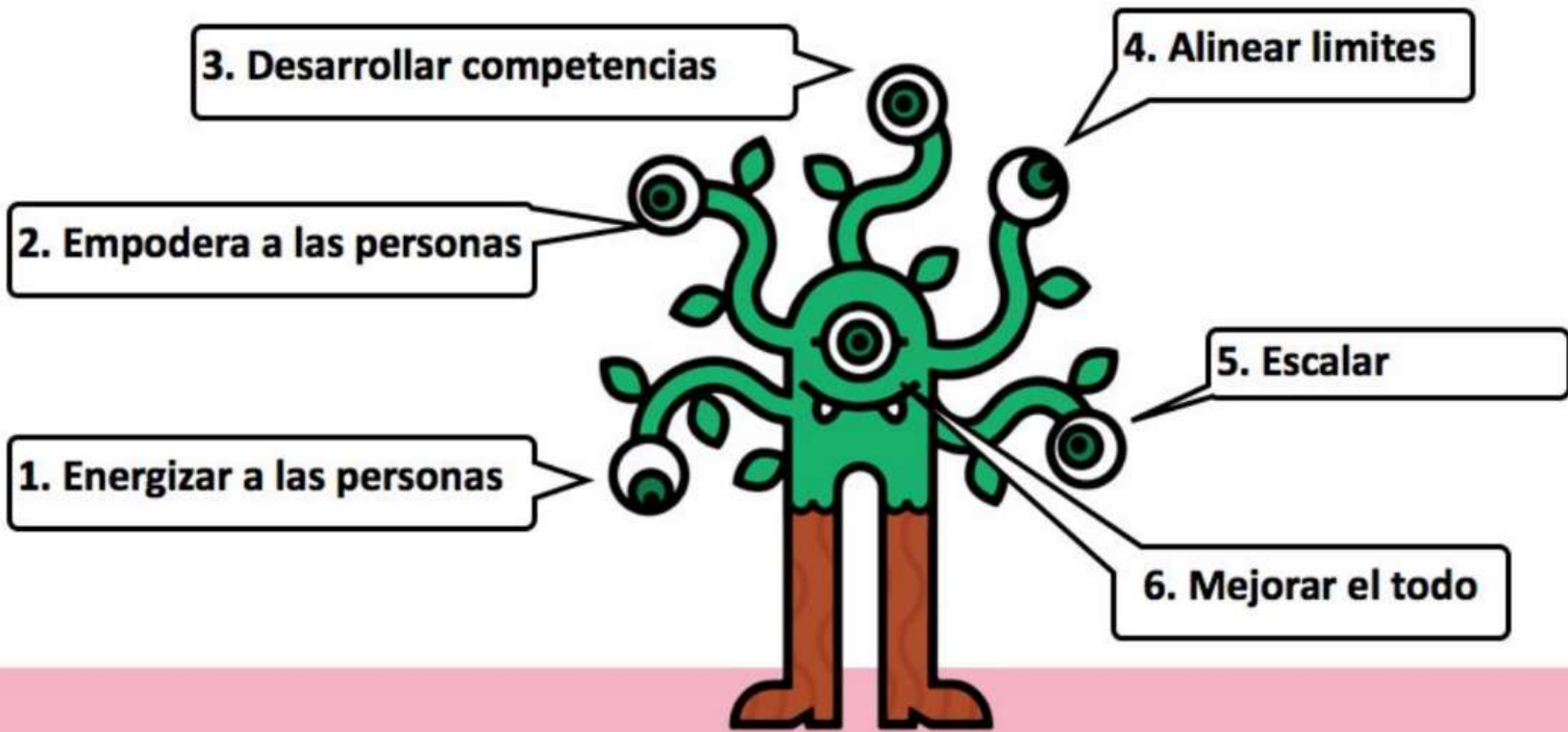
**Ser Humano**

1. Victor Koppers – El valor de una persona

# Principios y valores ágiles

- Los proyectos se desarrollan en torno a **individuos motivados**. Hay que **darles el entorno y el apoyo que necesitan** y **confiarles** la ejecución del trabajo.
- **Individuos e interacciones** por encima de procesos y herramientas.

¿Y por qué algunos proyectos dejan  
“heridos y muertos”?



**Management 3.0 - Transformemos el Management**



# Principios de Management 3.0



1. Comprometer a las personas y sus interacciones
2. Mejorar el sistema
3. Ayudar a deleitar a los clientes
4. Gestionar el sistema, no a las personas
5. Co-crear el trabajo

# Caso de estudio

Proyecto A Interno
<ul style="list-style-type: none"><li>• Equipo en diferentes localidades</li><li>• Proveedores</li><li>• Tecnología nueva</li><li>• Fecha límite</li></ul>

Proyecto B Externo
<ul style="list-style-type: none"><li>• Equipo cliente y proveedor</li><li>• Equipo en diferentes localidades</li><li>• Tecnología nueva</li><li>• Fecha límite</li></ul>

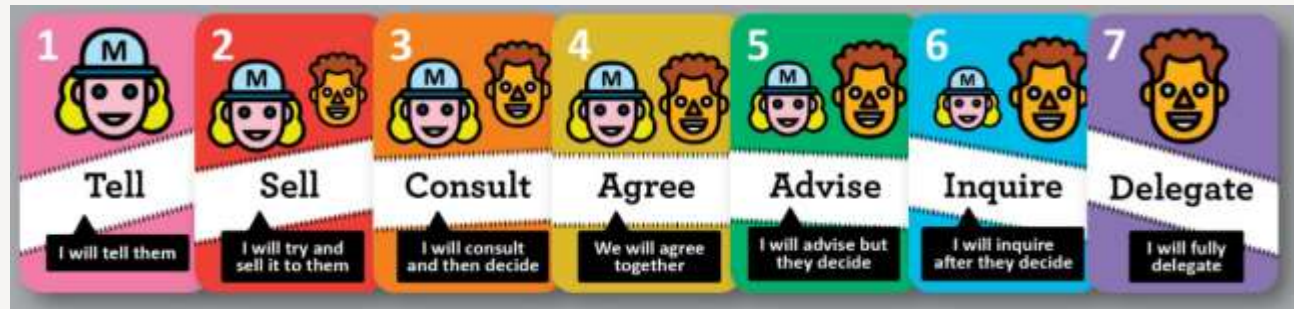
- Revisar situación del equipo.
- Validar forma de trabajo e interacciones.
- Hacer pausa para pensar.
- Reorganizar equipos.
- Darles visibilidad y obtener compromisos.
- Apoyar al equipo.
- Celebrar logros.
- Dar guía a las personas.

# Herramientas Management 3.0



**Moving Motivator**

**Delegation Poker**



# ¡Gracias!

¿Preguntas?

**El Liderazgo** no se trata de estar a cargo.

**El Liderazgo se trata de cuidar a los que están a su cargo.**

*Simon Sinek*



casandra1803@gmail.com



@FabiolaAmador06



Linkedin.com/in/claudia-fabiola-amador-gomez